

Kvartalsrapport

Januari-mars 2008

Kort om delårsperioden januari-mars 2008

- Summa intäkter inklusive erhållen merkostnadsersättning uppgick till 1 872 (1 881) miljoner kronor, varav försäljning 764 (780) miljoner kronor.
- Rörelseresultatet uppgick till 28 (5) miljoner kronor. Resultat efter finansiella poster och skatt uppgick till 43 (15) miljoner kronor.
- Antalet anställda med funktionshinder som övergått till anställning hos annan arbetsgivare uppgick till 253 (248) personer motsvarande i rullande 12-månadersvärden 5,4 (5,2) procent av tillsvidareanställda i kärnuppdraget. Enligt statens mål skall antalet övergångar för helåret 2008 uppgå till minst 5 procent.
- Antalet arbetade timmar för anställda med funktionshinder uppgick till 6,1 (6,7) miljoner timmar motsvarande 19 141 (20 229) personer med funktionshinder inom kärnuppdraget. Enligt statens mål skall antalet arbetade timmar för helåret 2008 uppgå till minst 23,7 miljoner timmar. Därutöver hade Samhall 866 (750) anställda inom affärsområdet Arbetsmarknadstjänster samt 239 personer i praktik inom jobb- och utvecklingsgarantin.
- Under första kvartalet har 178 personer rekryterats till kärnuppdraget och 86 personer till Arbetsmarknadstjänster.
- Rekrytering från prioriterade grupper (psykiskt sjuka, intellektuellt funktionshindrade och personer med mer än ett funktionshinder) uppgick till 44 (25) procent. Enligt statens mål skall rekrytering från prioriterade grupper för helåret 2008 uppgå till minst 40 procent.
- Räntabiliteten på genomsnittligt eget kapital uppgick i rullande 12-månadersvärden till 11 (7) procent och soliditeten till 38 (35) procent. Statens mål är 7 respektive minst 30 procent.
- Sjukfrånvaron för anställda med funktionshinder har fortsatt att sjunka och minskade med 1 procentenhet jämfört med föregående år. Sjukfrånvaron för direkt anställda har under samma period ökat marginellt med 0,1 procentenheter.

Kommentarer till försäljningsutvecklingen under första kvartalet

Försäljningen har jämfört med första kvartalet år 2007 minskat med 16 miljoner kronor eller 2 procent. Försäljningsminskningen är i sin helhet hänförlig till affärsområdet Produktion och följer den fastställda affärsstrategin. Försäljningen inom affärsområdena Bemannade lösningar och Tjänster har ökat med 39 miljoner kronor eller med 13 procent.

Kommentarer till rörelseresultatet under första kvartalet

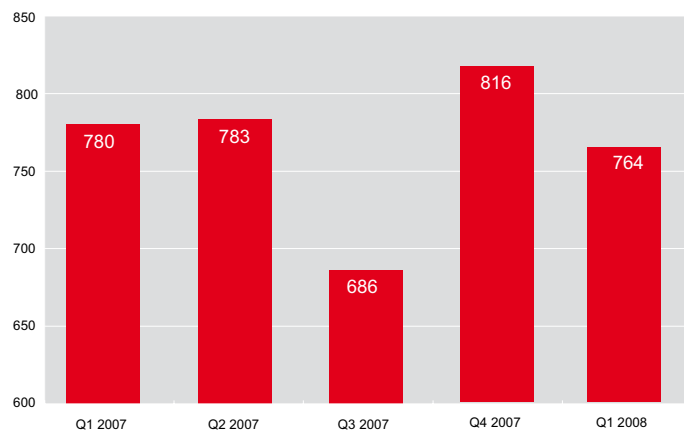
Rörelseresultatet ökade med 23 miljoner kronor jämfört med föregående år bland annat beroende på en förbättrad affärsverksamhet samt minskade övriga rörelsekostnader. Rörelseresultatet för första kvartalet har dessutom påverkats av reavinster vid avyttring av anläggningstillgångar om 9 (6) miljoner kronor.

Kommentarer till övergångsresultatet under första kvartalet

Andelen övergångar i procent av tillsvidareanställda i kärnuppdraget uppgick i rullande 12-månadersvärden till 5,4 (5,2). En del av orsaken till den ökande andelen övergångar ligger i att antalet anställda inom Bemannade lösningar ökat. I detta affärsområde sker övergångarna lättare.

