

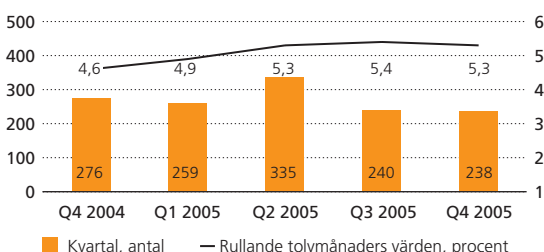


## Regeringens samtliga mål uppfyllda år 2005 Året i sammandrag januari–december 2005

Bokslutskommunikén omfattar tiden januari–december 2005 och rapportperioden omfattar tiden oktober–december 2005. Om inget annat anges avser alla angivna belopp Mkr. Belopp inom parentes avser föregående år. Samhall Resurs AB har delats ut till staten per 31 december 2005, varför något koncernförhållande ej föreligger vid bokslutstillfället. Till följd härav redovisas resultaträkning för koncernen medan balansräkning och kassaflöde endast omfattar Samhall AB. Utdelningen har föränletts av riksdagsbeslut.

- Nettoomsättningen inklusive erhållen merkostnadsersättning uppgick till 7 485 (7 958) Mkr, varav fakturering till 3 112 (3 626) Mkr.
- Rörelseresultatet uppgick till 43 (34) Mkr. Resultat efter finansiella poster och skatt uppgick till 81 (58) Mkr. Rörelseresultatet har påverkats av realisationsvinster avseende avyttring av anläggningstillgångar om 97 (64) Mkr, avsättning för omstruktureringsåtgärder och nedskrivningar av anläggningstillgångar om 94 (50) Mkr samt återförda omstruktureringskostnader om 10 (11) Mkr.
- Antalet övergångar för anställda med funktionshinder, till anställning hos annan arbetsgivare, uppgick till 1 072 (983) personer motsvarande 5,3 (4,6) procent. Enligt avtalet med staten skall antalet övergångar uppgå till minst 5 procent.
- Rekryteringar från prioriterade grupper (intellektuellt funktionshindrade, psykiskt sjuka och flerhandikappade) uppgick till 43 (49) procent. Enligt avtalet med staten skall rekrytering från prioriterade grupper uppgå till minst 40 procent.
- Antalet arbetade timmar för anställda med funktionshinder uppgick för perioden till 25 701 (26 343) tusen timmar vilket vid årets slut motsvarar 20 682 (21 946) personer. Enligt avtalet med staten skall antalet arbetade timmar uppgå till minst 25 400 tusen timmar.
- Under år 2005 har Samhall AB uppnått regeringens samtliga mål.
- Regeringen har den 15 december 2005 beslutat att per den 1 januari 2006 slå samman Arbetslivstjänster inom Arbetsmarknadsstyrelsen och Samhall Resurs AB till ett nytt statligt aktieföretag benämnt Arbetslivsresurs AR AB. Aktierna i dotterbolaget Samhall Resurs AB har därmed per den 31 december 2005 utdelats till staten.

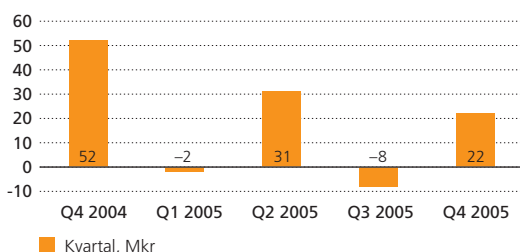
### Övergångar



#### Kommentarer till övergångsresultatet

Antalet övergångar under fjärde kvartalet är i nivå med föregående kvartal. Antalet övergångar i procent av arbetsstyrkan uppgår för helåret till 5,3 % vilket är det bästa utfallet sedan år 2001.

