

Kvartalsrapport

Januari-juni 2008

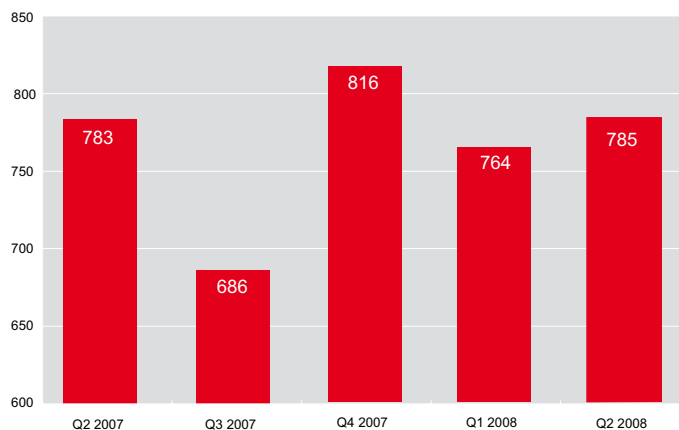
Kort om delårsperioden januari-juni 2008

Delårsperioden omfattar tiden januari-juni år 2008 och rapportperioden april-juni år 2008. Om inget annat anges avser alla angivna belopp miljoner kronor. Belopp inom parentes avser motsvarande period föregående år.

- Summa intäkter inklusive erhållen merkostnadsersättning uppgick till 3 840 (3 886) miljoner kronor, varav försäljning 1 549 (1 563) miljoner kronor.
- Rörelseresultatet uppgick till 88 (14) miljoner kronor. Resultat efter finansiella poster och skatt uppgick till 118 (31) miljoner kronor.
- Antalet anställda med funktionshinder i kärnuppdraget som övergått till anställning hos annan arbetsgivare uppgick till 499 (525) personer motsvarande i rullande 12-månadersvärden 5,3 (5,2) procent av tillsvidareanställda i kärnuppdraget. Enligt statens mål skall antalet övergångar för helåret 2008 uppgå till minst 5 procent.
- Antalet arbetade timmar för anställda med funktionshinder uppgick till 12,3 (12,9) miljoner timmar motsvarande 19 727 (20 505) personer med funktionshinder inom kärnuppdraget. Enligt statens mål skall antalet arbetade timmar för helåret 2008 uppgå till minst 23,7 miljoner timmar. Därutöver hade Samhall 616 (994) anställda inom affärsområdet Arbetsmarknadstjänster samt 324 personer i praktik inom jobb- och utvecklingsgarantin.
- Under delårsperioden har 1 105 personer rekryterats till kärnuppdraget och 184 personer till Arbetsmarknadstjänster. Dessutom har 398 personer beretts praktik inom jobb- och utvecklingsgarantin.
- Rekrytering från prioriterade grupper (psykiskt sjuka, intellektuellt funktionshindrade och personer med mer än ett funktionshinder) uppgick till 52 (27) procent. Enligt statens mål skall rekrytering från prioriterade grupper för helåret 2008 uppgå till minst 40 procent.
- Räntabiliteten på genomsnittligt eget kapital uppgick i rullande 12-månadersvärden till 16 (7) procent och soliditeten till 38 (34) procent. Statens ambitionsmål över en konjunkturcykel är 7 respektive minst 30 procent.
- Sjukfrånvaron för anställda med funktionshinder har fortsatt att sjunka och minskade med 1 procentenhet jämfört med föregående år till 13,7 procent av den kontrakterade tiden. Sjukfrånvaron för direkt anställda har under samma period ökat något med 0,3 procentenheter till 3,0 procent.
- De mål som staten fastställt gällande övergångar, arbetade timmar, prioriterad rekrytering samt ekonomi förväntas infrias under år 2008.

