

# Bokslutskommuniké

Januari – december 2007

# Januari-december 2007 i sammandrag – regeringens samtliga mål uppnådda

Bokslutskommunikén omfattar tiden januari-december år 2007 och rapportperioden oktober-december år 2007. Om inget annat anges avser alla angivna belopp Mkr. Belopp inom parentes avser föregående år.

- Summa intäkter inklusive erhållen merkostnadsersättning uppgick till 7 430 (7 218) Mkr, varav fakturering 3 065 (2 907) Mkr.
- Rörelseresultatet uppgick till 35 (71) Mkr. Resultat efter finansiella poster och skatt uppgick till 90 (96) Mkr. Rörelseresultatet för åren 2006 och 2007 har påverkats av tillfälliga sänkningar av de sociala avgifterna om 132 Mkr respektive 30 Mkr.
- Antalet anställda med funktionshinder som övergått till anställning hos annan arbetsgivare uppgick till 1 017 (1 044) personer motsvarande 5,3 (5,2) procent. Enligt regeringens mål skall antalet övergångar uppgå till minst 5 procent.
- Antalet arbetade timmar för anställda med funktionshinder uppgick till 24,4 (24,7) miljoner timmar. Enligt regeringens mål skall antalet arbetade timmar för år 2007 uppgå till minst 24 miljoner timmar. Vid årets slut uppgick antalet anställda med funktionshinder till 19 394 (21 219). Därutöver hade Samhall 965 (645) visstidsanställda inom affärsområdet Arbetsmarknadstjänster.
- Rekryteringar från prioriterade grupper (psykiskt sjuka, intellektuellt funktionshindrade och personer med mer än ett funktionshinder) uppgick till 51 (44) procent. Enligt regeringens mål skall rekrytering från prioriterade grupper för år 2007 uppgå till minst 40 procent.
- Räntabiliteten på genomsnittligt eget kapital uppgick till 9 (10) procent och soliditeten till 38 (36) procent. Regeringens mål är 7 respektive minst 30 procent.
- Sjukfrånvaron för anställda med funktionshinder har fortsatt att sjunka och minskade med 1 procentenhet jämfört med år 2006. Sjukfrånvaron för övriga anställda har minskat med 1,1 procentenheter.

## Kommentarer till försäljningsutvecklingen för rapportperioden

Försäljningen har jämfört med fjärde kvartalet år 2006 ökat med 30 Mkr eller 4 procent. Ökningen är främst hänförlig till olika bemannade lösningar hos kund samt till industriell produktion.

## Kommentarer till rörelseresultatet för rapportperioden

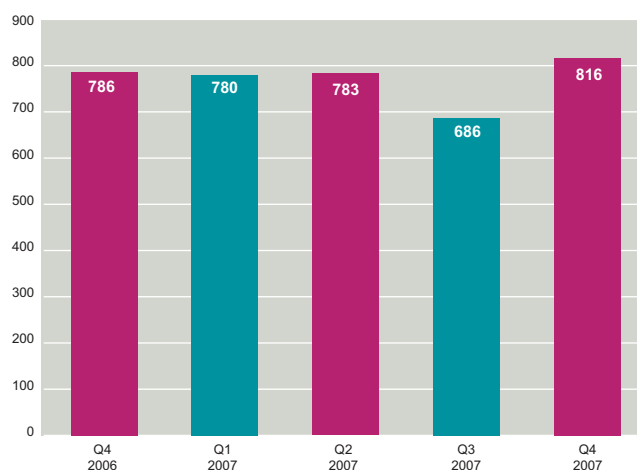
Rörelseresultatet för rapportperioden har påverkats av reavinst vid avyttring av anläggningstillgångar om 10 (3) Mkr samt avsättningar för anpassnings- och utvecklingskostnader om 26 (48) Mkr.

## Kommentarer till övergångsresultatet för rapportperioden

Antalet övergångar till anställning hos annan arbetsgivare uppgick under fjärde kvartalet till 302 personer. Andelen övergångar i procent av personalstyrkan uppgick för helåret till 5,3 vilket är 0,3 procentenheter högre än regeringens mål.