### Rörelseresultat



#### Kommentarer till rörelseresultatet

Fjärde kvartalet har påverkats av avsättningar för omstruktureringsåtgärder och nedskrivningar av anläggningstillgångar uppgående till 72 Mkr samt återförda ej utnyttjade avsättningar om 5 Mkr.

## Nyckeltal i sammandrag

| Personal   |         | Q4 2005 | Q4 2004 | Helår 2005        | Helår 2004 |
|--|---------|---------|---------|-------------------|------------|
| Övergångar   | antal   | 238     | 276     | 1072              | 983        |
| Övergångar i procent av personalstyrkan            | procent | 5,3     | 4,6     | 5,3               | 4,6        |
| Rekrytering från prioriterade grupper              | procent | 80      | 79      | 43                | 49         |
| Antal arbetade timmar                              | tusen   | 6 518   | 7 062   | 25 701            | 26 343     |
| Totalt antal anställda med funktionshinder         | antal   | 20 682  | 21 946  | 20 682            | 21 946     |
| Totalt antal anställda                             | antal   | 22 332  | 23 723  | 22 332            | 23 723     |
| Sjukfrånvaro, anställda med funktionshinder        | procent | 15,2    | 17,3    | 15,2              | 17,3       |
| Utvecklingsamtal för anställda med funktionshinder | procent | 33      | 29      | 98                | 93         |
| <b>Ekonomi</b>                                     |         |         |         |                   |            |
| Rörelseresultat                                    | Mkr     | 22      | 52      | 43                | 34         |
| Resultat efter finansiella poster                  | Mkr     | 33      | 58      | 81                | 58         |
| Periodens resultat                                 | Mkr     | 33      | 58      | 81                | 58         |
| Kassalikviditet                                    | procent | 83      | 113     | 83                | 113        |
| Kassaflöde   | Mkr     | 61      | 173     | -486 <sup>1</sup> | 339        |
| Soliditet  | procent | 36      | 31      | 36                | 31         |
| Resultat per aktie                                 | kronor  | 6,6     | 11,6    | 16,2              | 11,6       |

1 Förklaring till kassaflödet, se sid 5–6

## Väsentliga händelser under rapportperioden och år 2005

Omstruktureringen av svenskt näringsliv har löpande ställt höga krav på Samhalls förmåga att ställa om affärer och erbjuda meningsfulla arbeten åt personer med funktionshinder över hela landet. En positiv konjunkturutveckling har öppnat möjligheter för en fortsatt ökning av lokala affärer inom tjänstesektorn. År 2005 kunde ett flertal riksomfattande avtal slutas.

Under 2005 har riksdagen fattat beslut om att ge Samhall, i konkurrens med andra aktörer, ett vidgat uppdrag att kunna anställa personer med funktionshinder på viss tid inom ramen för sk utvecklingsanställningar.

Samhall har under året haft att hantera en krympande volym inom ramen för anställningstryggheten på verksamheten till följd av en minskad resursram, beräknad i antal arbetade timmar.

Regeringen har i budgetpropositionen för år 2006 (prop 2005/06:1 utg. omr. 13) aviserat en ny modell för beräkning av bidraget till Samhall att införas från år 2007. Denna modell skall delvis tillämpas under år 2006 genom att Samhall istället för med regeringen träffar avtal med Arbetsmark-

nadsstyrelsen (AMS) om volymen arbetstillfällen, prioriterad rekrytering och övergångar i enlighet med vad regering och riksdag har beslutat om.

Vid extra bolagsstämma den 22 december 2005 uttalades de ägarkrav på Samhall som tidigare fanns uttryckta i avtal med staten, men som nu inte finns med i det nya avtalet med AMS för verksamheten 2006. Enligt detta ägardirektiv gäller därför dessa krav oförändrat tills vidare, dock längst till slutet av nästa ordinarie bolagsstämma. Kraven är uttryckta på följande sätt:

- Samhall skall undvika att säga upp funktionshindrade anställda, vilka omfattas av merkostnadsersättning, på grund av arbetsbrist.
- Samhall bör om möjligt även ta regionalpolitisk hänsyn i samband med eventuella omstruktureringar och undvika att lägga ner verksamheter på orter med svag arbetsmarknad.