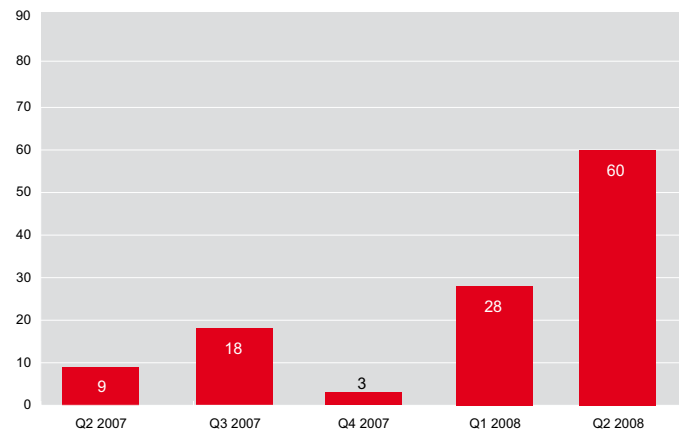
FÖRSÄLJNING

MSEK



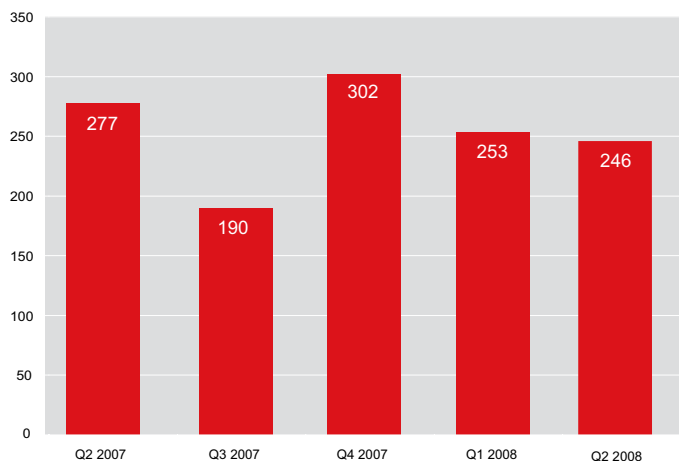
RÖRELSERESULTAT

MSEK



ÖVERGÅNGAR

ANTAL



Kommentarer till försäljningsutvecklingen under andra kvartalet

Försäljningen ökade med 2 miljoner kronor jämfört med andra kvartalet år 2007 och med 21 miljoner kronor jämfört med första kvartalet år 2008. Försäljningsökningen är i sin helhet hänförlig till affärsområdena Bemannade lösningar samt Tjänster där försäljningen jämfört med föregående år ökat med 50 miljoner kronor medan minskningen av försäljningen inom affärsområdet Produktion om 48 miljoner kronor följer den fastställda affärsstrategin.

Kommentarer till rörelseresultatet under andra kvartalet

Rörelseresultatet ökade 51 miljoner kronor jämfört med föregående år bland annat beroende på förbättrade marginaler på affärsverksamheten samt minskade rörelsekostnader. Rörelse-

resultatet för andra kvartalet har dessutom påverkats av reavinst vid avyttring av anläggningstillgångar om 24 (28) miljoner kronor samt engångseffekter gällande sänkta avgifter för premiepensionskostnader uppgående till cirka 18 miljoner kronor.

Kommentarer till övergångsresultatet under andra kvartalet

Andelen övergångar i procent av tillsvidareanställda i kärnuppdraget uppgick i rullande 12-månadersvärden till 5,3 (5,2). Till den ökade andelen övergångar, bidrar att allt fler av Samhalls anställda arbetar inom Bemannade lösningar och Tjänster där arbetet sker i direkt kontakt med kund eller integrerat med kundens verksamhet.

Nyckeltal i sammandrag

		Q2 2008	Q2 2007	FÖRÄNDRING	Q1-Q2 2008	Q1-Q2 2007	FÖRÄNDRING	HELÅR 2007
SOCIAL REDOVISNING								
Övergångar, kärnuppdraget	antal	246	277	-31	499	525	-26	1 017
Övergångar, kärnuppdraget ¹⁾	%	5,3	5,2	0,1	5,3	5,2	0,1	5,3
Rekrytering från prioriterade grupper	%	54	27	27	52	27	25	51
Antal arbetade timmar för personer med funktionshinder, kärnuppdraget	tusen	6 230	6 137	93	12 319	12 883	-564	24 424
Antal anställda med funktionshinder, kärnuppdraget	antal	19 727	20 505	-778	19 727	20 505	-778	19 394
Antal anställda, Arbetsmarknadstjänster ²⁾	antal	616	994	-378	616	994	-378	965
Antal direkt anställda	antal	1 402	1 514	-112	1 402	1 514	-112	1 417
Totalt antal anställda	antal	21 745	23 013	-1 268	21 745	23 013	-1 268	21 776
Personer inom jobb- och utvecklingsgarantin	antal	324	-	324	324	-	324	-
Sjukfrånvaro, anställda med funktionshinder, kärnuppdraget	%	12,7	13,6	-0,9	13,7	14,7	-1,0	14,1
Sjukfrånvaro, Arbetsmarknadstjänster	%	8,6	11,0	-2,4	10,6	12,1	-1,5	11,9
Sjukfrånvaro, direkt anställda	%	2,9	2,4	0,5	3,0	2,7	0,3	2,6
EKONOMISK REDOVISNING								
Rörelseresultat	msek	60	9	51	88	14	74	35
Resultat efter finansiella poster	msek	75	16	59	118	31	87	90
Resultat efter finansiella poster och skatt	msek	75	16	59	118	31	87	90
Försäljning	msek	785	783	2	1 549	1 563	-14	3 065
Förädlingsvärde	msek	503	469	34	980	935	45	1 838
Kassalikviditet	%	148	134	14	148	134	14	144
Soliditet	%	38	34	4	38	34	4	38
Resultat per aktie	sek	15,0	3,2	11,8	23,6	6,2	17,4	18,0
Räntabilitet på genomsnittligt eget kapital ¹⁾	%	16	7	9	16	7	9	9
Vinstmarginal ¹⁾	%	3,6	1,2	2,4	3,6	1,2	2,4	1,1

¹⁾ Avser rullande 12-månadersvärden.

²⁾ Avser utvecklingsanställningar och anställningar med särskilt anställningsstöd samt s k ³/₄-pensionärer.

VD-ord

Andra kvartalet innebar en fortsatt positiv resultatutveckling. Den goda resultatutvecklingen beror på en försäljningstillväxt inom Tjänster och Bemannade lösningar i kombination med ett förbättrat förädlingsvärde och minskade kostnader. Under andra kvartalet har nya affärer kunnat tecknas till en affärsvolym uppgående till drygt 100 miljoner kronor på årsbasis. De tillkommande volymerna säkras medarbetarnas utveckling genom både de arbetstillfällen uppdragen innebär och genom en fortsatt ekonomisk stabilitet.