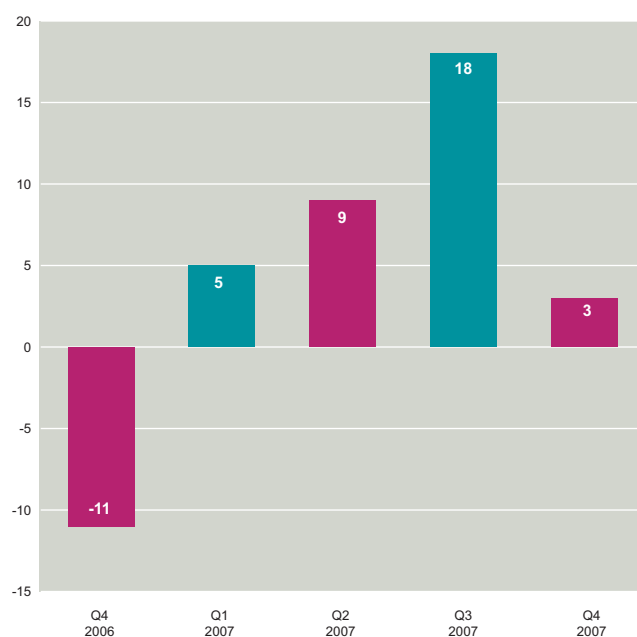
## FÖRSÄLJNING

Mkr



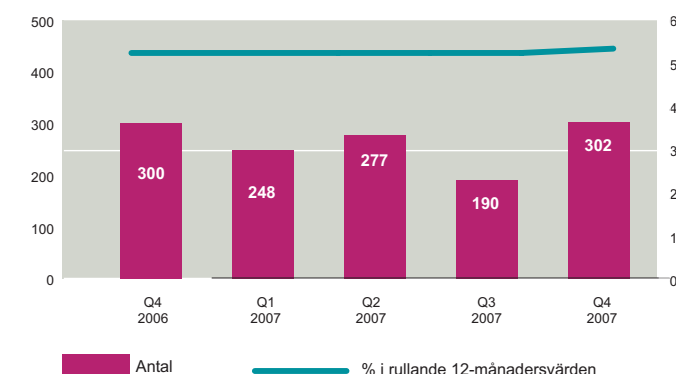
## RÖRELSERESULTAT

Mkr



## ÖVERGÅNGAR

Antal



## Nyckeltal i sammandrag

		Q4 2007	Q4 2006	Förändring	Helår 2007	Helår 2006	Förändring
<b>PERSONAL</b>							
Övergångar	antal	302	300	2	1 017	1 044	-27
Övergångar i procent	procent	5,3	5,2	0,1	5,3	5,2	0,1
Rekrytering från prioriterade grupper	procent	50	54	-4	51	44	7
Antal arbetade timmar för personer med funktionshinder	tusen	6 237	6 904	-667	24 424	24 736	-312
Totalt antal anställda med funktionshinder	antal	19 394	21 219	-1 825	19 394	21 219	-1 825
Totalt antal anställda arbetsmarknadstjänster <sup>1</sup>	antal	965	645	320	965	645	320
Totalt antal anställda	antal	21 776	23 359	-1 583	21 776	23 359	-1 583
Sjukfrånvaro, anställda med funktionshinder	procent	14,2	15,3	-1,1	14,1	15,1	-1,0
Sjukfrånvaro övriga anställda	procent	2,7	3,5	-0,8	2,6	3,7	-1,1
<b>EKONOMI</b>							
Rörelseresultat	Mkr	3	-11	14	35	71	-36
Resultat efter finansiella poster	Mkr	23	-5	28	90	96	-6
Resultat efter finansiella poster och skatt	Mkr	23	-5	28	90	96	-6
Förädlingsvärde	Mkr	476	471	5	1 838	1 764	74
Kassalikviditet	procent	144	138	6	144	138	6
Soliditet	procent	38	36	2	38	36	2
Resultat per aktie	kronor	4,6	-1,0	5,6	18,0	19,2	-1,2
Räntabilitet på genomsnittligt eget kapital	procent	9	10	-1	9	10	-1
Vinstmarginal	procent	1,1	2,4	-1,3	1,1	2,4	-1,3

<sup>1</sup> Avser utvecklingsanställningar och anställningar med särskilt anställningsstöd samt ¾-pensionärer.