Regeringen har vidare den 15 december 2005 beslutat att per den 1 januari 2006 slå samman Arbetslivstjänster inom Arbetsmarknadsstyrelsen och Samhall Resurs AB till ett nytt statligt aktiebolag benämnt Arbetslivsresurs AR AB. Aktierna i dotterbolaget Samhall Resurs AB har därmed per den 31 december 2005 utdelats till staten.

Samhall har den 7 december 2005 beslutat om en ny etikpolicy. Policyen sammanfattar den värdegrund som Samhalls verksamhet vilar på och som också styr de anställdas agerande. Policyen kommer att föras ut i hela företaget och skall diskuteras på alla arbetsplatser.

Under året har Samhall påbörjat arbetet med att införa ett nytt ledningssystem som skall stödja verksamheten på alla nivåer samt ha en sammanhållen verksamhetsstyrning med tydliga kompetens- och utvecklingsmål tillsammans med en effektiv uppföljning. Projektarbetet väntas vara avslutat under hösten 2006 med en successiv implementering under de närmaste åren därefter.

Under året har hela Samhalls tjänsteverksamhet certifierats enligt ISO 9001. Sammanlagt arbetar cirka 11 000 personer inom de certifierade verksamheterna. Vidare har Samhalls städ- och fastighetsservice certifierats enligt ISO 14001. Sedan tidigare är större delen av Samhalls industriverksamhet certifierade enligt ISO 9001 och ISO 14001. Sammantaget arbetar ca 8 500 personer i de miljöcertifierade verksamheterna.

Under året har ett nytt gemensamt kollektivavtal för industri- och tjänsteproduktion träffats, vilket berör cirka 20 000 anställda med funktionshinder. Avtalet ger Samhallanställda större möjligheter att växla mellan industriarbete och den växande tjänsteverksamheten.

Under december beslutades att Samhalls IT-drift och support skall läggas ut på en extern leverantör från och med den 1 februari 2006.

Sjukfrånvaron för anställda med funktionshinder fortsatte att minska under året och uppgick vid årets slut till 15,2 (17,3) procent.

Den minskade sjukfrånvaron beror bl a på det systematiska arbete som genomförts med bättre

rutiner, tydlighet i chefers ansvar, ökat samarbete med försäkringskassan och företagshälsovården. Samtidigt har antalet personer med sjukersättning minskat.

Sammantaget för alla anställda uppgick sjukfrånvaron till 14,3 (16,3) procent.

För övriga anställda uppgick sjukfrånvaron till 4,0 (4,3) procent.

Kostnaden för den nya sjuklönereformen (medfinansieringsavgiften) uppgick under året till 30 Mkr. Då har hänsyn inte tagits till effekten av sänkta arbetsgivaravgifter, som kan beräknas till cirka 9 Mkr.

## Personalutveckling

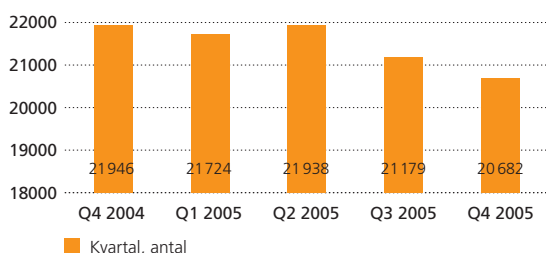
Samhall är det ledande företaget i Sverige för utveckling genom arbete för personer med funktionshinder. Staten har beslutat om följande mål för Samhall inom det arbetsmarknadspolitiska uppdraget:

- Antal arbetstillfällen för personer med funktionshinder
- Rekrytering från prioriterade grupper
- Övergångar från Samhall till annan arbetsgivare