Parallellt med ett bra ekonomiskt resultat ligger Samhall över de nivåer som staten angett som mål för 2008 vad gäller personalutveckling. När det gäller övergångar har 499 personer gått till arbete utanför Samhall under första halvåret, vilket på helårsbasis motsvarar 5,3 procent av antalet tillsvidareanställda inom kärnuppdraget.

Samhall har nyrekryterat 1 046 personer hittills i år förutom de 641 som kunnat beredas visstidsanställning under semesterperioden. Vi räknar med att den höga nyrekryteringen kan fortsätta under hösten. Bland personer med funktionsnedsättningar är arbetslösheten väsentligt högre än bland arbetskraften i övrigt. När Samhall nyanställer eller när våra medarbetare går över till andra arbetsgivare innebär det nya arbetstillfällen som kommer just denna grupp till godo.

Stockholm i juli 2008

Birgitta Böhlin, verkställande direktör

Väsentliga händelser under andra kvartalet

Samhalls verksamhet i Söderhamn som tillverkar kablage har av Ericsson Network Technologies AB tilldelats guldmedaljen "Supplier Quality Gold Medal" för att under år 2007 har varit i topp bland leverantörerna gällande leveransprecision och kvalitet.

I juni inledde Samhall en omfattande förnyelse av bilparken med inriktning mot mer miljöriktiga fordon. Takten i förnyelse är hög, och redan under 2008 beräknas 250 bensindrivna bilar bytas ut mot bilar med i första hand gas- eller etanoldrift. När bilparken på drygt 1 000 fordon är helt utbytt beräknas företagets koldioxidutsläpp ha minskat med 32 procent.

Väsentliga händelser efter balansdagens utgång

Den 1 juli slöt Samhall avtal gällande försäljning av verksamheten i Sala som tillverkar kyld mat under namnet Klassisk husmanskost. Den nye ägaren tar över ansvaret för produktion, marknad och kundkontakter samt får rätten till produkten. Samhall kommer fortsatt att ombesörja distributionen på entreprenad. Avtalet träder i kraft den 1 november.

Samhalls uppdrag

Samhall är en viktig aktör i arbetsmarknadspolitiken. Samhalls uppdrag från staten är att utveckla människor med funktionshinder och nedsatt arbetsförmåga genom arbete, så att fler får möjlighet att vara delaktiga och bidra i samhället. Arbetstillfällen skapas genom produktion av varor och tjänster på en konkurrensutsatt marknad. Samhall skall erbjuda arbete över hela landet med en mångfald arbetsuppgifter. Arbetsförmedlingen disponerar de arbetstillfällen som Samhall åstadkommer inom ramen för statens uppdrag och avgör alltså vem som ska ha möjlighet till en Samhallanställning.

Staten har angivit följande mål för Samhall inom kärnuppdraget gällande personal:

- Antal arbetstillfällen för personer med funktionshinder.
 - Rekrytering från prioriterade grupper.
 - Övergångar från Samhall till annan arbetsgivare.
-

Social redovisning

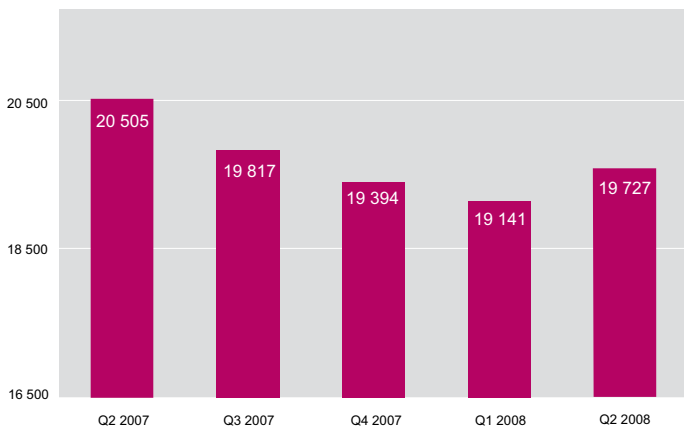
Antalet anställda med funktionshinder i kärnuppdraget uppgick vid delårsperiodens slut till 19 727 (20 505) varav 9 226 (9 503) kvinnor eller 47 (46) procent.

Medelantalet årsanställda (heltider) för personer med funktionshinder beräknas statistiskt med utgångspunkt från arbetad tid, tjänstgöringsgrad samt personalsammansättning. För anställda med funktionshinder i kärnuppdraget uppgick medelantalet årsanställda till 16 745 (17 619) varav 7 441 (7 782) kvinnor.