## VD Ord

För tredje året i rad kan Samhall redovisa ett resultat där regeringens samtliga mål har uppnåtts.

Andelen medarbetare som gått vidare till arbete utanför Samhall fortsatte även under fjärde kvartalet att ligga på en hög nivå och för helåret till och med över det krav som regeringen fastställt. Det gäller också för regeringens krav på rekrytering från prioriterade grupper.

Samhalls affärer bygger i stor utsträckning på den lokala arbetsmarknaden, men under året har dessutom ett antal stora rikstäckande avtal kunnat slutas inom tjänstesidan.

Samhalls försäljning fortsätter att utvecklas positivt. Särskilt glädjande är den fortsatt starka tillväxten i olika bemannade lösningar, något som stärker företagets strategiska affärsmål och bidrar till den höga andelen övergångar. Även inom området industriell produktion har försäljningen ökat. För år 2007 har försäljningsökningen totalt jämfört med föregående år varit drygt 5 procent samtidigt som förädlingsvärdet ökat med drygt 4 procent.

Den positiva utvecklingen har resulterat i att Samhall under året har kunnat anställa cirka 325 personer med funktionshinder fler än regeringens mål. Totalt har cirka 1 500 personer med funktionshinder anställts under året. Ytterligare nära 1 400 personer har haft tillfällig praktik och utveckling inom ramen för Arbetsmarknadstjänster.

## Väsentliga händelser under fjärde kvartalet

I början av år 2007 infördes ett nytt ledningssystem. Från att ha haft ett stort antal olika system för kvalitets- och miljöstyrning fick Samhall därmed ett enhetligt processorienterat verksamhetssystem. Under hösten har revision av systemet ägt rum och under januari år 2008 har Samhall erhållit nya certifikat avseende miljö och kvalitet. Verksamhetssystemet blir därmed ett av Sveriges största.

Under rapportperioden har regionala strategidagar genomförts. Syftet med dessa strategidagar har varit att samla all ledningspersonal för att tillsammans med företagsledningen gå igenom det nya arbetssättet, där Samhalls medarbetare-utveckling i än högre grad integrerats med Samhalls affärer. Målet har även varit att utveckla samspelet på alla nivåer i företaget för att få en gemensam målbild och då framför allt i samarbetet mellan försäljning och personalutveckling.

Under rapportperioden har ett antal nya affärer avtalats främst gällande uppdrag som bemannas på plats ute hos kund men även uppdrag gällande industriell produktion och tjänster.

Genom riksdagsbeslut har merkostnadsersättningen för år 2008 fastställts till 4 220 Mkr samt en timvolym om minst 23,7 miljoner att jämföras med 4 148 Mkr respektive 24 miljoner timmar för år 2007.

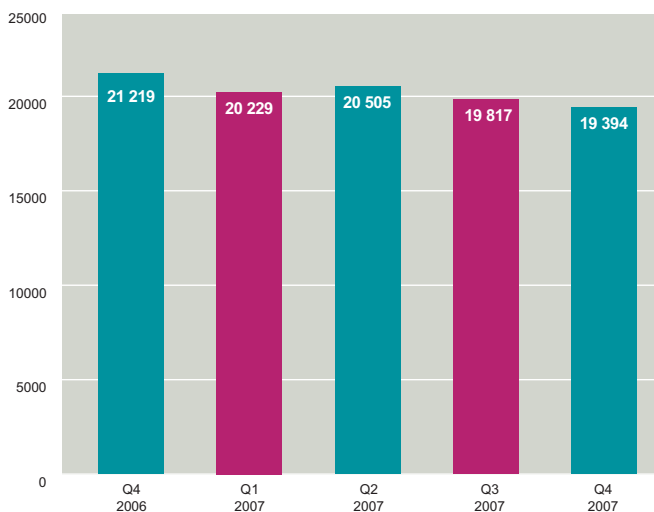
# Personalutveckling

Samhall skall av omvärlden uppfattas som det ledande företaget i Sverige för utveckling genom arbete för personer med funktionshinder.

