



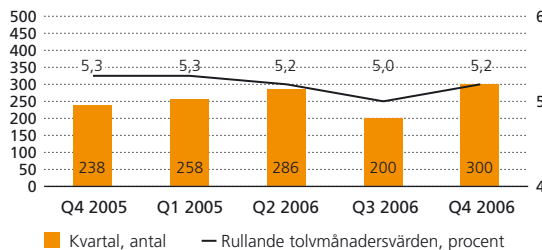
Regeringens samtliga mål uppfyllda år 2006

Året i sammandrag, januari–december 2006

Bokslutskommunikén omfattar tiden januari–december 2006 och rapportperioden omfattar tiden oktober–december 2006. Om inget annat anges avser alla angivna belopp Mkr. Belopp inom parentes avser föregående år.

- Nettoomsättningen inklusive erhållen merkostnadsersättning uppgick till 7 218 (7 420) Mkr, varav fakturering till 2 907 (3 047) Mkr. Minskningen är framförallt hänförlig till ändrad produktmix.
- Rörelseresultatet uppgick till 71 (44) Mkr. Resultat efter finansiella poster och skatt uppgick till 96 (82) Mkr. Rörelseresultatet har påverkats av sänkt avgift för premiepensionsförsäkring beräknad till 132 Mkr, realisationsvinster vid avyttring av anläggningstillgångar om 58 (97) Mkr, anpassnings- och omstruktureringskostnader om 143 (79) Mkr, nedskrivning av anläggningstillgångar om 9 (12) Mkr och återförda avsättningar om 9 (10) Mkr.
- Antalet övergångar för anställda med funktionshinder till anställning hos annan arbetsgivare uppgick till 1 044 (1 072) personer motsvarande 5,2 (5,3) procent. Enligt regeringens mål skall antalet övergångar uppgå till minst 5 procent.
- Antalet arbetade timmar för anställda med funktionshinder uppgick för perioden till 24 736 (25 701) tusen timmar. Vid årets slut var antalet anställda 21 219 (20 682) personer. Enligt regeringens mål skall antalet arbetade timmar för helåret 2006 uppgå till minst 24 400 tusen timmar. Samhall har dessutom 645 (119) personer anställda i det nya affärsområdet arbetsmarknadstjänster.
- Rekryteringar från prioriterade grupper (psykiiskt sjuka, utvecklingsstörda och personer med mer än ett funktionshinder) uppgick till 44 (43) procent. Enligt regeringens mål skall rekrytering från prioriterade grupper uppgå till minst lika stor andel som under år 2005 dvs 43 procent.
- Räntabiliteten på genomsnittligt eget kapital uppgick till 9,9 procent och soliditeten till 36 procent. Regeringens mål är 7 respektive minst 30 procent.

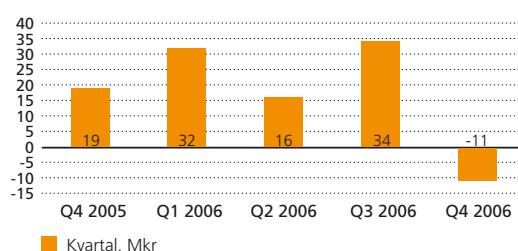
Övergångar



Kommentarer till övergångsresultatet för fjärde kvartalet

Antalet övergångar under fjärde kvartalet var årets högsta med 300 personer vilket är 100 personer mer än föregående kvartal. Andelen övergångar i procent av arbetsstyrkan uppgick för helåret till 5,2 procent.

Rörelseresultat



Kommentarer till rörelseresultatet för fjärde kvartalet

Rörelseresultatet för fjärde kvartalet har påverkats av sänkt avgift för premiepensionsförsäkring beräknad till 47 Mkr, reavinster vid avyttring av anläggningstillgångar om 3 Mkr, anpassnings- och omstruktureringskostnader om 48 Mkr samt återförda ej utnyttjade avsättningar uppgående till 4 Mkr. Samtidigt har under rapportperioden satsningar gjorts bl.a. för att stärka och utveckla Samhalls nya affärsstrategi, varumärkesplattform och satsningar gällande personalutveckling.