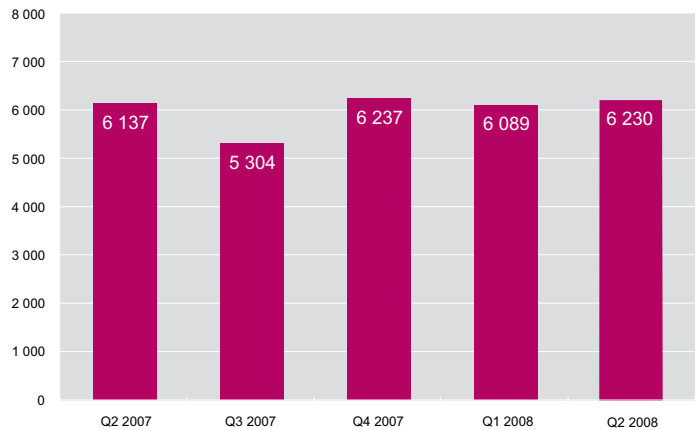
Sammantaget har under rapportperioden 1 243 (1 309) personer nyanställts eller påbörjat arbetsträning. Totalt under delårsperioden har 1 687 (1 609) personer rekryterats, vilka således fått en möjlighet att gå från arbetslöshet till arbete och utveckling. Rekryteringen under andra kvartalet har varit hög och uppgick till 602 personer utöver de 641 personer som nyrekryterats genom visstidsanställningar inför semesterperioden.

1 105 (1 070) personer har under delårsperioden anställts inom kärnuppdraget. Rekrytering från prioriterade grupper (psykiskt sjuka, intellektuellt funktionshindrade och personer med mer än ett funktionshinder) uppgick vid delårsperiodens slut till 52 (27) procent av antalet nyrekryterade personer.

ANTAL ANSTÄLLDA MED FUNKTIONSHINDER, KÄRNUPPDRAGET



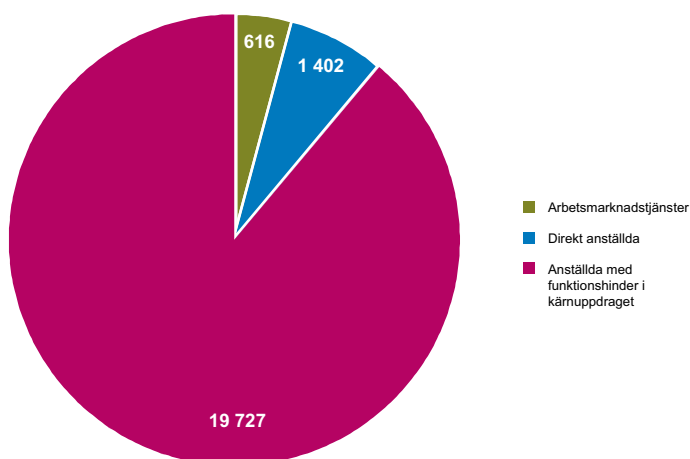
ANTAL TIMMAR TUSEN, KÄRNUPPDRAGET



Inom Arbetsmarknadstjänster anställdes under delårsperioden 184 (539) personer och 398 personer började arbetsträna inom jobb- och utvecklingsgarantin.

Totalt antal anställda uppgick till 21 745 (23 013) varav 1 402 (1 514) direkt anställda som rekryteras från den öppna arbetsmarknaden och har varierande uppgifter i Samhalls verksamhet såsom personalutveckling, försäljning, affärsplanering, verksamhetsplanering, personalledning, övergångsarbete, administration etc.

ANTAL ANSTÄLLDA



Antalet arbetade timmar i kärnuppdraget uppgick för rapportperioden i tusental till 6 230 (6 137) samt under delårsperioden till 12 319 (12 883). Enligt statens mål skall timvolymen för helåret 2008 uppgå till minst 23 700 tusen timmar.

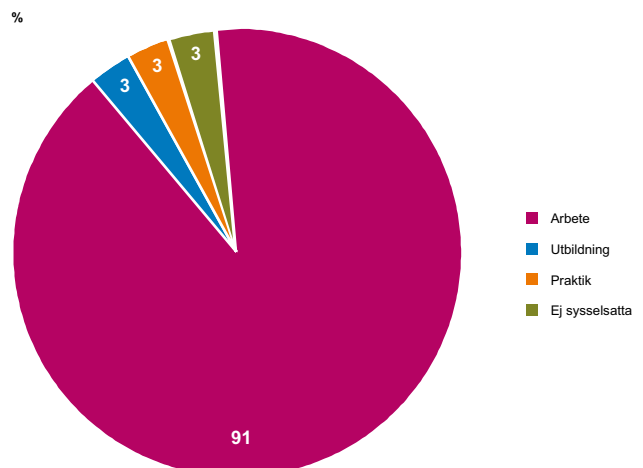
Övergångsarbete

Antalet övergångar till anställning utanför Samhall uppgick vid delårsperiodens slut till 499 (525) personer. Detta motsvarar i rullande 12-månadersvärdet 5,3 (5,2) procent av tillsvidareanställda i kärnuppdraget.

Övergångsarbetet är en viktig ledningsfråga och måste ständigt uppmärksammas och prioriteras. Till den ökade andelen övergångar bidrar att allt fler av Samhalls anställda arbetar inom Bemannade lösningar och Tjänster där arbetet sker i direkt kontakt med kund eller integrerat med kundens verksamhet. Det innebär att både kund och kollegor får möjlighet att se den anställdes kompetens, vilket blir en merit för anställning.

