

Kvartalsrapport

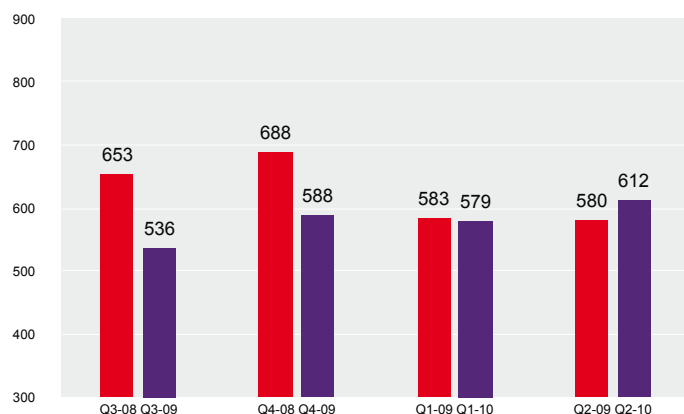
Januari-juni 2010

Januari-juni 2010 i sammandrag

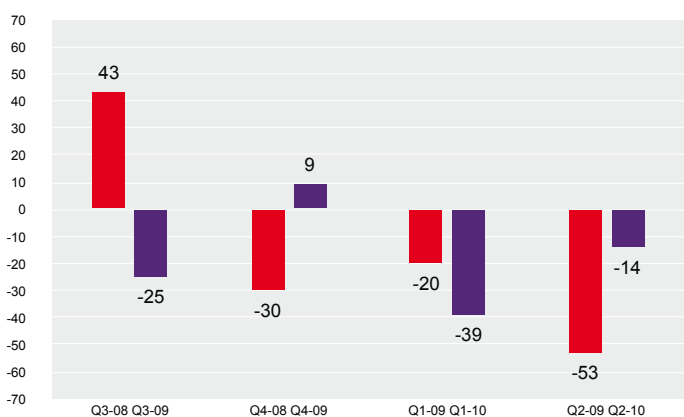
Delårsperioden omfattar perioden januari-juni år 2010 och rapportperioden april-juni år 2010. Om inget annat anges avser alla angivna belopp miljoner kronor. Belopp inom parentes avser motsvarande period föregående år.

- Summa intäkter inklusive erhållen merkostnadsersättning uppgick till 3 456 (3 546) miljoner kronor, varav försäljning 1 191 (1 163) miljoner kronor.
- Rörelseresultatet uppgick till -53 (-73) miljoner kronor. Resultat efter finansiella poster uppgick till -27 (-54) miljoner kronor.
- Antalet arbetade timmar för anställda med funktionsnedsättning uppgick till 12,7 (12,5) miljoner timmar motsvarande 19 043 (19 912) personer inom kärnuppdraget. Minskningen av antalet anställda beror främst på ökad närvaro. Enligt statens mål ska antalet arbetade timmar för helåret 2010 uppgå till minst 24,4 miljoner timmar. Samhall hade även 202 (189) personer anställda med 75 procents sjukersättning och 3 personer med utvecklingsanställning. Dessutom hade Samhall vid delårsperiodens slut 866 (542) personer i praktik inom jobb- och utvecklingsgarantin.
- Under delårsperioden har 943 (1 342) personer rekryterats till kärnuppdraget och 25 (19) personer med 75 procents sjukersättning. Dessutom har 1 023 (902) personer beretts praktik inom jobb- och utvecklingsgarantin.
- Rekrytering från prioriterade grupper (personer med psykiskt funktionshinder, personer med utvecklingsstörning eller neuropsykologiskt funktionshinder, och personer med mer än ett funktionshinder som tillsammans medför omfattande nedsättning av arbetsförmågan) uppgick till 39 (53) procent. Enligt statens mål för helåret 2010 ska rekryteringar från prioriterade grupper uppgå till minst 40 procent.
- Antalet anställda med funktionsnedsättning i kärnuppdraget, som övergått till anställning hos annan arbetsgivare, uppgick till 523 (510) personer vilket i rullande 12-månadersvärden motsvarade 5,7 (5,0) procent av tillsvidareanställda i kärnuppdraget. Enligt statens mål ska antalet övergångar för helåret 2010 uppgå till minst 5 procent.
- Räntabiliteten på genomsnittligt eget kapital uppgick i rullande 12-månadersvärden till -1 (-2) procent och soliditeten till 39 (39) procent. Ambitionsmålen från staten över en konjunkturcykel är 7 respektive minst 30 procent.
- Sjukfrånvaron för anställda med funktionsnedsättning fortsatte att sjunka och minskade med 0,9 procentenheter jämfört med föregående år till 11 procent. Sjukfrånvaron för direkt anställda har under samma period minskat med 0,4 procentenheter till 2,3 procent.