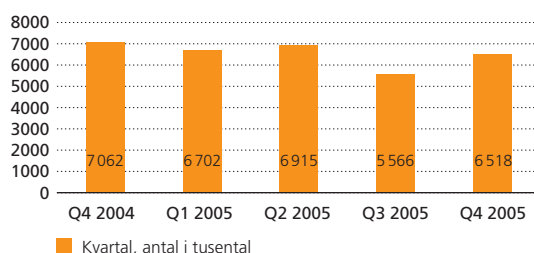
Antalet anställda med funktionshinder minskade under rapportperioden med 497 personer jämfört med föregående rapportperiod. Minskningen beror främst på färre visstidsanställda. Antalet anställda med funktionshinder uppgick vid årets utgång till 20 682 (21 946) vilket är en minskning med 1 264 personer jämfört med föregående år.

Antalet arbetade timmar under rapportperioden uppgick i tusental till 6 518 vilket är en ökning med 1,7 procent jämfört med föregående rapport-

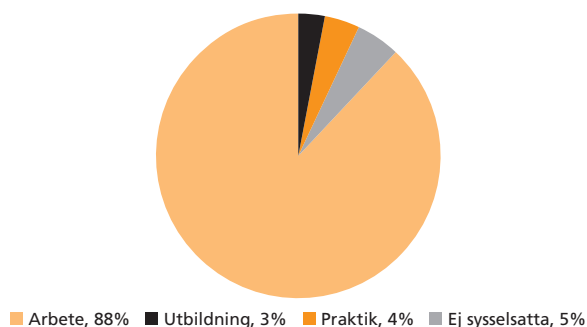
Antal anställda med funktionshinder



Antal arbetade timmar i tusental för personer med funktionshinder



Värdeskapande tid, december 2005



period. Antalet arbetade timmar för helåret 2005 uppgick i tusental till 25 701 (26 343). Enligt avtalet med staten skall timvolymen för år 2005 uppgå till minst 25 400 (26 400) tusen timmar. Samhall har därmed kunnat överträffa regeringens mål med 301 tusen timmar motsvarande arbetstillfällen för cirka 240 personer.

Rekrytering från prioriterade grupper (intellektuellt funktionshindrade, psykiskt sjuka och flerhandikappade) uppgick under rapportperioden till 80 (79) procent av antalet nyrekryterade personer. Motsvarande siffra för helåret 2005 uppgick till 43 (49) procent. Enligt avtalet med staten skall rekrytering från prioriterade grupper uppgå till minst 40 procent för helåret 2005, vilket Samhall också har överträffat.

Antalet övergångar till anställning utanför Samhall för anställda med funktionshinder var under rapportperioden i nivå med föregående kvartal och uppgick till 238 personer.

Antalet övergångar under året uppgick till 1 072 (983) personer motsvarande 5,3 (4,6) procent av personalstyrkan vid årets utgång. Den ökade andelen övergångar beror på stark fokusering på alla nivåer i företaget samt ökad uppföljning av PU-processens efterlevnad. Enligt avtalet med staten skall antalet övergångar uppgå till minst 5 procent vilket Samhall överträffat med 0,3 procentenheter.

Samhall har en särskild modell för att kunna redovisa sysselsättningssituationen. Modellen använder sig av begreppet ”värdeskapande tid” och i begreppet ligger förutom arbete också utbildning och andra utvecklande åtgärder som följer av den personliga utvecklingsplanen. Målsättningen är att i genomsnitt 90 procent av den totala arbetstiden för anställda med funktions-

hinder skall utgöras av arbete och 10 procent omfattas av andra utvecklingsinsatser såsom tex praktik, utbildning och friskvård.

Under rapportperioden har två mätillfällen genomförts där den värdeskapande tiden vid den senaste mätningen uppgick till 95 procent. Detta innebär att vid mätillfället saknade 5 procent arbete eller någon utvecklande åtgärd som följer den personliga utvecklingsplanen. Detta är en förbättring med 2 procentenheter jämfört med föregående år och i nivå med föregående rapportperiod. Fortsatta åtgärder kommer att vidtas inom detta område.