Regeringen har beslutat om följande mål för Samhall inom det arbetsmarknadspolitiska uppdraget:

- Antal arbetstillfällen för personer med funktionshinder
- Rekrytering från prioriterade grupper
- Övergångar från Samhall till annan arbetsgivare

**ANTAL ANSTÄLLDA MED FUNKTIONSHINDER**



**ANTAL TIMMAR TUSEN**



Antalet anställda med funktionshinder uppgick vid årets slut till 19 394 (21 219) varav 8 996 (9 780) kvinnor.

Medelantalet årsanställda (heltider) för personer med funktionshinder beräknas statistiskt med utgångspunkt från arbetad tid, tjänstgöringsgrad samt personalsammansättning. Antalet uppgick för anställda med funktionshinder till 17 423 (18 032) varav 7 667 (7 937) kvinnor.

Andelen årsarbetare som hade en lön understigande lönebidragsnivån om högst 16 700 kronor/månad uppgick till 2 procent. Medellönen för dessa personer uppgick till 16 433 kronor/månad.

Antalet arbetade timmar för helåret 2007 uppgick i tusental till 24 424 (24 736). Enligt regeringens mål skall timvolymen för

år 2007 uppgå till minst 24 000 tusen timmar. Samhall har därmed kunnat överträffa regeringens mål med 424 (336) tusen timmar motsvarande cirka 325 (265) personer.

Rekrytering från prioriterade grupper (psykiskt sjuka, intellektuellt funktionshindrade och personer med mer än ett funktionshinder) uppgick vid årets slut till 51 (44) procent av antalet nyrekryterade personer. Enligt regeringens mål skall andelen prioriterade grupper för helåret 2007 uppgå till minst 40 procent.

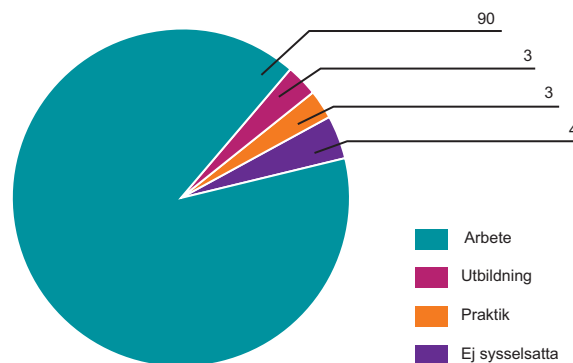
Antalet övergångar uppgick vid årets slut till 1 017 (1 044) personer. Detta motsvarar 5,3 (5,2) procent av arbetsstyrkan. Enligt regeringens mål skall antalet övergångar för helåret 2007 uppgå till minst 5 procent vilket Samhall överträffat.

## Värdeskapande tid

Medarbetarnas arbetstid i Samhall mäts och redovisas varannan månad genom begreppet värdeskapande tid vilket betyder att den enskilde medarbetaren antingen deltar i produktion, utbildning, intern/extern praktik eller rehabilitering och friskvård. Under rapportperioden har två mätningar genomförts där den värdeskapande tiden vid den senaste mätningen uppgick till 96 (96) procent, vilket innebär att 4 procent under mättdagen saknade arbete eller någon utvecklande åtgärd som följer av den personliga utvecklingsplanen. I genomsnitt för helåret 2007 har den värdeskapande tiden legat mellan 96 och 97 procent. Detta innebär att mellan 3 och 4 procent i genomsnitt över landet och året saknat arbete. Åtgärder vidtas fortlöpande inom detta område för att uppnå målet 100 procent.