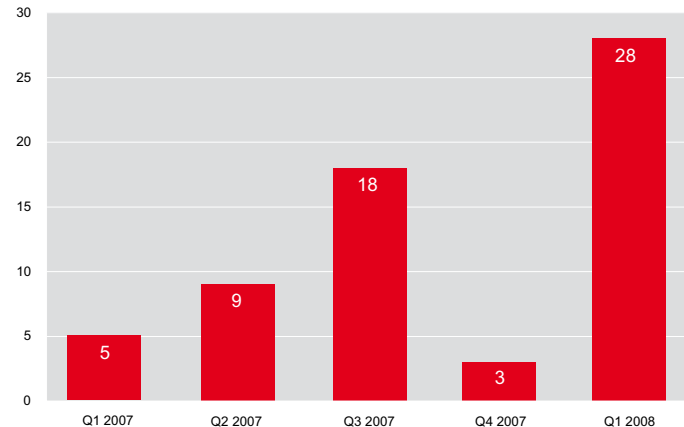
FÖRSÄLJNING

MSEK



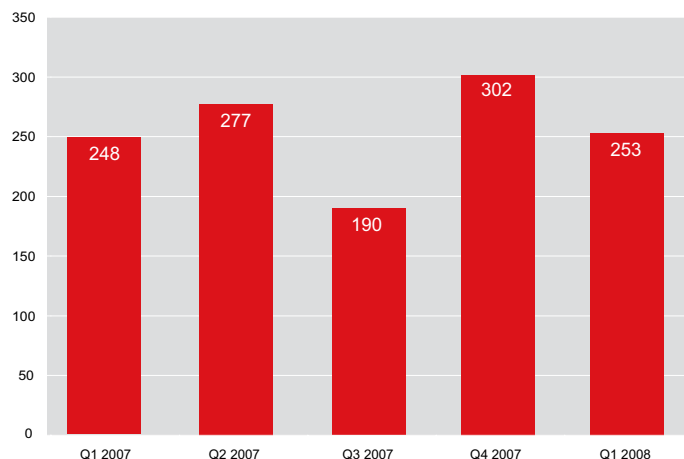
RÖRELSERESULTAT

MSEK



ÖVERGÅNGAR

ANTAL



Nyckeltal i sammandrag

		Q1 2008	Q1 2007	FÖRÄNDRING	HELÅR 2007
SOCIAL REDOVISNING					
Övergångar, kärnuppdraget	antal	253	248	5	1 017
Övergångar i procent, kärnuppdraget ¹⁾	%	5,4	5,2	0,2	5,3
Rekrytering från prioriterade grupper	%	44	25	19	51
Antal arbetade timmar för personer med funktionshinder, kärnuppdraget	tusen	6 089	6 746	-657	24 424
Antal anställda med funktionshinder, kärnuppdraget	antal	19 141	20 229	-1 088	19 394
Antal anställda, Arbetsmarknadstjänster ²⁾	antal	866	750	116	965
Antal direkt anställda	antal	1 370	1 454	-84	1 417
Totalt antal anställda	antal	21 377	22 433	-1 056	21 776
Personer inom jobb- och utvecklingsgarantin	antal	239	-	239	-
Sjukfrånvaro, anställda med funktionshinder, kärnuppdraget	%	14,7	15,7	-1,0	14,1
Sjukfrånvaro, Arbetsmarknadstjänster	%	12,1	13,5	-1,4	11,9
Sjukfrånvaro direkt anställda	%	3,1	3,0	0,1	2,6
EKONOMISK REDOVISNING					
Rörelseresultat	msek	28	5	23	35
Resultat efter finansiella poster	msek	43	15	28	90
Resultat efter finansiella poster och skatt	msek	43	15	28	90
Fakturering	msek	764	780	-16	3 065
Förädlingsvärde	msek	477	466	11	1 838
Kassalikviditet	%	145	136	9	144
Soliditet	%	38	35	3	38
Resultat per aktie	sek	8,6	3,0	5,6	18,0
Räntabilitet på genomsnittligt eget kapital ¹⁾	%	11	7	4	9
Vinstmarginal ¹⁾	%	1,9	1,5	0,4	1,1

¹⁾ Rullande 12-månadersvärden.

²⁾ Avser utvecklingsanställningar och anställningar med särskilt anställningsstöd samt s k ³/₄-pensionärer.

VD-ord

Första kvartalet är positivt i flera avseenden. Den goda resultatutvecklingen beror på en försäljningstillväxt inom Tjänster och Bemannade lösningar i kombination med ett ökat förädlingsvärde och minskade kostnader. Utvecklingen är en effekt av den affärsstrategi som beslutades under år 2006 och som främst innebär att andelen uppdrag ute hos kund ökas. Resultatet till trots går omställningen långsammare än vi räknat med och åtgärder kommer att sättas in för att öka tempot.