Nyckeltal i sammandrag

PERSONAL		Q4 2006	Q4 2005	HELÅR 2006	HELÅR 2005
Övergångar	antal	300	238	1044	1 072
Övergångar i procent av personalstyrkan	procent	5,2	5,3	5,2	5,3
Rekrytering från prioriterade grupper	procent	54	80	44	43
Antal arbetade timmar för personer med funktionshinder	tusen	6 904	6 518	24 736	25 701
Totalt antal anställda med funktionshinder	antal	21 219	20 682	21 219	20 682
Totalt antal anställda arbetsmarknadstjänster ¹	antal	645	119	645	119
Totalt antal anställda	antal	23 359	22 408	23 359	22 408
Sjukfrånvaro, anställda med funktionshinder	procent	15,1	15,2	15,1	15,2
Sjukfrånvaro övriga anställda	procent	3,7	3,9	3,7	3,9

EKONOMI

Rörelseresultat	Mkr	-11	19	71	44
Resultat efter finansiella poster	Mkr	-5	29	96	82
Periodens resultat	Mkr	43	29	96	82
Kassalikviditet	procent	138 ²	83	138 ²	83
Soliditet	procent	36	36	36	36
Resultat per aktie	kronor	-1	5,8	19,2	16,4
Räntabilitet på genomsnittligt eget kapital	procent	-0,5	3,3	9,9	9,3

1 Avser utvecklingsanställningar, anställda med särskilt anställningsstöd och så kallade ¾-pensionärer.

2 Kassalikviditeten har påverkats genom den omklassificering om 850 Mkr som gjorts av finansiella anläggningstillgångar till kortfristiga placeringar.

Väsentliga händelser under rapportperioden och år 2006

Förändringar i omvärlden har löpande ställt höga krav på Samhalls förmåga att ställa om affärer och erbjuda meningsfulla arbeten över hela landet åt personer med funktionshinder. En positiv konjunkturutveckling har öppnat möjligheter för en fortsatt ökning av affärer inom tjänstesektorn. År 2006 kunde ett flertal avtal slutas med inriktning mot arbetsintensiva uppdrag.

Under hösten 2006 har styrelsen beslutat om, dels en ny affärsstrategi, dels en ny ledningsorganisation innebärande förstärkning av affärsutvecklings- och försäljningsaktiviteter. Denna nya organisation har trätt i kraft den 1 januari 2007 och den nya affärsstrategin skall vara helt genomförd senast under år 2008.

Arbetsformer och organisationskrav för genomförande av den nya affärsstrategin har arbetats fram under hösten. En utgångspunkt för arbetet har varit att företagets affärer och därmed arbetstillfällena i Samhall på ett tydligt sätt skall spegla arbetsmarknaden i övrigt. Affärerna skall därmed på ett bra sätt, dels uppfylla regeringens krav på meningsfulla och utvecklande arbeten, dels ge

goda förutsättningar för medarbetarna att göra en övergång till ett arbete utanför Samhall samt även öka intjäningsförmågan. Dessa förändringar kommer att ge ökat affärsfokus med ett aktivt sökande efter rätt sorts affärer för Samhalls målgrupp samt en förbättrad medarbetarutveckling med tydligare koppling mellan medarbetarens utvecklingsmål och vad den lokala arbetsmarknaden efterfrågar.

Under år 2006 har ett utvecklingsarbete påbörjats av Samhalls varumärke. Detta har resulterat i att styrelsen fattat beslut om en ny varumärkesplattform som på ett tydligare sätt än tidigare skall ge uttryck för företagets vision och verksamhet samt ge stöd åt den nya affärsstrategin.

Varumärkesarbetet har även haft som mål att öka den interna stoltheten och att ge allmänheten en tydligare bild av Samhalls verksamhet. Lanseringen av den nya grafiska profilen, med ny logotyp kommer att ske den 14 februari 2007.