Värdeskapande tid

VÄRDESKAPANDE TID



Ekonomisk redovisning

Affärer

Medarbetarnas arbetssituation i Samhall mäts och redovisas varannan månad med begreppet värdeskapande tid vilket betyder att den enskilde medarbetaren antingen deltar i produktion, utbildning, praktik eller rehabilitering och friskvård. Under andra kvartalet har en mätning genomförts där den värdeskapande tiden uppgick till 97 (97) procent, vilket innebar att 3 procent under mät dagen saknade sysselsättning. Problemen är fortsatt koncentrerade till geografiska områden med svag arbetsmarknad och svårigheter att hitta nya affärsmöjligheter. Åtgärder vidtas fortlöpande inom detta område för att uppnå målet 100 procent. Det handlar både om säljinsatser, att flytta produktion till områden med svag arbetsmarknad, intern rörlighet bland personalen och om olika utbildningsinsatser.

Sjukfrånvaro

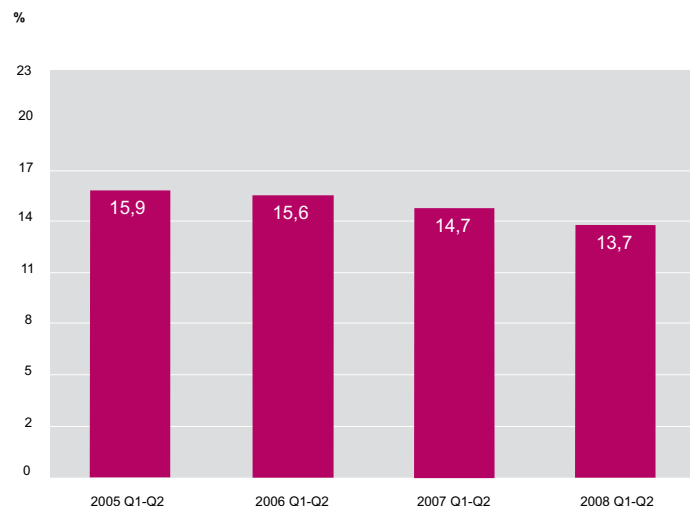
Ett övergripande mål för Samhall är att för varje år minska sjukfrånvaron. Samhall arbetar därför systematiskt med införande av allt bättre rutiner, tydlighet i chefers ansvar samt ökat samarbete med Försäkringskassan.

Den totala sjukfrånvaron för personer med funktionshinder i kärnuppdraget har under de senaste tre åren sjunkit med 2,2 procentenheter innebärande ökad närvaro med delaktighet i produktionen samt minskade sjuklönekostnader. Framför allt har andelen långtidssjukskrivna och personer som gått till sjukersättning minskat.

Sjukfrånvaron för anställda personer med funktionshinder i kärnuppdraget har jämfört med föregående år minskat med 1 procentenhet och uppgick vid delårsperiodens slut till 13,7 (14,7) procent.

Inom Arbetsmarknadstjänster har sjukfrånvaron jämfört med samma period föregående år minskat med 1,5 procentenheter och uppgick vid delårsperiodens slut till 10,6 procent.

SJUKFRÅNVARO ANSTÄLLDA MED FUNKTIONSHINDER, KÄRNUPPDRAGET

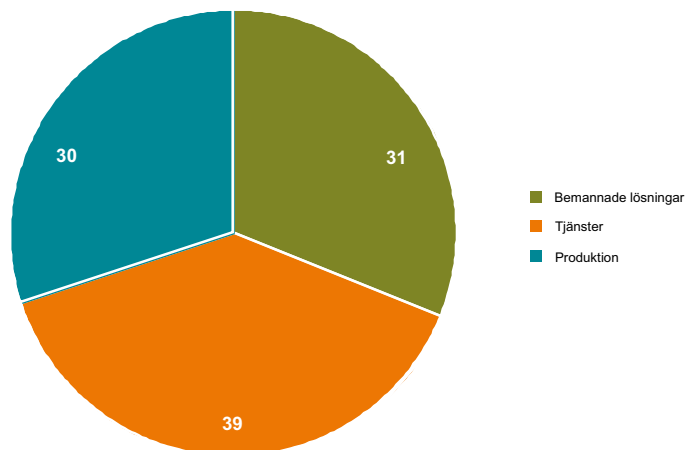


För direkt anställda har sjukfrånvaron ökat men ligger fortfarande på en mycket låg nivå och uppgick vid delårsperiodens slut till 3,0 (2,7) procent.

Samhalls affärer är organiserade i tre affärsområden: Bemannade lösningar, Produktion och Tjänster. Dessutom finns affärsområdet Arbetsmarknadstjänster som inte ingår i Samhalls kärnuppdrag. Personer inom detta affärsområde arbetar dock i produktionen inom något av de övriga affärsområdena. År 2007 präglades av en kraftig ökning av antalet medarbetare som arbetar inom Bemannade lösningar. Under år 2008 har andelen ökat ytterligare och uppgick vid delårsperiodens slut till 31 procent av antalet anställda att jämföras med 26 procent eller cirka 1 000 personer fler jämfört med samma period föregående år.