## Ekonomi

Rörelseresultatet för rapportperioden uppgick till 22 (52) Mkr. Resultat efter finansiella poster och skatt uppgick till 33 (58) Mkr.

Rörelseresultatet för helåret uppgick till 43 (34) Mkr och resultat efter finansiella poster och skatt uppgick till 81 (58) Mkr.

Avyttring av anläggningstillgångar, minskade kostnader och bättre finansnetto har bidragit till att årets resultat förbättrats med 23 Mkr jämfört med föregående år.

## Merkostnadsersättning

För att täcka de merkostnader som Samhall har genom sitt uppdrag att anställa personer med funktionshinder får Samhall ersättning från staten, så kallad merkostnadsersättning. Denna merkostnadsersättning beslutas av riksdagen för ett år i taget och betalas ut månadsvis. Ersättningen redovisas bland rörelsens intäkter med hänsyn till dess karaktär av ersättning för utfört uppdrag.

För helåret 2005 har Samhall totalt erhållit en merkostnadsersättning om 4 245 Mkr, vilket är en ökning med 10 Mkr jämfört med år 2004.

## Fakturering

Faktureringen under rapportperioden minskade med 16 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 787 (940) Mkr.

Av den totala faktureringen under år 2005, vilken uppgick till 3 112 (3 626) Mkr, ökade tjänsteverksamheten med 12 procent medan faktureringen inom industriverksamheten minskade med

24 procent. Den främsta orsaken till den minskade försäljningen inom industriverksamheten är minskad batteriproduktion som från och med år 2006 upphör.

Den totalt lägre faktureringen är ett resultat av färre antal anställda och en medveten förändring av produktmixen. En förskjutning från traditionella industriverksamheter till branscher med ett större tjänsteinnehåll medför en lägre fakturering men i gengäld en lägre kostnads massa samt mindre bundet kapital.

### Investeringar

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under rapportperioden till 12 (11) Mkr och avyttringar av anläggningstillgångar till 21 (58) Mkr. Föregående år ingick anskaffningsvärden avseende leasingobjekt med 7 Mkr samt avyttringar med 1 Mkr.

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under året till 28 (57) Mkr och avyttringar av anläggningstillgångar till 177 (157) Mkr. Föregående år ingick anskaffningsvärden avseende leasingobjekt med 30 Mkr samt avyttringar med 3 Mkr.

### Framtida utveckling

Samhalls verksamhet kommer alltid på grund av sitt uppdrag och sin storlek att spegla utvecklingen i övrigt näringsliv. Historiskt har också sektorer som vuxit respektive krympt inom Samhall även gjort detta i näringslivet i stort.

Samhall kommer även fortsättningsvis att behöva genomföra strukturförändringar för att kunna upprätthålla sysselsättningen på en hög nivå i hela landet och med arbetsuppgifter som är anpassade till Samhalls medarbetare.

Detta leder bla till att anställda med funktionshinder ges nya arbetsuppgifter på nya arbetsplatser inom företaget. Denna utveckling kommer fortsatt att mötas med kraftfulla personalutvecklingsinsatser.

Under innevarande år kommer särskilt fokus att läggas på utvecklingen av nya affärer och på intensifierade marknads- och försäljningsansträngningar. Befintliga affärer ses vidare över regelbundet för att bedöma lönsamheten och säkra att arbetsuppgifterna är anpassade till medarbetarna.

Enligt regeringen skall antalet övergångar år 2006 uppgå till minst 5 procent.

Den fastställda timvolymen för år 2006 uppgår till minst 24 400 tusen timmar vilket är en minskning med 1 miljon timmar jämfört med år 2005. Vid en timvolym som vid årets slut understiger 24 400 tusen timmar skall återbetalning till staten ske i proportion till underskridandet.