Under år 2006 och fortsättningsvis under år 2007 kommer sk "Utvecklingsforum" att byggas upp i alla arbetsområden. Syftet är att utveckla kompetensförsörjningen mot den lokala arbetsmarknadens behov samt tillgodose den interna personalförsörjningen i Samhalls olika verksamheter.

Utvecklingsforum kännetecknas av ett infor-

mationstorg som samlat presenterar Samhalls värden och verksamhet samt arbetsområdet med dess utbud av olika arbetsuppgifter, personalutveckling och friskvård.

På Utvecklingsforum finns utbildningsdatorer, jobbsökaraktiviteter och information om externa praktikplatser. Utvecklingsforum är vidare en betydelsefull resurs för arbetsrådets nya arbetsätt och är också den lokala resurspool som internlärare och faddrar är knutna till. På Utvecklingsforum genomförs också regelbundna träffar för sjukskrivna.

Regeringen har från och med år 2006 beslutat om att ge Samhall, i konkurrens med andra aktörer, ett vidgat uppdrag att kunna anställa personer med funktionshinder på viss tid sk utvecklingsanställningar. Samhall har mot bakgrund härav inrättat ett nytt affärsområde, arbetsmarknadstjänster. Affärsområdet omfattar även anställda med särskilt anställningsstöd och sk ¾-pensionärer. Vid årets slut uppgick antalet utvecklingsanställningar till 512 personer varav 171 personer anstälts under rapportperioden. Totalt antalet anställda inom arbetsmarknadstjänster uppgick vid årets slut till 645 personer.

Som ett resultat av antagandet av etikpolicyn under år 2005 har under året en mångfaldssatsning genomförts inom hela företaget där etik och mångfaldsfrågor diskuterats. Två etikombud har även inrättats vars uppgift är att vara tillgängliga på telefon och e-mail för att därvid kunna hantera och svara på frågor från de anställda.

Personalutveckling

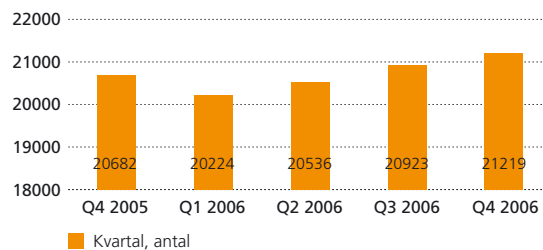
Samhall är det ledande företaget i Sverige för utveckling genom arbete för personer med funktionshinder. Regeringen har beslutat om följande mål för Samhall inom det arbetsmarknadspolitiska uppdraget:

- Antal arbetstillfällen för personer med funktionshinder
- Rekrytering från prioriterade grupper
- Övergångar från Samhall till annan arbetsgivare

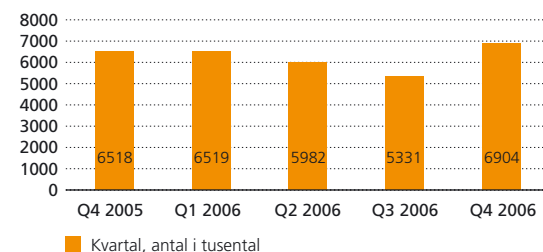
Antalet anställda med funktionshinder ökade jämfört med föregående rapportperiod med 296 personer och uppgick vid årets slut till 21 219 (20 682). Ett förhållandevis större antal nyrekryteringar har gjorts under andra halvåret jämfört med första halvåret.

Medelantalet årsanställda (heltider) beräknas statistiskt med utgångspunkt från arbetad tid,

Antal anställda med funktionshinder



Antal arbetade timmar i tusental för personer med funktionshinder



tjänstgöringsgrad samt personalsammansättning och uppgick för anställda med funktionshinder till 18 032 (18 662) varav 7 937 (8 150) kvinnor.