**VÄRDESKAPANDE TID**

Procent



## Sjukfrånvaro

Ett övergripande mål för Samhall är att för varje år minska sjukfrånvaron. Samhall arbetar därför systematiskt med införande av allt bättre rutiner, tydlighet i chefers ansvar samt ökat samarbete med försäkringskassan.

Som en effekt av detta arbete har den totala sjukfrånvaron för personer med funktionshinder under de senaste tre åren sjunkit med 3,2 procentenheter innebärande en minskning av sjuklönekostnaderna. Andelen långtidssjukskrivna har minskat samtidigt som personer som gått till sjukersättning inte ökat.

Sjukfrånvaron för anställda med funktionshinder har minskat med 1 procentenhet jämfört med föregående år och uppgick vid årets slut till 14,1 (15,1) procent.

## SJUKFRÅNVARO ANSTÄLLDA MED FUNKTIONSHINDER

Procent



För övriga anställda har sjukfrånvaron minskat med 1,1 procentenheter och uppgick vid årets slut till 2,6 (3,7) procent.

Sammantaget för samtliga anställda uppgick sjukfrånvaron vid årets slut till 13,2 (14,2) procent.

## Ekonomi

Rörelseresultatet för rapportperioden uppgick till 3 (-11) Mkr. Resultatet efter finansiella poster och skatt uppgick till 23 (-5) Mkr.

Rörelseresultatet vid årets slut uppgick till 35 (71) Mkr och resultat efter finansiella poster och skatt uppgick till 90 (96) Mkr. Rörelseresultatet har påverkats av realisationsvinster avseende avyttringar av anläggningstillgångar om 50 (58) Mkr, kostnader för att bli starka och utveckla Samhalls nya affärsstrategi och varumärkesplattform samt övriga anpassningsåtgärder uppgående till 50 (143) Mkr, varav 40 (124) Mkr avsåg personalavvecklingskostnader. Dessutom har resultatet påverkats av en betydande procentuellt lägre merkostnadsersättning under år 2007, jämfört med föregående år, relaterat till bolagets lönekostnader för funktionshindrade.

Rörelseresultatet för år 2006 och 2007 har dessutom påverkats av tillfälliga sänkningar av de sociala avgifterna om 132 Mkr respektive 30 Mkr.

### Avkastning och soliditet

Regeringen har två ekonomiska mål för Samhall nämligen 7 procents avkastning på eget kapital och en soliditet på minst 30 procent. Samhall har under år 2007 uppnått en avkastning om 9 (10) procent och en soliditet om 38 (36) procent.

### Merkostnadsersättning

För att täcka de merkostnader som Samhall har genom sitt uppdrag att utveckla personer med funktionshinder genom arbete får Samhall ersättning av staten, så kallad merkostnadsersättning. Denna merkostnadsersättning beslutas av riksdagen för ett år i taget och betalas ut månadsvis. Ersättningen redovisas bland rörelsens intäkter med hänsyn till dess karaktär av ersättning för utfört uppdrag.

För helåret 2007 har Samhall totalt erhållit en merkostnadsersättning om 4 148 Mkr vilket är en minskning med 38 Mkr jämfört med år 2006.

## Fakturering och förädlingsvärde

Faktureringen under rapportperioden ökade med 5 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 816 (786) Mkr.

Faktureringen under helåret 2007 ökade också med 5 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 3 065 (2 907) Mkr. Faktureringsökningen om 158 Mkr är främst hänförlig till olika bemannade lösningar hos kund och industriell produktion.

Samtidigt har förädlingsvärdet för helåret 2007 jämfört med föregående år haft en positiv utveckling och ökade med 74 Mkr eller 4 procent.

## Investeringar

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för rapportperioden till 5 (9) Mkr och avyttringar av anläggningstillgångar till 14 (9) Mkr.

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för helåret 2007 till 33 (32) Mkr och avyttringar av anläggningstillgångar till 66 (100) Mkr.

## Kassaflöde

Samhalls likvida medel och kortfristiga placeringar i finansiella instrument uppgick vid årets slut till 1 922 (1 898) Mkr.