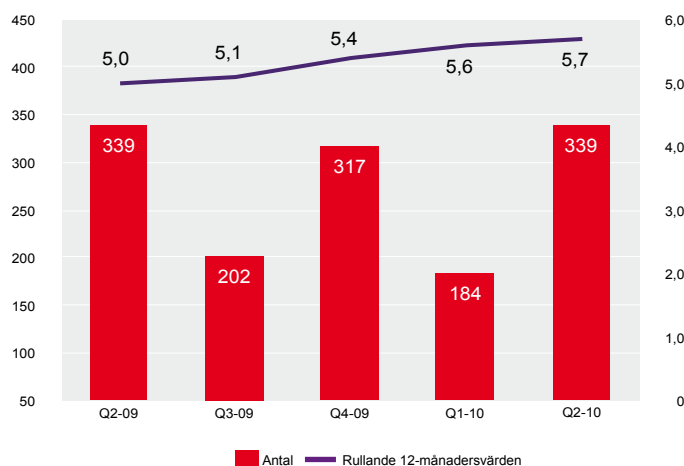
FÖRSÄLJNING MSEK



RÖRELSERESULTAT MSEK



ÖVERGÅNGAR ANTAL



Kommentarer till försäljningsutvecklingen under andra kvartalet

Försäljningen under andra kvartalet ökade med 32 miljoner kronor jämfört med föregående år. Försäljningsökningen är i sin helhet hänförlig till affärsområdena Tjänster och Bemannade lösningar som vardera ökade försäljningen med 16 miljoner kronor. Jämfört med första kvartalet 2010 har försäljningen inom samtliga affärsområden ökat. Sammantaget uppgick ökningen till 33 miljoner kronor.

Kommentarer till rörelseresultatet under andra kvartalet

Rörelseresultatet under andra kvartalet uppgick till -14 (-53) miljoner kronor vilket var 39 miljoner kronor bättre jämfört med föregående år. Ökad försäljning och en sänkt kostnadsnivå, till följd

av 2009 års effektivisering samt tillfälligt lägre kostnader för kollektivavtalade försäkringar har bidragit till det förbättrade rörelseresultatet. Reavinster vid försäljning av anläggningstillgångar uppgick till 0 (6) miljoner kronor.

Kommentarer till övergångsresultatet under andra kvartalet

Antalet övergångar under andra kvartalet uppgick till 339 (339) personer. Andelen övergångar i procent av tillsvidareanställda i kärnuppdraget uppgick i rullande 12-månadersvärden till 5,7 (5,0). Bemannade lösningar där arbetet sker hos kund hade under andra kvartalet den högsta andelen övergångar med 146 (145) personer vilket i rullande 12-månadersvärden motsvarade 8,2 (7,4) procent av tillsvidareanställda i kärnuppdraget.