Antalet arbetade timmar för helåret 2006 uppgick i tusental till 24 736 (25 701). Enligt regeringens mål skall timvolymen för år 2006 uppgå till minst 24 400 (25 400) tusen timmar. Samhall har därmed kunnat överträffa regeringens mål med 336 (301) tusen timmar motsvarande arbetstillfällen för cirka 265 personer.

Rekrytering från prioriterade grupper (psykiskt sjuka, utvecklingsstörda och personer med mer än ett funktionshinder) uppgick vid årets slut till 44 (43) procent av antalet nyrekryterade personer. Enligt regeringens mål skall rekrytering från prioriterade grupper under helåret 2006 uppgå till minst lika stor andel som under år 2005, dvs 43 procent.

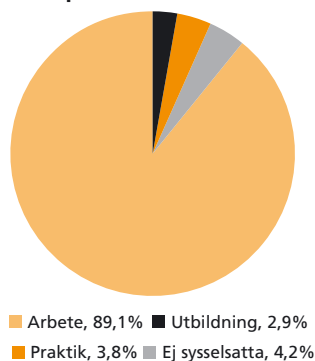
Antalet övergångar uppgick vid årets slut till 1 044 (1 072) personer. Detta motsvarar 5,2 (5,3) procent av arbetsstyrkan. Enligt regeringens mål skall antalet övergångar för helåret 2006 uppgå till minst 5 procent vilket Samhall övertröffat.

Värdeskapande tid

Samhall använder begreppet ”värdeskapande tid” som mått för arbete och andra utvecklingsaktiviteter. Detta innebär att den enskilde medarbetaren skall följa sin personliga utvecklingsplan och därvid delta antingen i produktionen, utbildnings-/utveck-

lingsinsatser, intern/extern praktik, rehabilitering eller friskvård. Målsättningen för år 2006 var att i genomsnitt 90 procent av arbetstiden för anställda med funktionshinder skall användas i produktionen och 10 procent för andra utvecklingsaktiviteter. Under rapportperioden har ett mättilfälle genomförts där den värdeskapande tiden uppgick till 96 procent, vilket innebär att 4 procent saknade arbete eller någon utvecklande åtgärd som följer av den personliga utvecklingsplanen. I genomsnitt för hela året har den värdeskapande tiden uppgått till 96 procent vilket innebär att 4 procent i genomsnitt över året saknat arbete, dock inte på samma arbetsplatser. Detta är en procentenhet bättre än utfallet år 2005. Fortsatta åtgärder kommer att vidtas inom detta område.

Värdeskapande tid, december 2006



Sjukfrånvaro

Ett övergripande mål för Samhall är att för varje år sänka sjukfrånvaron. Samhall arbetar därför systematiskt med införande av allt bättre rutiner, tydlighet i chefers ansvar samt ökat samarbete med försäkringskassan och företagshälsovården för att minska sjukfrånvaron. Sjukfrånvaron för anställda med funktionshinder har minskat med 0,1 procentenheter jämfört med föregående år och uppgick vid årets slut till 15,1 (15,2) procent. Samtidigt har också antalet personer med sjukersättning minskat.

För övriga anställda har sjukfrånvaron också minskat då till 3,7 (3,9) procent.

Sammantaget för samtliga anställda uppgick sjukfrånvaron till 14,2 (14,3) procent.

Ekonomi

Rörelseresultatet för helåret 2006 uppgick till 71 (44) Mkr och resultat efter finansiella poster och

skatt uppgick till 96 (82) Mkr. Lägre kostnader för premiepensionsförsäkring, avyttring av anläggningstillgångar, minskade kostnader och en förbättrad förädlingsgrad har bidragit till att årets resultat förbättrats med 14 Mkr.

Årets rörelseresultat har även påverkats av anpassnings- och omstruktureringskostnader uppgående till 143 Mkr varav 124 Mkr avser personalutvecklingskostnader för att möta dels en lägre timvolym dels en förändrad affärsverksamhet.

Avkastning och soliditet

Regeringen har två ekonomiska mål på Samhall nämligen 7 procents avkastning på eget kapital och en soliditet på minst 30 procent. Samhall har uppnått en avkastning om 9,9 procent och en soliditet om 36 procent och därmed klarat regeringens båda ekonomiska mål.