Årets kassaflöde uppgick till 9 (1 134) Mkr. Samhall ändrade, på grund av en aktivare förvaltning under andra kvartalet år 2006, klassificeringen av finansiella anläggningstillgångar till kortfristiga placeringar. Den ändrade principen påverkade föregående år kassaflödet från investeringsverksamheten med 845 Mkr. Årets kassaflöde har främst utöver rörelseresultatförändringen påverkats av högre kortfristiga fordringar, lägre avsättningar samt minskade intäkter från försäljning av anläggningstillgångar.

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick vid årets slut till -8 (289) Mkr. Kassaflödet från den löpande verksamheten har påverkats av försäljningsintäkter avseende anläggningstillgångar om 66 (100) Mkr.

## Riskhantering

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och skall bidra till att uppsatta mål nås samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter undviks. Samhall gör årligen en strategisk riskanalys och upprättar ett riskregister. För varje risk lämnas förslag till strategi och åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. Riskhantering bedrivs på alla nivåer i företaget och är en naturlig del i personalutvecklings- och affärsprocessen samt i de administrativa stödprocesserna.

Styrelsen har inom sig tillsatt ett revisionsutskott som bland annat har till uppgift att för styrelsens räkning följa Samhalls övergripande riskhantering. För att på ett tydligt sätt koppla riskhanteringen till måluppfyllelsen har Samhall under år 2007 inrättat en Riskkommitté på ledningsnivå med ansvar att analysera risksituationen, samt prioritera och vidta åtgärder/insatser för att säkra att bolaget når sin målbild.

Bland de risker som identifierats som mest väsentliga ingår konsekvenser av politiska beslut, organisation och förmåga samt marknads- och konkurrensutveckling.

---

## Framtida utveckling

Samhall genomför fortlöpande förändringar för att kunna upprätthålla sysselsättningen på en hög nivå och med arbetsuppgifter som är anpassade till Samhalls medarbetare.

Enligt krav från regeringen skall Samhall ha verksamhet i hela landet. För att klara detta kommer Samhall fortsatt att öka andelen arbetsintensiva uppdrag, i första hand uppdrag som utförs hos kund. Detta innebär att personalutvecklingen i än högre grad än tidigare anpassas till de specifika uppdragen och till efterfrågan på den lokala arbetsmarknaden. Personalutvecklingsinsatserna styrs fortsatt mot att stärka medarbetarnas yrkeskompetens som matchas mot uppdrag i Samhall och mot övergång. Även affärsutveckling och försäljning kommer i än högre grad att styras mot att ge medarbetarna bra och meningsfulla arbeten.

Genom riksdagsbeslut har merkostnadsersättningen för år 2008 fastställts till 4 220 Mkr.

Enligt regeringens mål skall antalet övergångar år 2008 uppgå till minst 5 procent av personalstyrkan.

Det fastställda antalet arbetade timmar för år 2008 uppgår till minst 23,7 miljoner timmar. Detta är en minskning med 300 tusen timmar jämfört med år 2007. Om antalet timmar vid utgången av år 2008 understiger 23,7 miljoner timmar skall återbetalning av merkostnadsersättningen ske i proportion till underskridandet.

Rekrytering från prioriterade grupper skall under år 2008 uppgå till minst 40 procent.

Inom ramen för affärsområdet Arbetsmarknadstjänster kommer fortsatt personer kunna erbjudas tillfälliga anställningar som syftar till att öka personernas anställbarhet i form av utvecklingsanställning eller anställning med särskilt anställningsstöd. Inom Arbetsmarknadstjänster finns också anställning av sk ¾-pensionärer. Vidare kommer affärsområdet under 2008 att kompletteras med jobb- och utvecklingsaktiviteter, vilket är en arbetsmarknadspolitisk åtgärd som syftar till att erbjuda individuellt utformade aktiviteter i form av förstärkt arbetsträning i maximalt 12 månader. Samhall planerar att kunna erbjuda cirka 1 000 personer arbete och utveckling inom Arbetsmarknadstjänster.