Parallellt med ett bra ekonomiskt resultat ligger Samhall över de nivåer som staten angett som mål för 2008 vad gäller medarbetare. Både rekrytering från prioriterade grupper och övergångar ligger högre än målet. 253 personer har gått till arbete utanför Samhall under perioden, vilket motsvarar

5,4 procent av antalet tillsvidareanställda inom kärnuppdraget. En del av förklaringen är att andelen anställda som arbetar i Bemannade lösningar ökat. Där sker övergångarna lättare.

Samhall har under första kvartalet dessutom kunnat erbjuda cirka 180 personer anställning inom kärnuppdraget. Ytterligare cirka 270 personer har beretts arbete inom affärsområdet Arbetsmarknadstjänster. Totalt har alltså cirka 450 personer därmed kunnat ta steget från arbetslöshet och utanförskap till ett utvecklande arbete och en arbetsgemenskap via Samhall.

Arbetslösheten bland personer med funktionshinder är fortfarande mycket hög. Mot den bakgrunden är det särskilt glädjande att Samhall kunnat bidra till nya jobb, både inom företaget och via övergångar hos andra arbetsgivare.

Väsentliga händelser under första kvartalet

I januari slöt Samhall avtal med Arbetsförmedlingen om förstärkt arbetsträning genom jobb- och utvecklingsgarantin. Cirka 500 personer med funktionshinder kan därmed erbjudas arbete och utveckling utöver kärnuppdraget. Avtalet är ett led i Samhalls satsning att bidra med lösningar som kan få fler personer med funktionshinder att bli delaktiga genom arbete.

I januari arrangerade Samhall ett idéseminarium på temat Den glömda lösningen på arbetskraftsproblemet med flera tunga debattörer från organisationer och näringsliv.

Samhalls uppdrag

Samhall är en viktig aktör i arbetsmarknadspolitiken. Samhalls uppdrag från staten är att utveckla människor med funktionshinder och nedsatt arbetsförmåga genom arbete, så att fler får möjlighet att vara delaktiga och bidra i samhället. Arbetstillfällen skapas genom produktion av varor och tjänster på en konkurrensutsatt marknad. Samhall skall erbjuda arbete över hela landet med en mångfald arbetsuppgifter. Arbetsförmedlingen disponerar de arbetstillfällen som Samhall åstadkommer inom ramen för statens uppdrag och avgör alltså vem som ska ha möjlighet till en Samhallanställning.

Staten har angivit följande mål för Samhall inom kärnuppdraget:

- Antal arbetstillfällen för personer med funktionshinder
- Rekrytering från prioriterade grupper
- Övergångar från Samhall till annan arbetsgivare

Social redovisning

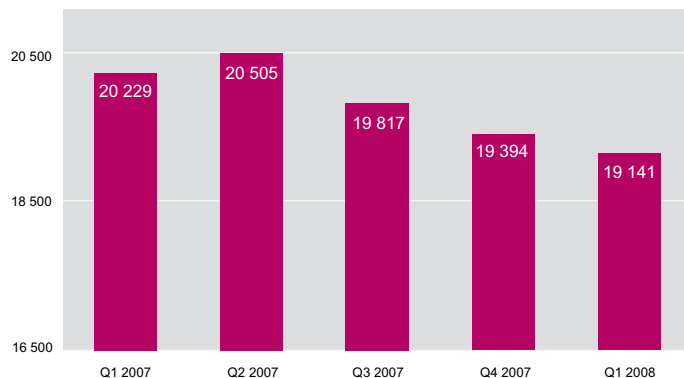
Antalet anställda med funktionshinder i kärnuppdraget uppgick vid delårsperiodens slut till 19 141 (20 229) varav 8 892 (9 350) kvinnor eller 46 (46) procent.

Medelantalet årsanställda (heltider) för personer med funktionshinder beräknas statistiskt med utgångspunkt från arbetad tid, tjänstgöringsgrad samt personalsammansättning. Antalet uppgick för anställda med funktionshinder i kärnuppdraget till 16 712 (17 794) varav 7 407 (7 858) kvinnor.

Sammantaget har 444 personer nyanstälts eller påbörjat arbetsträning och således fått en möjlighet att gå från arbetslöshet till arbete och utveckling. Dessa fördelas på följande sätt:

Under rapportperioden har 178 (161) personer anstälts inom kärnuppdraget. Rekrytering från prioriterade grupper (psykiskt sjuka, intellektuellt funktionshindrade och personer med mer än ett funktionshinder) uppgick vid delårsperiodens slut till 44 (25) procent av antalet nyrekryterade personer.