Merkostnadsersättning

För att täcka de merkostnader som Samhall har genom sitt uppdrag att anställa personer med funktionshinder får Samhall ersättning från staten, så kallad merkostnadsersättning. Denna merkostnadsersättning beslutas av riksdagen för ett år i taget och betalas ut månadsvis. Ersättningen redovisas bland rörelsens intäkter med hänsyn till dess karaktär av ersättning för utfört uppdrag.

För helåret 2006 har Samhall totalt erhållit en merkostnadsersättning om 4186 Mkr, vilket är en minskning med 59 Mkr. Minskningen förklaras av lägre timvolym jämfört med år 2005.

Fakturering

Volymtillväxt har skett inom Samhalls arbetsintensiva affärsområden såsom städ/fastighet samt inbyggd verksamhet där faktureringen under år 2006 ökade med 4 procent medan mera materialintensiva affärsområden med lägre förädlingsvärde minskade sin fakturering. Förädlingsvärdet inom dessa arbetsintensiva affärsområden ökade samtidigt med 6 procent.

Faktureringen under helåret 2006 minskade med 5 procent jämfört med föregående år och uppgick till 2907 (3 047) Mkr, samtidigt ökade förädlingsgraden med drygt 2 procent. Den lägre faktureringen är ett resultat av att medelantalet anställda minskat, en medveten förändring av pro-

duktmixen till tjänsteproduktion samt att produktionen av batterier till mobiltelefoner upphörde vid ingången av år 2006.

Investeringar

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för rapportperioden till 9 (8) Mkr och avyttringar av anläggningstillgångar också till 9 (20) Mkr.

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för helåret 2006 till 32 (28) Mkr och avyttringar av anläggningstillgångar till 100 (177) Mkr.

Kassaflöde

Bolagets likvida medel och kortfristiga placeringar i finansiella instrument uppgick vid årets slut till 1 898 (1 566) Mkr. Ökningen har påverkats av avyttring av anläggningstillgångar samt minskad kapitalbindning i lager och kundfordringar.

Genom en aktivare förvaltning av bolagets finansiella placeringar redovisas dessa numera som kortfristiga placeringar. Föregående år klassificerades placeringarna som finansiella anläggningstillgångar. Årets kassaflöde har påverkats med 850 Mkr genom denna omklassificering.

Årets kassaflöde uppgick till 1 134 (-486) Mkr. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick vid årets slut till 289 (109) Mkr. Kassaflödet från den löpande verksamheten har under året påverkats av försäljningsintäkter avseende anläggningstillgångar om 100 (177) Mkr.

Framtida utveckling

Samhall genomför fortlöpande förändringar för att kunna upprätthålla sysselsättningen på en hög nivå och med arbetsuppgifter som är anpassade till Samhalls medarbetare.

Enligt krav från regeringen skall Samhall ha arbetsplatser över hela landet. För att klara detta kommer Samhall att öka uppdragsbaserade arbeten inom industri och service. Denna utveckling innebär att personalutvecklingen i än högre grad än tidigare kommer att anpassas till de specifika uppdragen och att personalutvecklingsåtgärderna därmed kommer att styras mot att stärka och matcha medarbetaren till sådana uppdrag.

Under innevarande år kommer särskilt fokus att läggas på utvecklingen av nya affärer och på intensifierade marknads- och försäljningsaktiviteter.

Befintliga affärer ses vidare över regelbundet för att bedöma lönsamheten och säkra att arbetsuppgifterna är anpassade till medarbetarna. Den nya affärsstrategin som under året beslutats av styrelsen skall vara genomförd helt under år 2008.

Enligt regeringens mål skall antalet övergångar år 2007 uppgå till minst 5 procent.