Genom riksdagsbeslut har merkostnadsersättningen för år 2006 fastställts till 4 186 Mkr vilket är en minskning jämfört med år 2005 med 59 Mkr. Minskningen förklaras av en lägre timvolym.

Rekrytering från prioriterade grupper skall under år 2006 minst uppgå till lika stor andel som under år 2005, dvs 43 procent.

Tillsvidareanställningar för personer med funktionshinder kommer under året att kompletteras med utvecklingsanställningar och anställningar med särskilt anställningsstöd vilka är på viss tid.

### Moderbolaget

Moderbolaget, Samhall ABs, fakturering uppgick för året till 3 047 (3 544) Mkr. Nettoomsättningen uppgick under samma period till 7 420 (7 875) Mkr. Rörelseresultatet för året uppgick till 44 (21) Mkr. Resultat efter finansiella poster och skatt uppgick till 82 (47) Mkr.

Resultatet har påverkats av lämnat kapitaltillskott till dotterbolaget Samhall Resurs AB uppgående till 2 Mkr.

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under rapportperioden till 12 (9) Mkr och avyttringar av anläggningstillgångar till 21 (55) Mkr.

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under året till 28 (27) Mkr och avyttringar av anläggningstillgångar till 177 (154) Mkr.

### Kassaflöde

Finansiella placeringar delas upp i kortfristiga och långfristiga placeringar. Likvida medel definieras som kortfristiga placeringar och banktillgodohavanden. Årets kassaflöde har påverkats genom en ökning av de långfristiga placeringarna med 785 Mkr och en minskning av de kortfristiga placeringarna med 433 Mkr. Detta medför ett redovisat negativt kassaflöde. Årets kassaflöde inklusive dessa långfristiga placeringar uppgår till 279 Mkr.

Bolagets likvida medel och långfristiga placeringar i finansiella instrument uppgick vid årets

slut till 1 567 (1 289) Mkr, vilket är en ökning med 278 Mkr jämfört med föregående år.

Moderbolagets kassaflöde uppgick vid årets slut till –486 (332) Mkr.

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 109 (213) Mkr.

Kassaflödet från den löpande verksamheten har under året påverkats av försäljningsintäkter avseende anläggningstillgångar om 177 (154) Mkr.

Kassaflödet i rapportperioden uppgick till 61 (–165) Mkr.

## Redovisningsprinciper

Denna delårsrapport har upprättats i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation nummer 20.

Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder har använts i delårsrapporten som i den senaste avgivna årsredovisningen.

Samhalls uppdrag är att genom produktion av varor och tjänster skapa meningsfulla och utvecklande arbeten åt personer med funktionshinder och därigenom ge dessa personer en starkare ställning på arbetsmarknaden. Då behovet av arbete för personer med funktionshinder finns över hela landet redovisar Samhall bara ett segment.

## Koncernresultaträkning\*

| Mkr  | Q4 2005      | Q4 2004      | Helår<br>2005 | Helår<br>2004 |
|--|--------------|--------------|---------------|---------------|
| Fakturering  | 787          | 940          | 3 112         | 3 626         |
| Merkostnadsersättning                              | 1 119        | 1 179        | 4 245         | 4 235         |
| Förändring av produkter i arbete och färdiga varor | -1           | -3           | -6            | -15           |
| Övriga rörelseintäkter                             | 28           | 42           | 134           | 112           |
| <b>Nettoomsättning</b>                             | <b>1 933</b> | <b>2 158</b> | <b>7 485</b>  | <b>7 958</b>  |
| Råvaror och förnödenheter                          | -308         | -434         | -1 263        | -1 638        |
| Personalkostnader                                  | -1 399       | -1 433       | -5 430        | -5 407        |
| Övriga rörelsekostnader                            | -171         | -199         | -647          | -709          |
| Av- och nedskrivningar                             | -33          | -40          | -102          | -170          |
| <b>Rörelseresultat</b>                             | <b>22</b>    | <b>52</b>    | <b>43</b>     | <b>34</b>     |
| Resultat från finansiella poster                   | 11           | 6            | 38            | 24            |
| <b>Resultat före skatt</b>                         | <b>33</b>    | <b>58</b>    | <b>81</b>     | <b>58</b>     |
| Skatt  | -            | -            | -             | -             |
| <b>Periodens resultat</b>                          | <b>33</b>    | <b>58</b>    | <b>81</b>     | <b>58</b>     |