SAMHALLS ANSTÄLLDA I AFFÄRSOMRÅDEN INOM KÄRNUPPDRAGET

%



Försäljning och förädlingsvärde

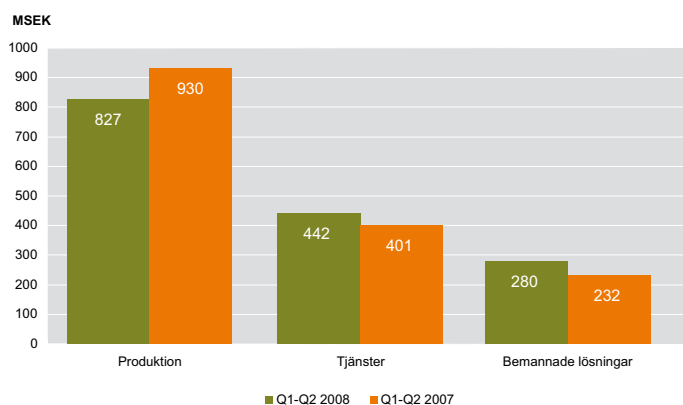
Försäljningen under rapportperioden ökade med 2 miljoner kronor jämfört med samma period föregående år och uppgick till 785 (783) miljoner kronor. Försäljningsökningen är hänförlig till affärsområdena Bemannade lösningar och Tjänster som ökat försäljningen sammantaget med 50 miljoner kronor eller med 24 respektive 11 procent jämfört med samma period föregående år. Inom affärsområdet Produktion har försäljningsminskning skett uppgående till 48 miljoner kronor eller 10 procent vilket följer den beslutade affärsstrategin.

Försäljningen under delårsperioden minskade med 1 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 1 549 (1 563) miljoner kronor.

Den minskade försäljningen har kunnat kompenseras av en positiv utveckling av förädlingsvärdet som totalt ökat med 45 miljoner kronor jämfört med samma period år 2007. Detta är en ökning med 5 procent samtidigt som antalet anställda minskade med 6 procent.

Försäljningstillväxten under delårsperioden inom affärsområdena Bemannade lösningar och Tjänster uppgick till 21 respektive 10 procent. Affärsområdet Produktion har haft en minskad försäljning uppgående till 11 procent.

FÖRSÄLJNING PER AFFÄRSOMRÅDE



Merkostnadsersättning

För att täcka de merkostnader som Samhall har i kärnuppdraget för att utveckla personer med funktionshinder genom arbete får Samhall ersättning av staten, så kallad merkostnadsersättning. Denna ersättning beslutas av riksdagen för ett år i taget och betalas ut månadsvis. Ersättningen redovisas bland rörelsens intäkter med hänsyn till dess karaktär av ersättning för utfört uppdrag. Erhållen merkostnadsersättning intäktsförs med utgångspunkt från merkostnadsersättningens andel av lönekostnaderna för anställda med funktionshinder beräknat på årsbasis.

Anslaget får inte användas till subventioner i affärsverksamheten och får således inte påverka företagets prissättning.

Genom riksdagsbeslut har merkostnadsersättningen för år 2008 fastställts till 4 220 (4 148) miljoner kronor.

Rörelseresultat

Rörelseresultatet för rapportperioden uppgick till 60 (9) miljoner kronor. Resultatet efter finansiella poster och skatt uppgick till 75 (16) miljoner kronor.

Rörelseresultatet för delårsperioden uppgick till 88 (14) miljoner kronor. Resultatet efter finansiella poster och skatt uppgick till 118 (31) miljoner kronor. Rörelseresultatet har påverkats av realisationsvinster avseende avyttringar av anläggningstillgångar om 33 (34) miljoner kronor, minskade rörelsekostnader samt ökat förädlingsvärde. Dessutom har rörelseresultatet påverkats av engångseffekter gällande sänkta premiepensionskostnader uppgående till cirka 27 miljoner kronor.

Avkastning och soliditet

Staten har två ekonomiska ambitionsmål för Samhall, nämligen 7 procents avkastning på eget kapital och en soliditet på minst 30 procent över en konjunkturcykel. Samhall har under delårsperioden uppnått en avkastning, beräknat på rullande 12-månadersvärden, om 16 (7) procent och en soliditet om 38 (34) procent.

Investeringar

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för rapportperioden till 12 (6) miljoner kronor och avyttringar av anläggningstillgångar till 28 (34) miljoner kronor.

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för delårsperioden till 24 (19) miljoner kronor och avyttringar av anläggningstillgångar till 39 (41) miljoner kronor.

Kassaflöde

Samhalls likvida medel och kortfristiga placeringar i finansiella instrument uppgick vid delårsperiodens slut till 2 147 (1 834) miljoner kronor vilket är en ökning med 313 miljoner kronor. Kassaflödet för delårsperioden uppgick till 225 (-58) miljoner kronor. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 210 (-81) miljoner kronor. Kassaflödet har utöver rörelseresultatförbättringen främst påverkats av lägre kapitalbindning i lager och kundfordringar samt en ökning av kortfristiga rörelseskulder huvudsakligen hänförlig till högre semesterskuld.

Riskhantering och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och skall bidra till att uppsatta mål nås samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter undviks. Samhall gör årligen en strategisk riskanalys och upprättar ett riskregister. För varje risk finns strategi och åtgärder för hantering av risken samt ansvarig för uppföljningen. Riskhantering bedrivs på alla nivåer i företaget och är en naturlig del i personalutvecklings- och affärsprocessen samt i de administrativa stödprocesserna.