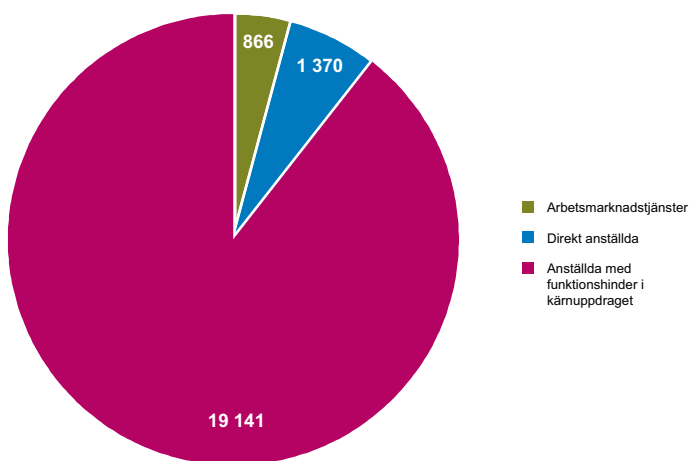
ANTAL ANSTÄLLDA MED FUNKTIONSHINDER, KÄRNUPPDRAGET



Inom Arbetsmarknadstjänster anställdes 86 (139) personer och 180 personer började arbetsträna inom jobb- och utvecklingsgarantin.

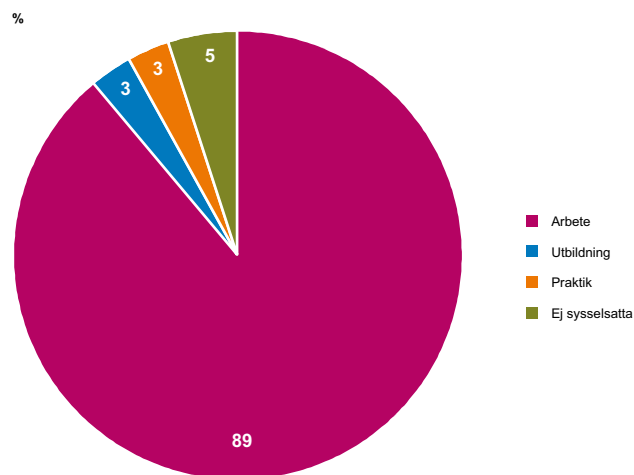
Totalt antal anställda uppgick till 21 377 (22 433) varav 1 370 (1 454) direkt anställda som rekryteras från den öppna arbetsmarknaden och har varierande uppgifter i Samhalls verksamhet såsom personalutveckling, försäljning, affärsplanering, verksamhetsplanering, personalledning, övergångsarbete, administration etc.

ANTAL ANSTÄLLDA



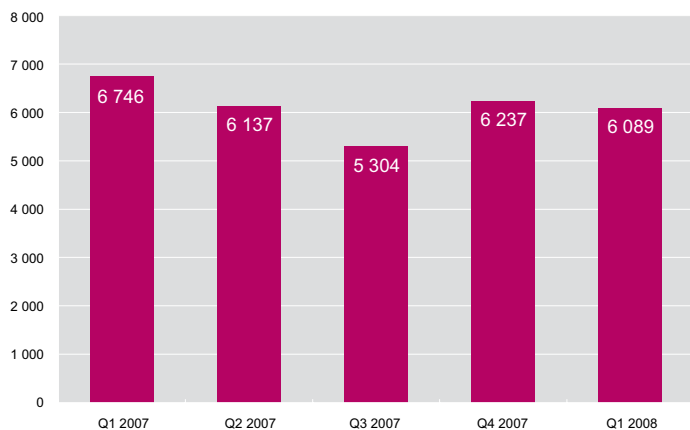
Värdeskapande tid

VÄRDESKAPANDE TID



Antalet arbetade timmar i kärnuppdraget uppgick för delårsperioden i tusental till 6 089 (6 746). Enligt statens mål skall timvolymen för helåret 2008 uppgå till minst 23 700 tusen timmar.

ANTAL TIMMAR TUSEN, KÄRNUPPDRAGET



Medarbetarnas arbetssituation i Samhall mäts och redovisas varannan månad med begreppet värdeskapande tid vilket betyder att den enskilde medarbetaren antingen deltar i produktion, utbildning, praktik eller rehabilitering och friskvård. Under första kvartalet har en mätning genomförts där den värdeskapande tiden uppgick till 95 (96) procent, vilket innebar att 5 procent under mät dagen saknade sysselsättning. Problemen är koncentrerade till områden med svag arbetsmarknad och svårigheter att hitta nya affärsmöjligheter. Åtgärder vidtas fortlöpande inom detta område för att uppnå målet 100 procent. Det handlar både om säljinsatser, att flytta produktion till områden med svag arbetsmarknad, intern rörlighet bland personalen som om olika utbildningsinsatser.

Övergångsarbete

Antalet övergångar uppgick för delårsperioden till 253 (248) personer. Detta motsvarar i rullande 12-månadersvärden 5,4 (5,2) procent av tillsvidareanställda i kärnuppdraget.