Nyckeltal i sammandrag

		Q2 2010	Q2 2009	FÖRÄNDRING	Q1-Q2 2010	Q1-Q2 2009	FÖRÄNDRING	HELÅR 2009
SOCIAL REDOVISNING								
Övergångar, kärnuppdraget	antal	339	339	0	523	510	13	1 029
Övergångar, kärnuppdraget ¹⁾	%	5,7	5,0	0,7	5,7	5,0	0,7	5,4
Rekrytering från prioriterade grupper	%	39	56	-17	39	53	-14	45
Antal arbetade timmar för personer med funktionsnedsättning, kärnuppdraget	tusen	6 294	6 269	25	12 703	12 522	181	24 617
Antal anställda med funktionsnedsättning, kärnuppdraget	antal	19 043	19 912	-869	19 043	19 912	-869	19 141
Antal anställda med 75 % sjukersättning	antal	202	189	13	202	189	13	198
Antal anställda, Arbetsmarknadstjänster	antal	3 ³⁾	26 ²⁾	-23	3 ³⁾	26 ²⁾	-23	0
Antal direkt anställda	antal	1 210	1 347	-137	1 210	1 347	-137	1 252
Totalt antal anställda	antal	20 458	21 474	-1 016	20 458	21 474	-1 016	20 591
Personer inom jobb- och utvecklingsgarantin, vid periodens slut	antal	866	542	324	866	542	324	773
Sjukfrånvaro, anställda med funktionsnedsättning, kärnuppdraget	%	10,2	10,6	-0,4	11,0	11,9	-0,9	11,4
Sjukfrånvaro, direkt anställda	%	2,2	2,3	-0,1	2,3	2,7	-0,4	2,6
EKONOMISK REDOVISNING								
Försäljning	msek	612	580	32	1 191	1 163	28	2 287
Bruttovinst ⁴⁾	msek	434	416	18	853	824	29	1 634
Rörelseresultat	msek	-14	-53	39	-53	-73	20	-89
Resultat efter finansiella poster	msek	0	-49	49	-27	-54	27	-41
Bruttovinstmarginal	%	70,9	71,7	-0,8	71,6	70,9	0,7	71,4
Kassalikviditet	%	152	153	-1	152	153	-1	161
Soliditet	%	39	39	0	39	39	0	42
Resultat per aktie	kronor	0	-11,4	11,4	-5,4	-12,4	7,0	-5,0
Räntabilitet på genomsnittligt eget kapital ¹⁾	%	0	-5	5	-1	-2	1	-2
Vinstmarginal ¹⁾	%	-2,3	-9,1	6,8	-3,0	-2,4	-0,6	-3,9

¹⁾ Rullande 12-månadersvärden.

²⁾ Avser utvecklingsanställningar och anställningar med särskilt anställningsstöd.

³⁾ Avser personer som tidigare hade 75 procents sjukersättning och vars dagar med sjukpenning eller tidsbegränsad sjukersättning enligt de nya sjukförsäkringsreglerna tagit slut.

⁴⁾ Avser nettot av försäljning minus råvaror och förnödenheter samt förändring av produkter i arbete och färdiga varor.

VD-ord

I andra kvartalet har en ökad efterfrågan och försäljning märkts speciellt inom affärsområdena Tjänster och Bemannade lösningar. Försäljningen totalt i kvartalet är 32 miljoner kronor högre, motsvarande cirka 6 procent, jämfört med samma period föregående år och 33 miljoner kronor högre än föregående kvartal. Positivt är även att vår bruttovinst ökar i och med en större andel uppdrag inom affärsområdena Tjänster och Bemannade lösningar. Rörelseresultatet i andra kvartalet är fortsatt negativt men en klar förbättring har skett genom att rörelsekostnaderna minskat och försäljningen ökat. Rörelsekostnaderna har minskat till följd av åtgärder vidtagna under år 2009 samt en allmän kostnadsåtgärning. Rörelseresultatet för helåret bedöms ligga i nivå med ett nollresultat.