Styrelsen har inom sig tillsatt ett revisionsutskott som bland annat har till uppgift att för styrelsens räkning följa Samhalls övergripande riskhantering. För att på ett tydligt sätt koppla riskhanteringen till målpåföljelsen inrättade Samhall under år 2007 en riskkommitté på ledningsnivå med ansvar att analysera risksituationen samt prioritera och vidta åtgärder/insatser för att säkra att bolaget ska nå sin målbild.

Bland de risker som identifierats som mest väsentliga ingår konsekvenser av politiska beslut samt marknads- och konkurrensutveckling.

Framtida utveckling

Samhall genomför fortlöpande förändringar för att kunna upprätthålla sysselsättningen på en hög nivå och med arbetsuppgifter som är anpassade till Samhalls medarbetare.

Enligt krav från staten skall Samhall ha verksamhet i hela landet. För att klara detta kommer Samhall fortsatt att öka andelen arbetsintensiva uppdrag, i första hand uppdrag som utförs hos kund. Detta innebär att personalutvecklingen i än högre grad anpassas till de specifika uppdragen och till efterfrågan på den lokala arbetsmarknaden. Personalutvecklingsinsatserna fortsätter att stärka medarbetarnas yrkeskompetens som matchas mot uppdrag i Samhall och mot övergång till annat arbete utanför Samhall. Även affärsutveckling och försäljning styrs mot att ge medarbetarna bra och meningsfulla arbeten.

Genom riksdagsbeslut har merkostnadsersättningen för år 2008 fastställts till 4 220 miljoner kronor. Samhall har därmed fortsatt resurser att ge arbete åt cirka 19 000 personer med funktionshinder i kärnuppdraget.

Under år 2008 förväntas statens mål infrias om minst 5 procent övergångar till anställning hos annan arbetsgivare gällande tillsvidareanställda inom kärnuppdraget.

Det fastställda antalet arbetade timmar för år 2008 skall

enligt statens mål uppgå till minst 23,7 miljoner timmar vilket förväntas överträffas. Om antalet timmar vid utgången av år 2008 understiger 23,7 miljoner timmar skall återbetalning av merkostnadsersättningen ske i proportion till underskridandet. Om antalet timmar överstiger 23,7 miljoner timmar utgår ingen merkostnadsersättning för överskridandet.

Rekrytering från prioriterade grupper förväntas under år 2008 uppgå till minst 40 procent, vilket motsvarar statens mål. Det pågår ett arbete tillsammans med Arbetsförmedlingen för att uppdatera kvalitetssäkring inom detta område.

Affärsområdet Arbetsmarknadstjänster erbjuder personer med funktionsnedsättning möjlighet att öka sin anställbarhet samt bryta arbetslöshet och utanförskap. Detta sker genom viss-tidsanställning, i första hand utvecklingsanställning. Under år 2008 har dessutom möjligheterna till arbetsträning inom jobb- och utvecklingsgarantin utvecklats. Arbetsmarknadstjänster erbjuder också anställning som en särskild insats för personer med tre fjärdedels sjuk- eller aktivitetsersättning.

Samhall planerar att kunna erbjuda cirka 1 000 personer arbete och utveckling inom Arbetsmarknadstjänster under år 2008.

Samhall bedömer att år 2008 kommer att ge ett resultat efter finansiella poster och skatt som minst når statens ekonomiska mål om 7 procents avkastning på eget kapital och minst 30 procents soliditet.

Redovisningsprinciper

Denna kvartalsrapport har upprättats i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation nummer 20, Delårsrapportering.

Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder har använts i denna kvartalsrapport som i den senast avgivna årsredovisningen.

Samhall redovisar endast ett segment då Samhalls huvuduppdrag är att erbjuda utveckling genom arbete för personer med funktionshinder. Samhalls affärer görs med utgångspunkt från medarbetarna och för att stärka deras ställning på arbetsmarknaden.

Resultaträkning

MSEK	Q2 2008	Q2 2007	Q1-Q2 2008	Q1-Q2 2007	HELÅR 2007
Försäljning	785	783	1 549	1 563	3 065
Merkostnadsersättning	1 123	1 149	2 178	2 209	4 148
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	0	1	0	3	-2
Övriga rörelseintäkter	60	71	113	111	219
SUMMA INTÄKTER	1 968	2 004	3 840	3 886	7 430
Råvaror och förnödenheter	-282	-315	-569	-631	-1 225
Övriga externa kostnader	-146	-155	-295	-321	-619
Personalkostnader	-1 473	-1 516	-2 873	-2 902	-5 513
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-7	-9	-15	-18	-38
SUMMA KOSTNADER	-1 908	-1 995	-3 752	-3 872	-7 395
RÖRELSERESULTAT	60	9	88	14	35
Resultat från finansiella poster	15	7	30	17	55
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	75	16	118	31	90
Skatt	-	-	-	-	-
PERIODENS RESULTAT	75	16	118	31	90