En del av orsaken till den ökande andelen övergångar ligger i att antalet anställda inom Bemannade lösningar ökat. Inom detta affärsområde sker övergångarna lättare då kund och kollegor får ett bevis på att arbetsuppgifterna klaras av vilket sänker tröskeln för en anställning.

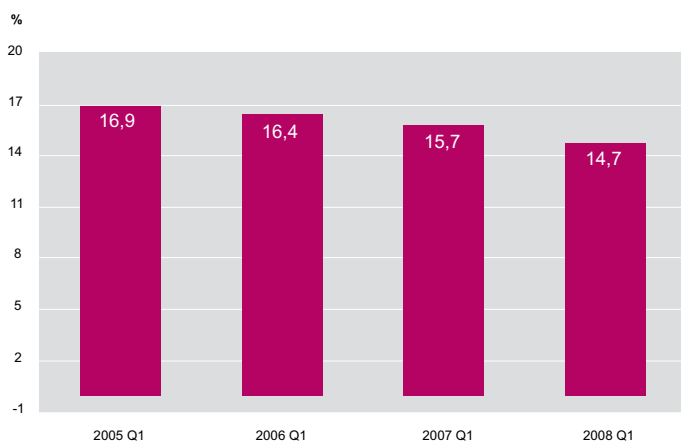
Sjukfrånvaro

Ett övergripande mål för Samhall är att för varje år minska sjukfrånvaron. Samhall arbetar därför systematiskt med införande av allt bättre rutiner, tydlighet i chefers ansvar samt ökat samarbete med Försäkringskassan.

Den totala sjukfrånvaron för personer med funktionshinder i kärnuppdraget har under de senaste tre åren sjunkit med 2,2 procentenheter innebärande ökad närvaro med delaktighet i produktionen samt minskade sjuklönekostnader. Framför allt har andelen långtidssjukskrivna och personer som gått till sjukersättning minskat.

Sjukfrånvaron för anställda med funktionshinder i kärnuppdraget har minskat med 1 procentenhet jämfört med föregående år och uppgick vid periodens slut till 14,7 (15,7) procent.

SJUKFRÅNVARO ANSTÄLLDA MED FUNKTIONSHINDER, KÄRNUPPDRAGET



För direkt anställda har sjukfrånvaron ökat obetydligt men ligger fortfarande på en mycket låg nivå och uppgick vid delårsperiodens slut till 3,1 (3,0) procent.

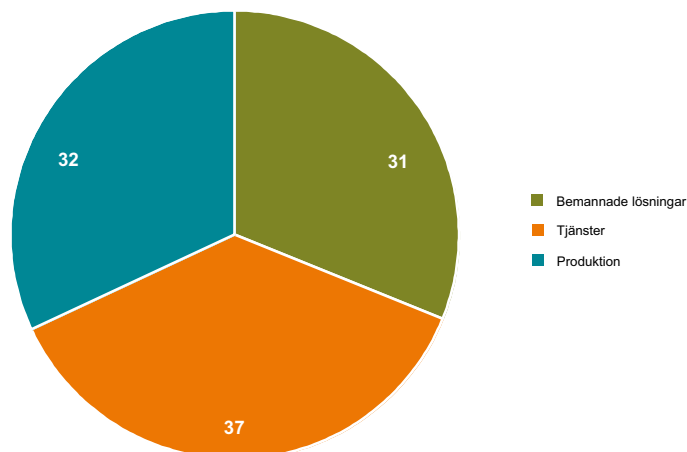
Ekonomisk redovisning

Affärer

Samhalls affärer är organiserade i tre affärsområden: Bemannade lösningar, Produktion och Tjänster. Dessutom finns affärsområdet Arbetsmarknadstjänster som inte ingår i Samhalls kärnuppdrag. Personer inom detta affärsområde arbetar dock i produktionen inom något av de övriga affärsområdena. År 2007 präglades av en kraftig ökning av antalet medarbetare som arbetar inom Bemannade lösningar. Under första kvartalet år 2008 har andelen ökat ytterligare och uppgick vid delårsperiodens slut till 31 procent av antalet anställda att jämföras med 24 procent eller drygt 1 000 personer jämfört med samma period föregående år.