De nya affärer som avtalats under år 2007 bedöms kunna medföra en fortsatt god försäljningsutveckling i enlighet med den fastställda affärsstrategin. Tillsammans med de utvecklingsinsatser och kostnadsanpassningar som genomförts bedömer Samhall att år 2008 kommer att ge ett resultat efter finansiella poster och skatt som når regeringens ekonomiska mål om 7 procents avkastning på eget kapital och minst 30 procents soliditet.

---

## Redovisningsprinciper

Denna bokslutskommuniké har upprättats i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation nummer 20, Delårsrapportering.

Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder har använts i bokslutskommunikén som i den senast avgivna årsredovisningen.

Samhall redovisar endast ett segment då Samhalls huvuduppdrag är att erbjuda utveckling genom arbete för personer med funktionshinder. Samhalls affärer görs med utgångspunkt från medarbetarna och för att stärka deras ställning på arbetsmarknaden

## Resultaträkning

Mkr	Q4 2007	Q4 2006	Helår 2007	Helår 2006
Fakturering	816	786	3 065	2 907
Merkostnadsersättning	1 043	1 134	4 148	4 186
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	-5	0	-2	-3
Övriga rörelseintäkter	58	29	219	128
<b>Summa intäkter</b>	<b>1 912</b>	<b>1 949</b>	<b>7 430</b>	<b>7 218</b>
Råvaror och förnödenheter	-335	-315	-1 225	-1 140
Övriga externa kostnader	-161	-193	-619	-669
Personalkostnader	-1 402	-1 441	-5 513	-5 282
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-11	-11	-38	-56
<b>Rörelseresultat</b>	<b>3</b>	<b>-11</b>	<b>35</b>	<b>71</b>
Resultat från finansiella poster	20	6	55	25
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>23</b>	<b>-5</b>	<b>90</b>	<b>96</b>
Skatt	-	-	-	-
<b>Periodens resultat</b>	<b>23</b>	<b>-5</b>	<b>90</b>	<b>96</b>

## Balansräkning

Mkr	2007-12-31	2006-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>		
<i>Anläggningstillgångar</i>		
Immateriella anläggningstillgångar	0	1
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>		
Byggnader och mark	52	69
Maskiner och inventarier	70	68
Pågående nyanläggningar	2	7
	<b>124</b>	<b>144</b>
Finansiella anläggningstillgångar	1	1
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>125</b>	<b>146</b>
<i>Omsättningstillgångar</i>		
Varulager m m	209	230
Kundfordringar	495	475
Övriga fordringar	127	104
Kortfristiga placeringar	1 827	1 812
Likvida medel	95	86
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>2 753</b>	<b>2 707</b>
<b>Summa tillgångar</b>	<b>2 878</b>	<b>2 853</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		
Eget kapital	1 103	1 013
<b>Avsättningar</b>	<b>14</b>	<b>43</b>
Kortfristiga skulder	1 761	1 797
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	<b>2 878</b>	<b>2 853</b>
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	1	1

## Förändring i eget kapital

Mkr	2007-12-31	2006-12-31
Eget kapital vid periodens ingång	1 013	917
Periodens resultat	90	96
<b>Eget kapital vid periodens utgång</b>	<b>1 103</b>	<b>1 013</b>

Totalt antal aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten.  
Aktierna äger inte rätt till utdelning.

## Kassaflödesanalys

Mkr	Q4 2007	Q4 2006	Helår 2007	Helår 2006
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapital	-5	-36	55	141
Förändring av rörelsekapital	116	144	-63	148
Kassaflöde från den löpande verksamheten	111	108	-8	289
Kassaflöde från investeringsverksamheten	14	-1	17	845 <sup>1</sup>
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0	0	0
<b>Periodens kassaflöde</b>	<b>125</b>	<b>107</b>	<b>9</b>	<b>1134<sup>1</sup></b>
Annan ökning/minskning av bokfört värde <sup>2</sup>	0	-6	15	-19
Likvida medel vid periodens början	1 797	1 797	1 898	783
Likvida medel vid periodens slut	1 922	1 898	1 922	1 898

<sup>1</sup> Bolagets finansiella placeringar har från och med juni år 2006 genom en aktivare finansförvaltning klassificerats som kortfristiga placeringar, vilka löpande tas upp till marknadsvärde.