Antalet övergångar till annan arbetsgivare uppgick under andra kvartalet till 339 personer vilket är på samma nivå som föregående år. Jämfört med första kvartalet har antalet övergångar ökat med 155 personer. Detta har skett trots att efterfrågan på arbetsmarknaden fortsatt är relativt låg samtidigt som den som vill anställa kan utnyttja andra arbetsmarknadspolitiska program där arbetsgivarens kostnad blir lägre. De fördelar Samhall erbjuder tycks göra att vi klarar konkurrensen relativt väl. Jag bedömer att vi för helåret når statens mål på 5 procent.

Samhall har under första halvåret kunnat erbjuda arbete och praktik åt nästan 2 000 personer med funktionsnedsättning varav 1 023 har beretts praktik inom jobb- och utvecklingsgarantin. Rekryteringen av anställda i kärnuppdraget ligger dock på en lägre nivå jämfört med motsvarande period år 2009. Samtidigt ökar antalet arbetade timmar. En förklaring är att varje anställd i genomsnitt har ökad närvaro. Det är framför allt den långa sjukfrånvaron över 59 dagar som minskat. Utrymmet för nyrekryteringar minskar när sjukfrånvaron minskar då Samhalls uppdrag styrs av antalet arbetade timmar.

Stockholm i augusti 2010

Birgitta Böhlin, verkställande direktör

Väsentliga händelser under andra kvartalet

Samhalls certifikat enligt ISO 9001:2000 och ISO 14001:2004 som omfattar alla Samhalls medarbetare, förnyades efter en periodisk revision som genomfördes i maj.

Ett stort antal rikstäckande affärer har slutits under kvartalet, bland annat har ett samarbete med McDonald's inletts.

Revisionsbyrån Ernst & Young fick under slutet av år 2009 i uppdrag av Arbetsmarknadsdepartementet att genomföra en översyn av statens ersättning till Samhall i syfte att föreslå hur en modell för Samhalls merkostnader ska kunna utformas. I slutrapporten som avlämnades i april föreslås på sikt en ersättningsmodell som baseras på den enskilde individens arbetsförmåga och utvecklingsbehov. Införandet av en sådan modell är sannolikt resurskrävande och kräver ytterligare utredning. Som en övergångslösning föreslås bland annat att merkostnadserättningen delas upp i tre delar: lönebidrag, anordnar- och utvecklingsbidrag samt strukturbidrag. Nivån på lönebidraget relateras till den genomsnittliga bidragsnivån för trygghetsanställningar men anpassas till lönenivån i Samhall. Ett anordnar- och utvecklingsbidrag per dag föreslås enligt liknande utgångspunkter som för trygghets- och utvecklingsanställning. För de merkostnader Samhall har i form av geografisk spridning och mångfalden affärer föreslås att ett strukturbidrag utgår.

Ett nytt kollektivavtal har tecknats under andra kvartalet mellan Almega Samhallförbundet och sju LO-förbund gällande nya löner och anställningsvillkor. Avtalet löper från och med den 1 juli 2010 och 24 månader framåt. Utfallet är i nivå med övriga tecknade avtal. Avtal har också träffats med tjänstemannafacket gällande tiden 1 april 2010 - 31 mars 2012. Avtalen är i nivå med andra gällande avtal. När det gäller Ledarna gäller det lönebildningsavtal som finns mellan Ledarna och Samhallförbundet sedan 2002.

Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Samhall har träffat en ny överenskommelse om samarbete för de personer som har en anställning i Samhalls kärnuppdrag och vars dagar med sjukpenning eller 18 månader med tidsbegränsad sjukersättning enligt övergångsbestämmelserna tar slut. Överenskommelsen gäller anställda vars dagar tar slut efter den 1 juli 2010 och innebär att den anställde deltar i Arbetsförmedlingens arbetslivsintroduktion med tjänstledighet från Samhall.