SAMHALLS ANSTÄLLDA I AFFÄRSOMRÅDENA INOM KÄRNUPPDRAGET

%



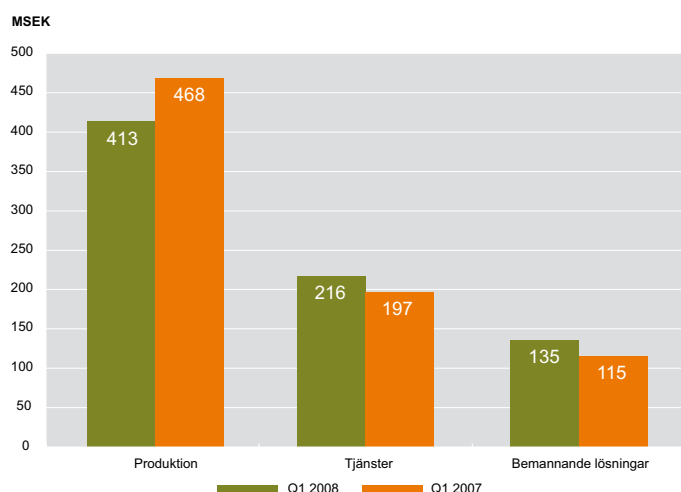
Försäljning och förädlingsvärde

Försäljningen minskade med 16 miljoner kronor eller 2 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 764 (780) miljoner kronor. Försäljningsminskningen är i sin helhet hänförlig till affärsområdet Produktion och följer den beslutade affärsstrategin.

Den minskade försäljningen har kunnat kompenseras av att förädlingsvärdet inom Bemannade lösningar och Tjänster haft en positiv utveckling vilket bidragit till att förädlingsvärdet totalt, ökat med 11 miljoner kronor jämfört med samma period år 2007.

Försäljningstillväxt har skett inom affärsområdena Bemannade lösningar och Tjänster vilka uppgick till 17 respektive 10 procent jämfört med samma period föregående år. Affärsområdet Produktion har haft en minskad försäljning uppgående till 12 procent.

FÖRSÄLJNING PER AFFÄRSOMRÅDE



Merkostnadsersättning

För att täcka de merkostnader som Samhall har i kärnuppdraget för att utveckla personer med funktionshinder genom arbete får Samhall ersättning av staten, så kallad merkostnadsersättning. Denna ersättning beslutas av riksdagen för ett år i taget och betalas ut månadsvis. Ersättningen redovisas bland rörelsens intäkter med hänsyn till dess karaktär av ersättning för utfört uppdrag. Erhållen merkostnadsersättning intäktsförs med utgångspunkt från merkostnadsersättningens andel av lönekostnaderna för anställda med funktionshinder beräknat på årsbasis.

Anslaget får inte användas till subventioner i affärsverksamheten och får således inte påverka företagets prissättning.

Genom riksdagsbeslut har merkostnadsersättningen för år 2008 fastställts till 4 220 (4 148) miljoner kronor.

Rörelseresultat

Rörelseresultatet för delårsperioden uppgick till 28 (5) miljoner kronor. Resultatet efter finansiella poster och skatt uppgick till 43 (15) miljoner kronor. Rörelseresultatet har påverkats av realisationsvinster avseende avyttringar av anläggningstillgångar om 9 (6) miljoner kronor, minskade rörelsekostnader samt ökat förädlingsvärde.

Avkastning och soliditet

Staten har två ekonomiska mål för Samhall, nämligen 7 procents avkastning på eget kapital och en soliditet på minst 30 procent. Samhall har under delårsperioden uppnått en avkastning, beräknat på rullande 12-månadersvärden, om 11 (7) procent och en soliditet om 38 (35) procent.

Investeringar

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för delårsperioden till 12 (13) miljoner kronor och avyttringar av anläggningstillgångar till 11 (7) miljoner kronor.

Kassaflöde

Samhalls likvida medel och kortfristiga placeringar i finansiella instrument uppgick vid delårsperiodens slut till 2 060 (1 891) miljoner kronor vilket är en ökning med 169 miljoner kronor.

Kassaflödet för delårsperioden uppgick till 133 (-8) miljoner kronor. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 134 (-3) miljoner kronor. Kassaflödet har utöver rörelseresultatförbättringen främst påverkats av högre upplupna kostnader gällande semesterlön och sociala avgifter samt lägre kapitalbindning i lager och kundfordringar.

Riskhantering och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och skall bidra till att uppsatta mål nås samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter undviks. Samhall gör årligen en strategisk riskanalys och upprättar ett riskregister. För varje risk finns strategi och åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. Riskhantering bedrivs på alla nivåer i företaget och är en naturlig del i personalutvecklings- och affärsprocessen samt i de administrativa stödprocesserna.

Styrelsen har inom sig tillsatt ett revisionsutskott som bland annat har till uppgift att för styrelsens räkning följa Samhalls övergripande riskhantering. För att på ett tydligt sätt koppla riskhanteringen till måluppfyllelsen inrättade Samhall under år 2007 en riskkommitté på ledningsnivå med ansvar att analysera risksituationen samt prioritera och vidta åtgärder/insatser för att säkra att bolaget ska nå sin målbild.