## Balansräkning för Samhall AB\*

| Mkr   | 2005-12-31   | 2004-12-31   |
|---|--------------|--------------|
| Immateriella anläggningstillgångar                  | 1            | 1            |
| <b>MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>             |              |              |
| Byggnader och mark                                  | 122          | 217          |
| Maskiner och inventarier                            | 86           | 126          |
| Pågående nyanläggning                               | 2            | 2            |
| Finansiella anläggningstillgångar                   | 785          | 37           |
| <b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>                        |              |              |
| Varulager m m                                       | 224          | 273          |
| Kundfordringar                                      | 408          | 490          |
| Övriga fordringar                                   | 145          | 227          |
| Kortfristiga placeringar                            | 609          | 1 042        |
| Likvida medel                                       | 174          | 227          |
| <b>Summa tillgångar</b>                             | <b>2 556</b> | <b>2 642</b> |
| Eget kapital  | 917          | 840          |
| Avsättningar  | 23           | 39           |
| Kortfristiga skulder                                | 1 616        | 1 763        |
| <b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b> | <b>2 556</b> | <b>2 642</b> |
| Ställda säkerheter                                  | inga         | inga         |
| Ansvarförbindelser                                  | 1            | 1            |

## Förändring i eget kapital\*

| Mkr                                      | 2005-12-31 | 2004-12-31 |
|--|------------|------------|
| Eget kapital vid periodens ingång        | 840        | 782        |
| Periodens resultat                       | 82         | 58         |
| Utdelning                                | -5         | -          |
| <b>Eget kapital vid periodens utgång</b> | <b>917</b> | <b>840</b> |

Totalt antal aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten. Aktierna äger inte rätt till utdelning.

## Kassaflödesanalys\*

| Mkr  | Q4 2005               | Q4 2004     | Helår 2005              | Helår 2004 |
|--|-----------------------|-------------|-------------------------|------------|
| <i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapital</i> | -44                   | 103         | 46                      | 87         |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten   | -23 <sup>1</sup>      | -120        | 109 <sup>1</sup>        | 213        |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten   | 89                    | -45         | -601                    | 109        |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten  | -5                    | 0           | 6                       | 10         |
| <b>Periodens kassaflöde</b>  | <b>61<sup>2</sup></b> | <b>-165</b> | <b>-486<sup>2</sup></b> | <b>332</b> |
| Likvida medel vid periodens början   | 722                   | 1269        | 1269                    | 937        |
| Likvida medel vid periodens slut   | 783                   | 1104        | 783                     | 1269       |

- 1 Kassaflödet från den löpande verksamheten har under året påverkats av försäljningsintäkter avseende anläggningstillgångar om 177 (154) Mkr.
- 2 Finansiella placeringar delas upp i kortfristiga och långfristiga placeringar. Den kortfristiga delen definieras som likvida medel. Årets kassaflöde har påverkats genom en ökning av de långfristiga placeringarna med 785 Mkr. Årets kassaflöde inklusive dessa långfristiga placeringar uppgår till 279 Mkr.

Jämförelseåret avser moderbolaget för jämförbarheten mellan åren.

\* Samhall Resurs AB har delats ut till staten per 31 december 2005, varför något koncernförhållande ej föreligger vid bokslutstillfället. Till följd härav redovisas resultaträkning för koncernen medan balansräkning och kassaflöde endast omfattar Samhall AB. Utdelningen har föranletts av riksdagsbeslut.