<sup>2</sup> Avser justering av marknadsvärdet på kortfristiga placeringar.

## Kvartalsdata

		Q1 2006	Q2 2006	Q3 2006	Q4 2006	Q1 2007	Q2 2007	Q3 2007	Q4 2007
<b>PERSONAL</b>									
Övergångar	antal	258	286	200	300	248	277	190	302
Övergångar i procent <sup>1</sup>	procent	5,3	5,2	5,0	5,2	5,2	5,2	5,2	5,3
Rekrytering från prioriterade grupper	procent	31	32	48	54	25	27	37	50
Antal arbetade timmar	tusen	6 519	5 982	5 331	6 904	6 746	6 137	5 304	6 237
Totalt antal anställda med funktionshinder	antal	20 224	20 536	20 923	21 219	20 229	20 505	19 817	19 394
Totalt antal anställda arbetsmarknadstjänster	antal	183	406	475	645	750	994	964	965
Totalt antal anställda	antal	21 961	22 514	22 911	23 359	22 433	23 013	22 218	21 776
Sjukfrånvaro, anställda med funktionshinder	procent	16,4	14,7	14,2	15,3	15,7	13,6	12,7	14,2
Sjukfrånvaro, övriga anställda	procent	3,9	3,6	3,6	3,5	3,0	2,4	2,4	2,7
<b>EKONOMI</b>									
Rörelseresultat	Mkr	32	16	34	-11	5	9	18	3
Resultat efter finansiella poster	Mkr	41	17	43	-5	15	16	36	23
Kassalikviditet	procent	85	134 <sup>2</sup>	141	138	136	134	143	144
Kassaflöde	Mkr	114	933 <sup>2</sup>	-20	107	-8	-50	-58	125
Soliditet	procent	35	34	36	36	35	34	38	38

<sup>1</sup> Mätt i rullande 12-månaders värden.

<sup>2</sup> 845 Mkr av bolagets finansiella placeringar omklassificerades i juni år 2006 till kortfristiga placeringar, vilket påverkade kassaflödet och kassalikviditeten.

### **Årsredovisning år 2007**

Årsredovisningen för år 2007 kommer att publiceras på bolagets hemsida under mars månad och kommer att framläggas på årsstämman den 23 april 2008.

### **Nästa rapporttillfälle**

Nästa kvartalsrapport kommer att publiceras den 23 april 2008.

### **Undertecknande**

Verkställande direktören Birgitta Böhlin har bemyndigande av styrelsen att underteckna denna bokslutskommuniké.

*Stockholm den 31 januari 2008*

Birgitta Böhlin  
Verkställande direktör

Rapporten har ej varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

Samhall levererar varor och tjänster till kunder inom en rad olika områden: tillverkning, montering och förpackning; lager och logistik; mark- och fastighets-service; städning samt äldreservice. Samhall har 22 000 medarbetare på 250 orter och omsätter årligen drygt 7 miljarder kronor. Bolaget ägs av staten och till grund för verksamheten ligger uppdraget att skapa meningsfulla och utvecklande jobb för funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga.

Samhall AB · Klarabergsviadukten 90 · Box 27705 · 115 91 Stockholm · Tel 08-553 41 100 · Fax 08-55341101 · info.samhall@samhall.se · www.samhall.se  
Organisationsnummer 556448-1397 · Säte: Stockholm



**Samhall AB** Klarabergsviadukten 90  
Box 27705 115 91 Stockholm  
Tel 08-553 411 00 Fax 08-553 411 01  
info.samhall@samhall.se  
www.samhall.se  
Organisationsnummer 556448-1397  
Säte: Stockholm

Kontaktperson beträffande denna  
delårsrapport: Ekonomichef Katarina  
Wester tel 013-37 33 10

**samhall**