Under år 2008 har även en central beredskapsgrupp inrättats vilken skall verka i en krissituation.

Bland de risker som identifierats som mest väsentliga ingår konsekvenser av politiska beslut samt marknads- och konkurrensutveckling.

Framtida utveckling

Samhall genomför fortlöpande förändringar för att kunna upprätthålla sysselsättningen på en hög nivå och med arbetsuppgifter som är anpassade till Samhalls medarbetare.

Enligt krav från staten skall Samhall ha verksamhet i hela landet. För att klara detta kommer Samhall fortsatt att öka andelen arbetsintensiva uppdrag, i första hand uppdrag som utförs hos kund. Detta innebär att personalutvecklingen i än högre grad anpassas till de specifika uppdragen och till efterfrågan på den lokala arbetsmarknaden. Personalutvecklingsinsatserna fortsätter att stärka medarbetarnas yrkeskompetens som matchas mot uppdrag i Samhall och mot övergång till annat arbete utanför Samhall. Även affärsutveckling och försäljning styrs mot att ge medarbetarna bra och meningsfulla arbeten.

Genom riksdagsbeslut har merkostnadsersättningen för år 2008 fastställts till 4 220 miljoner kronor. Samhall har därmed fortsatt resurser att ge arbete åt cirka 19 000 personer med funktionshinder i kärnuppdraget.

Enligt statens mål skall antalet övergångar år 2008 uppgå till minst 5 procent av personalstyrkan.

Det fastställda antalet arbetade timmar för år 2008 uppgår till minst 23,7 miljoner timmar. Detta är en minskning med 300 tusen

timmar jämfört med statens mål för år 2007. Om antalet timmar vid utgången av år 2008 understiger 23,7 miljoner timmar skall återbetalning av merkostnadsersättningen ske i proportion till underskridandet.

Rekrytering från prioriterade grupper skall under år 2008 uppgå till minst 40 procent.

Affärsområdet Arbetsmarknadstjänster erbjuder personer med funktionsnedsättning möjlighet att öka sin anställbarhet samt bryta arbetslöshet och utanförskap. Detta sker genom visstidsanställning, i första hand utvecklingsanställning. Under år 2008 utvecklas dessutom möjligheterna till arbetsträning inom jobb- och utvecklingsgarantin. Arbetsmarknadstjänster erbjuder också anställning som en särskild insats för personer med tre fjärdedels sjuk- eller aktivitetsersättning.

Samhall planerar att kunna erbjuda cirka 1 000 personer arbete och utveckling inom Arbetsmarknadstjänster under år 2008.

Tillsammans med de utvecklingsinsatser och kostnadsanpassningar som genomförts bedömer Samhall att år 2008 kommer att ge ett resultat efter finansiella poster och skatt som når statens ekonomiska mål om 7 procents avkastning på eget kapital och minst 30 procents soliditet.

Även de av staten fastställda målen gällande personal bedöms infrias.

Redovisningsprinciper

Denna kvartalsrapport har upprättats i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation nummer 20, Delårsrapportering.

Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder har använts i denna kvartalsrapport som i den senast avgivna årsredovisningen.

Samhall redovisar endast ett segment då Samhalls huvuduppdrag är att erbjuda utveckling genom arbete för personer med funktionshinder. Samhalls affärer görs med utgångspunkt från medarbetarna och för att stärka deras ställning på arbetsmarknaden.

Resultaträkning

MSEK	Q1 2008	Q1 2007	HELÅR 2007
Fakturering	764	780	3 065
Merkostnadsersättning	1 055	1 060	4 148
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	0	1	-2
Övriga rörelseintäkter	53	40	219
SUMMA INTÄKTER	1 872	1 881	7 430
Råvaror och förnödenheter	-287	-315	-1 225
Övriga externa kostnader	-149	-166	-619
Personalkostnader	-1 400	-1 386	-5 513
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-8	-9	-38
SUMMA KOSTNADER	- 1 844	- 1 876	- 7 395
RÖRELSERESULTAT	28	5	35
Resultat från finansiella poster	15	10	55
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	43	15	90
Skatt	-	-	-
PERIODENS RESULTAT	43	15	90

Balansräkning

MSEK	08-03-31	07-03-31	07-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>	0	1	0
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	49	65	52
Maskiner och inventarier	74	71	70
Pågående nyanläggningar	3	9	2
	126	145	124
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>	1	1	1
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	127	147	125
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager m m	197	239	209
Kundfordringar	488	497	495
Övriga fordringar	132	170	127
Kortfristiga placeringar	1 940	1 817	1 827
Likvida medel	120	74	95
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR	2 877	2 797	2 753
SUMMA TILLGÅNGAR	3 004	2 944	2 878
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	1 146	1 028	1 103
Avsättningar	15	33	14
Kortfristiga skulder	1 843	1 883	1 761
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	3 004	2 944	2 878
Ställda säkerheter	inga	inga	inga
Ansvarsförbindelser	1	1	1

Förändring i eget kapital

MSEK	08-03-31	07-03-31	07-12-31
Eget kapital vid periodens ingång	1 103	1 013	1 013
Periodens resultat	43	15	90
EGET KAPITAL VID PERIODENS UTGÅNG	1 146	1 028	1 103

Totalt antal aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten.
Aktierna äger inte rätt till utdelning.