Samhalls uppdrag

Samhall är en viktig aktör i arbetsmarknadspolitiken och det långsiktiga syftet med Samhalls verksamhet är att på ett hållbart och konkurrensneutralt sätt förbättra situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Uppdraget från staten är att genom produktion av efterfrågade varor och tjänster utveckla personer med funktionsnedsättning. Genom Samhall får fler personer med funktionsnedsättning möjlighet att vara delaktiga och bidra i samhället och gå vidare till andra arbetsgivare, så kallade övergångar. Samhall ska erbjuda arbete över hela landet med en mångfald arbetsuppgifter. Arbetsförmedlingen disponerar de arbetstillfällen som Samhall åstadkommer inom ramen för statens uppdrag och avgör alltså vem som ska ha möjlighet till en Samhallanställning.

Staten har angivit följande mål för Samhall inom kärnuppdraget gällande personal:

- Antal arbetstillfällen för personer med funktionsnedsättning, uttryckt i minsta volym arbetstimmar
- Andelen rekrytering från prioriterade grupper
- Övergångar från Samhall till annan arbetsgivare

Dessutom finns för Samhalls ekonomi ambitionsmål över en konjunkturcykel uttryckt i ett räntabilitets- och ett soliditetsmått. Samhalls verksamhet ska ge ett ekonomiskt överskott så att möjligheterna att genomföra uppdraget säkras långsiktigt.

Social redovisning

Antalet anställda med funktionsnedsättning i kärnuppdraget uppgick vid delårsperiodens slut till 19 043 (19 912) varav 8 956 (9 321) kvinnor motsvarande 47 (47) procent.

Antalet anställda i kärnuppdraget minskade jämfört med föregående år med 869 personer, trots det ökade antalet arbetade timmar. Det beror bland annat på minskad sjukfrånvaro med 0,9 procentenheter jämfört med föregående år och väsentligt lägre övrig frånvaro. Nyrekryteringen har varit för hög relaterat till målet för antalet arbetade timmar. En minskning av sjukfrånvaron med en procentenhet innebär en ökning av volymen arbetade timmar, motsvarande cirka 250 heltidstjänster. Antalet timmar har också påverkats av att anställda i Samhalls kärnuppdrag vars dagar med sjukpenning eller tidsbegränsad sjukersättning enligt de nya sjukförsäkringsreglerna tagit slut, återinträtt i tjänst inom Samhall, och har arbetstränat med full lön under en tid (87 dagar) som motsvarar arbetslivsintroduktionen hos Arbetsförmedlingen. Antalet timmar för dessa personer uppgick under delårsperioden till cirka 60 tusen.

Medelantalet årsanställda (heltider) för personer med funktionsnedsättning beräknas statistiskt med utgångspunkt från arbetad tid, tjänstgöringsgrad samt personalsammansättning. För anställda i kärnuppdraget uppgick medelantalet årsanställda till 14 318 (14 619) varav 6 317 (6 499) kvinnor. Föregående års värden har ändrats på grund av ändrade principer för beräkning av medelantalet årsanställda.

Rekryteringen under andra kvartalet har varit hög och uppgick till 694 (958) personer, 523 (655) av dessa har nyrekryterats till visstidsanställning inför semesterperioden främst inom affärsområdet Tjänster.