Balansräkning

MSEK	08-06-30	07-06-30	07-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>	1	0	0
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	45	58	52
Maskiner och inventarier	75	69	70
Pågående nyanläggningar	6	10	2
	126	137	124
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>	1	1	1
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	128	138	125
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager m m	192	249	209
Kundfordringar	494	515	495
Övriga fordringar	228	332	127
Kortfristiga placeringar	2 075	1 818	1 827
Likvida medel	72	16	95
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR	3 061	2 930	2 753
SUMMA TILLGÅNGAR	3 189	3 068	2 878
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	1 221	1 044	1 103
Avsättningar	25	22	14
Kortfristiga skulder	1 943	2 002	1 761
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	3 189	3 068	2 878
Ställda säkerheter	inga	inga	inga
Ansvarsförbindelser	1	1	1

Förändring i eget kapital

MSEK	08-06-30	07-06-30	07-12-31
Eget kapital vid periodens ingång	1 103	1 013	1 013
Periodens resultat	118	31	90
EGET KAPITAL VID PERIODENS UTGÅNG	1 221	1 044	1 103

Totalt antal aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten.
Aktierna äger inte rätt till utdelning.

Kassaflödesanalys

MSEK	Q2 2008	Q2 2007	Q1-Q2 2008	Q1-Q2 2007	HELÅR 2007
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapital	75	-1	111	4	55
Förändring av rörelsekapital	1	-77	99	-85	-63
Kassaflöde från den löpande verksamheten	76	-78	210	-81	-8
Kassaflöde från investeringsverksamheten	16	28	15	23	17
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0	0	0	0
PERIODENS KASSAFLÖDE	92	-50	225	-58	9
Annan ökning/minskning av bokfört värde ¹⁾	-5	-7	0	-6	15
Likvida medel vid periodens början	2 060	1 891	1 922	1 898	1 898
Likvida medel vid periodens slut	2 147	1 834	2 147	1 834	1 922

¹⁾ Avser justering av marknadsvärdet på kortfristiga placeringar.

Kvartalsdata

		Q3 2006	Q4 2006	Q1 2007	Q2 2007	Q3 2007	Q4 2007	Q1 2008	Q2 2008
SOCIAL REDOVISNING									
Övergångar, kärnuppdraget	antal	200	300	248	277	190	302	253	246
Övergångar, kärnuppdraget ¹⁾	%	5,0	5,2	5,2	5,2	5,2	5,3	5,4	5,3
Rekrytering från prioriterade grupper	%	48	54	25	27	37	50	44	54
Antal arbetade timmar, kärnuppdraget	tusen	5 331	6 904	6 746	6 137	5 304	6 237	6 089	6 230
Antal anställda med funktionshinder, kärnuppdraget	antal	20 923	21 219	20 229	20 505	19 817	19 394	19 141	19 727
Antal anställda, Arbetsmarknadstjänster	antal	475	645	750	994	964	965	866	616
Antal direkt anställda	antal	1 513	1 495	1 454	1 514	1 437	1 417	1 370	1 402
Totalt antal anställda	antal	22 911	23 359	22 433	23 013	22 218	21 776	21 377	21 745
Antal personer, jobb- och utvecklingsgarantin	antal	-	-	-	-	-	-	239	324
Sjukfrånvaro, anställda med funktionshinder, kärnuppdraget	%	14,2	15,3	15,7	13,6	12,7	14,2	14,7	12,7
Sjukfrånvaro, Arbetsmarknadstjänster	%	11,1	12,6	13,5	11,0	11,5	12,0	12,1	8,6
Sjukfrånvaro, direkt anställda	%	3,6	3,5	3,0	2,4	2,4	2,7	3,1	2,9
EKONOMISK REDOVISNING									
Rörelseresultat	msek	34	-11	5	9	18	3	28	60
Resultat efter finansiella poster	msek	43	-5	15	16	36	23	43	75
Kassalikviditet	%	141	138	136	134	143	144	145	148
Kassaflöde	msek	-20	107	-8	-50	-58	125	133	92
Soliditet	%	36	36	35	34	38	38	38	38

¹⁾ Mätt i rullande 12-månadersvärden.

Nästa rapporttillfälle

Nästa kvartalsrapport kommer att publiceras den 24 oktober 2008.

Undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att kvartalsrapporten ger en rättvisande översikt av företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver de väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget står inför.

Stockholm den 18 juli 2008

Björn Wolrath
Ordförande

Peter Brusén Tommy Carlson Marie Hallander Larsson

Tobias Henmark Kenneth Johansson Björn-Ove Jhönsson

Eva-Lotta Kraft Kerstin Mjönes Eva Nordmark

Maria Sedolin

Birgitta Böhlin
Verkställande direktör

Denna rapport har ej varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

Samhall levererar varor och tjänster till kunder inom en rad olika områden: tillverkning, montering och förpackning; lager och logistik; mark- och fastighetsservice; städning samt äldre-service. Samhall har 22 000 medarbetare på 250 orter och omsätter årligen drygt 7 miljarder kronor. Bolaget ägs av staten och till grund för verksamheten ligger uppdraget att skapa meningsfulla och utvecklande jobb för funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga.



Samhall AB Klarabergsviadukten 90
Box 27705 115 91 Stockholm
Tel 08-553 411 00 Fax 08-553 411 01
info.samhall@samhall.se
www.samhall.se
Organisationsnummer: 556448-1397
Säte: Stockholm

Kontaktperson beträffande denna
delårsrapport: Ekonomichef
Katarina Wester tel 013-37 33 10