Kassaflödesanalys

MSEK	Q1 2008	Q1 2007	HELÅR 2007
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapital	36	5	55
Förändring av rörelsekapital	98	-8	-63
Kassaflöde från den löpande verksamheten	134	-3	-8
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1	-5	17
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0	0
PERIODENS KASSAFLÖDE	133	-8	9
Annan ökning/minskning av bokfört värde ¹⁾	5	1	15
Likvida medel vid periodens början	1 922	1 898	1 898
Likvida medel vid periodens slut	2 060	1 891	1 922

¹⁾ Avser justering av marknadsvärdet på kortfristiga placeringar.

Kvartalsdata

		Q2 2006	Q3 2006	Q4 2006	Q1 2007	Q2 2007	Q3 2007	Q4 2007	Q1 2008
SOCIAL REDOVISNING									
Övergångar, kärnuppdraget	antal	286	200	300	248	277	190	302	253
Övergångar, kärnuppdraget ¹⁾	%	5,2	5,0	5,2	5,2	5,2	5,2	5,3	5,4
Rekrytering från prioriterade grupper	%	32	48	54	25	27	37	50	44
Antal arbetade timmar, kärnuppdraget	tusen	5 982	5 331	6 904	6 746	6 137	5 304	6 237	6 089
Antal anställda med funktionshinder, kärnuppdraget	antal	20 536	20 923	21 219	20 229	20 505	19 817	19 394	19 141
Antal anställda, Arbetsmarknadstjänster	antal	406	475	645	750	994	964	965	866
Antal direkt anställda	antal	1 572	1 513	1 495	1 454	1 514	1 437	1 417	1 370
Totalt antal anställda	antal	22 514	22 911	23 359	22 433	23 013	22 218	21 776	21 377
Antal personer, jobb- och utvecklingsgarantin	antal	-	-	-	-	-	-	-	239
Sjukfrånvaro, anställda med funktionshinder, kärnuppdraget	%	14,7	14,2	15,3	15,7	13,6	12,7	14,2	14,7
Sjukfrånvaro, Arbetsmarknadstjänster	%	8,4	11,1	12,6	13,5	11,0	11,5	12,0	12,1
Sjukfrånvaro, direkt anställda	%	3,6	3,6	3,5	3,0	2,4	2,4	2,7	3,1
EKONOMISK REDOVISNING									
Rörelseresultat	msek	16	34	-11	5	9	18	3	28
Resultat efter finansiella poster	msek	17	43	-5	15	16	36	23	43
Kassalikviditet	%	134 ²⁾	141	138	136	134	143	144	145
Kassaflöde	msek	933 ²⁾	-20	107	-8	-50	-58	125	133
Soliditet	%	34	36	36	35	34	38	38	38

¹⁾ Mätt i rullande 12-månadersvärden.

²⁾ 845 miljoner kronor av bolagets finansiella placeringar omklassificerades i juni år 2006 till kortfristiga placeringar, vilket påverkade kassaflödet och kassalikviditeten.

Nästa rapporttillfälle

Nästa kvartalsrapport kommer att publiceras den 18 juli 2008.

Undertecknande

Verkställande direktören Birgitta Böhlin har bemyndigande av styrelsen att underteckna denna kvartalsrapport.

Stockholm den 23 april 2008

Birgitta Böhlin
Verkställande direktör

Rapporten har ej varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

Samhall levererar varor och tjänster till kunder inom en rad olika områden: tillverkning, montering och förpackning; lager och logistik; mark- och fastighetsservice; städning samt äldreservice. Samhall har 22 000 medarbetare på 250 orter och omsätter årligen drygt 7 miljarder kronor. Bolaget ägs av staten och till grund för verksamheten ligger uppdraget att skapa meningsfulla och utvecklande jobb för funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga.



Samhall AB Klarabergsviadukten 90
Box 27705 115 91 Stockholm
Tel 08-553 411 00 Fax 08-553 411 01
info.samhall@samhall.se
www.samhall.se
Organisationsnummer: 556448-1397
Säte: Stockholm

Kontaktperson beträffande denna
delårsrapport: Ekonomichef
Katarina Wester tel 013-37 33 10