Den fastställda timvolymen för år 2007 uppgår till minst 23 400 tusen timmar. Detta är en minskning med en miljon timmar jämfört med år 2006 vilket motsvarar en minskning av antalet anställda med funktionshinder om ca 800 personer. Vid en timvolym som vid årets slut understiger 23 400 tusen timmar skall återbetalning till staten ske i proportion till underskridandet.

Genom riksdagsbeslut har merkostnadsersättningen för år 2007 fastställts till 4 044 Mkr vilket är en minskning jämfört med år 2006 med 142 Mkr. Minskningen förklaras av en lägre timvolym.

Rekrytering från prioriterade grupper skall under år 2007 uppgå till minst 40 procent.

Tillsvidareanställningar för personer med funktionshinder kommer inom ramen för det nya affärsområdet arbetsmarknadstjänster fortsatt att kompletteras med utvecklingsanställningar, anställningar med särskilt anställningsstöd och sk ¾-pensionärer vilka anställningar är på viss tid. Vid 2007 års utgång bedöms det totala antalet anställda inom arbetsmarknadstjänster uppgå till cirka 1 000 personer.

Redovisningsprinciper

Denna delårsrapport har upprättats i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation nummer 20, Delårsrapportering.

Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder har använts i delårsrapporten som i den senaste avgivna årsredovisningen, med undantag för bolagets redovisning av finansiella placeringar som numera genom aktivare förvaltning löpande marknadsvärderas och klassificeras som kortfristiga placeringar.

Samhalls uppdrag är att genom produktion av varor och tjänster skapa meningsfulla och utvecklande arbeten åt personer med funktionshinder och därigenom ge dessa personer en starkare ställning på arbetsmarknaden. Då behovet av arbete för personer med funktionshinder finns över hela landet redovisar Samhall bara ett segment.

Resultaträkning

Mkr	Q4 2006	Q4 2005	Helår 2006	Helår 2005
Fakturering	786	768	2 907	3 047
Merkostnadsersättning	1 134	1 119	4 186	4 245
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	0	-1	-3	-6
Övriga rörelseintäkter	29	28	128	134
Nettoomsättning	1 949	1 914	7 218	7 420
Råvaror och förnödenheter	-315	-307	-1 140	-1 258
Övriga rörelsekostnader	-193	-177	-669	-666
Personalkostnader	-1 441	-1 384	-5 282	-5 369
Av- och nedskrivningar	-11	-27	-56	-83
Rörelseresultat	-11	19	71	44
Resultat från finansiella poster	6	10	25	38
Resultat efter finansiella poster	-5	29	96	82
Skatt	-	-	-	-
Periodens resultat	-5	29	96	82

Balansräkning

Mkr	2006-12-31	2005-12-31
Immateriella anläggningstillgångar	1	1
<i>MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</i>		
Byggnader och mark	69	122
Maskiner och inventarier	68	86
Pågående nyanläggning	7	2
	144	210
Finansiella anläggningstillgångar	1	785
<i>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</i>		
Varulager m m	230	224
Kundfordringar	475	408
Övriga fordringar	104	145
Kortfristiga placeringar	1 812	609
Likvida medel	86	174
Summa tillgångar	2 853	2 556
Eget kapital	1013	917
Avsättningar	43	23
Kortfristiga skulder	1 797	1 616
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	2 853	2 556
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Ansvarförbindelser	1	1

Förändring i eget kapital

Mkr	2006-12-31	2005-12-31
Eget kapital vid periodens ingång	917	840
Periodens resultat	96	82
Utdelning	-	-5
Eget kapital vid periodens utgång	1 013	917

Totalt antal aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehågs av staten.

Aktierna äger inte rätt till utdelning. Föregående års utdelning avsåg utdelning av aktierna i Samhall Resurs AB till staten.