## Kvartalsdata

| <b>Personal</b>                             |         | Q1 2004 | Q2 2004 | Q3 2004 | Q4 2004 | Q1 2005 | Q2 2005 | Q3 2005 | Q4 2005 |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Övergångar                                  | antal   | 198     | 264     | 245     | 276     | 259     | 335     | 240     | 238     |
| Övergångar i procent av personalstyrkan     | procent | 4       | 4       | 4,3     | 4,6     | 4,9     | 5,3     | 5,4     | 5,3     |
| Rekrytering från prioriterade grupper       | procent | 31      | 28      | 68      | 79      | 20      | 35      | 70      | 80      |
| Antal arbetade timmar                       | tusen   | 6 932   | 6 667   | 5 682   | 7 062   | 6 702   | 6 915   | 5 566   | 6 518   |
| Totalt antal anställda med funktionshinder  | antal   | 22 210  | 22 460  | 22 008  | 21 946  | 21 724  | 21 938  | 21 179  | 20 682  |
| Totalt antal anställda                      | antal   | 24 162  | 24 377  | 23 877  | 23 723  | 23 495  | 23 755  | 22 911  | 22 332  |
| Sjukfrånvaro, anställda med funktionshinder | procent | 19,2    | 18,3    | 17,5    | 17,3    | 16,9    | 15,9    | 15,1    | 15,2    |

## Ekonomi

|                                   |         |      |    |     |      |      |      |      |     |
|-----------------------------------|---------|------|----|-----|------|------|------|------|-----|
| Rörelseresultat                   | Mkr     | -27  | -1 | 10  | 52   | -2   | 31   | -8   | 22  |
| Resultat efter finansiella poster | Mkr     | -21  | 5  | 16  | 58   | 5    | 42   | 1    | 33  |
| Kassalikviditet                   | procent | 97   | 98 | 103 | 113  | 93   | 88   | 81   | 83  |
| Kassaflöde                        | Mkr     | 173  | 43 | -50 | 173  | -284 | -118 | -168 | 61  |
| Soliditet                         | procent | 28   | 27 | 29  | 31   | 31   | 30   | 32   | 36  |
| Resultat per aktie                | kronor  | -5,4 | 1  | 3,2 | 11,6 | 1,0  | 8,4  | 0,2  | 6,6 |

## Årsredovisning 2005

Årsredovisningen för år 2005 kommer att publiceras på bolagets hemsida under mars månad och kommer att framläggas på årsstämman den 26 april 2006.

## Nästa rapporttillfälle

Nästa delårsrapport kommer att publiceras den 26 april 2006.

## Undertecknande

Verkställande direktören Birgitta Böhlin har bemyndigande av styrelsen att underteckna denna bokslutskommuniké.

Stockholm den 31 januari 2006

Birgitta Böhlin  
*Verkställande direktör*

Rapporten har ej varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

Samhalls uppdrag innebär att skapa meningsfulla och utvecklande arbeten för personer med funktionshinder. Med cirka 22000 medarbetare på cirka 250 orter är Samhall ett av landets största företag. Drygt 50 procent av Samhalls medarbetare arbetar inom tjänstesektorn. Samtidigt är Samhall en stor underleverantör inom industriområdet, bland annat vad gäller mekanik, möbler och elektronik. Under 2005 fick cirka 1100 anställda med funktionshinder ett nytt jobb utanför Samhall.



Samhall AB · Linnégatan 89E · Box 27705 · 11591 Stockholm  
Tel 08-55341100 · Fax 08-55341101 · info.samhall@samhall.se · www.samhall.se  
Organisationsnummer 556448-1397 · Säte: Stockholm

Kontaktperson beträffande denna bokslutskommuniké:  
Ekonomichef Katarina Wester 013-373310