Kassaflödesanalys

Mkr	Q4 2006	Q4 2005	helår 2006	helår 2005
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapital	-36	-44	141	46
Kassaflöde från den löpande verksamheten	108	-23	289	109
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1	89	845 ¹	-601 ¹
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	-5	0	6
Periodens kassaflöde	107	61	1 134 ¹	-486 ¹
Annan ökning/minskning av bokförda värdet	-6 ²	0	-19 ²	0
Likvida medel vid periodens början	1 797	722	783	1 269
Likvida medel vid periodens slut	1 898	783	1 898	783

1 Bolagets finansiella placeringar har under året genom en aktivare finansförvaltning klassificerats som kortfristiga placeringar, vilka löpande tas upp till marknadsvärde. Föregående år klassificerades placeringarna som finansiella anläggningstillgångar. Årets kassaflöde har påverkats med 850 Mkr genom denna omklassificering.

2 Avser nedskrivning av kortfristiga placeringar till marknadsvärde.

Kvartalsdata

PERSONAL		Q1 2005	Q2 2005	Q3 2005	Q4 2005	Q1 2006	Q2 2006	Q3 2006	Q4 2006
Övergångar	antal	259	335	240	238	258	286	200	300
Övergångar i procent av personalstyrkan ¹	procent	4,9	5,3	5,4	5,3	5,3	5,2	5,0	5,2
Rekrytering från prioriterade grupper	procent	20	35	70	80	31	32	48	54
Antal arbetade timmar	tusen	6 702	6 915	5 566	6 518	6 519	5 982	5 331	6 904
Totalt antal anställda med funktionshinder	antal	21 724	21 938	21 179	20 682	20 224	20 536	20 923	21 219
Totalt antal anställda arbetsmarknadstjänster	antal	112	108	108	119	183	406	475	645
Totalt antal anställda	antal	23 487	23 750	22 907	22 408	21 961	22 514	22 911	23 359
Sjukfrånvaro, anställda med funktionshinder	procent	16,9	15,9	15,1	15,2	16,4	15,6	15,1	15,1
Sjukfrånvaro, övriga anställda	procent	4,3	4,0	3,8	3,9	3,9	3,8	3,7	3,7

EKONOMI

Rörelseresultat	Mkr	-1	28	-2	19	32	16	34	-11
Resultat efter finansiella poster	Mkr	6	40	7	29	41	17	43	-5
Kassalikviditet	procent	93	88	81	83	85	134 ²	141 ²	138 ²
Kassaflöde	Mkr	-286	-99	-162	61	114	933 ²	-20 ²	107 ²
Soliditet	procent	31	31	33	36	35	34	36	36
Resultat per aktie	kronor	1,2	8,0	1,4	5,8	8,2	3,4	8,6	-1

1 Mätt i rullande 12-månadsvärden.

2 Se kommentarer under kassaflödesanalysen.

Årsredovisning 2006

Årsredovisningen för år 2006 kommer att publiceras på bolagets hemsida under mars månad och kommer att framläggas på årsstämman den 18 april 2007.

Nästa rapporttillfälle

Nästa delårsrapport kommer att publiceras den 24 april 2007.

Undertecknande

Verkställande direktören Birgitta Böhlin har bemyndigande av styrelsen att underteckna denna bokslutskommuniké.

Stockholm den 31 januari 2007

Birgitta Böhlin
Verkställande direktör

Rapporten har ej varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

Samhalls uppdrag är att producera varor och tjänster och därigenom skapa meningsfulla och utvecklande arbeten för personer med funktionshinder. Med drygt 21 000 medarbetare på ca 250 orter är Samhall ett av landets största företag. Drygt 55 procent av Samhalls medarbetare arbetar inom tjänstesektorn. Samtidigt är Samhall en stor underleverantör inom industriområdet, bland annat vad gäller mekanik, möbler och elektronik. Under år 2006 fick cirka 1 050 medarbetare med funktionshinder ett nytt arbete utanför Samhall.



Samhall AB · Linnégatan 89E · Box 27705 · 115 91 Stockholm
Tel 08-553 411 00 · Fax 08-553 411 01 · info.samhall@samhall.se · www.samhall.se
Organisationsnummer 556448-1397 · Säte: Stockholm
Kontaktperson beträffande denna delårsrapport:
Ekonomichef Katarina Wester 013-37 33 10