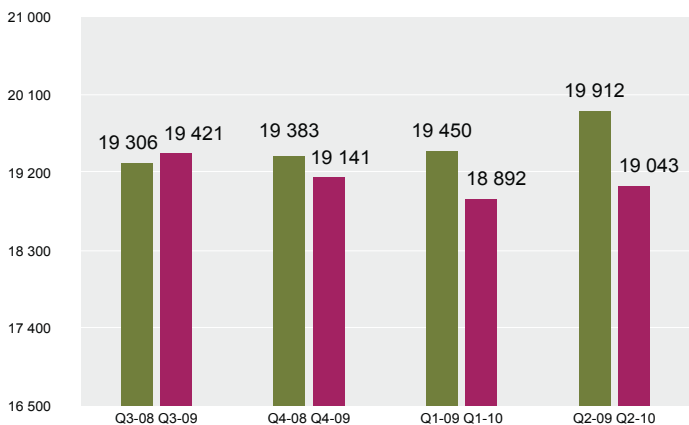
Sammantaget har under delårsperioden 1 991 (2 283) personer med funktionsnedsättning nyanställts eller börjat arbetsträna inom jobb- och utvecklingsgarantin. Varav det inom kärnuppdraget nyanställdes 943 (1 342) personer, 25 (19) personer nyanställdes med 75 procents sjukersättning, och 1 023 (902) personer började arbetsträna inom jobb- och utvecklingsgarantin vilka således fått en möjlighet att gå från arbetslöshet till arbete och utveckling.

Rekryteringar från prioriterade grupper, enligt den bedömning som gjorts av Arbetsförmedlingen, uppgick vid delårsperiodens slut till 39 (53) procent av antalet nyanställda personer i kärnuppdraget. Utfallet år 2010 är inte helt jämförbart med utfallet år 2009 då definitionen skärpts och renodlats och följer fastställda kombinationer av funktionshinderkoder från Arbetsförmedlingen. Syftet är att få jämförbara redovisningar från Samhall och Arbetsförmedlingen. Prognosen är att målet för prioriterade grupper kommer att nås. Andelen rekryteringar från prioriterade grupper gällande kvinnor uppgick till 43 (52) procent.

Enligt statens mål ska rekrytering från prioriterade grupper uppgå till minst 40 procent för helåret 2010.

ANSTÄLLDA MED FUNKTIONSNEDSÄTTNING I KÄRNUPPDRAGET

ANTAL



Samhall har också ett uppdrag enligt lagen (1998:1755) om särskilda insatser för personer med tre fjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning. Uppdraget innebär att Samhall ska anställa personer med 75 procents sjukersättning som Arbetsförmedlingen inte hittar någon annan anställning åt inom sex månader. Under delårsperioden nyanställdes 25 (19) personer.

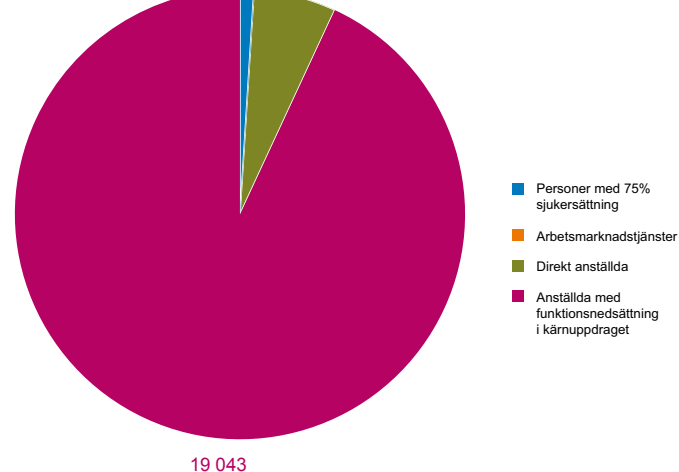
Inom Arbetsmarknadstjänster började 1 023 (902) personer arbetsträna inom jobb- och utvecklingsgarantin.

Totalt antal anställda uppgick vid delårsperiodens slut till 20 458 (21 474) varav 1 210 (1 347) direkt anställda. Direkt anställda rekryteras från den reguljära arbetsmarknaden och har varierande uppgifter i Samhalls verksamhet såsom personalutveckling, försäljning, affärsplanering, verksamhetsplanering, personalledning, övergångsarbete, administration etc.

Antalet arbetade timmar i kärnuppdraget uppgick i andra kvartalet till 6 294 (6 269) tusen timmar samt för delårsperioden till 12 703 (12 522), varav för kvinnor 5 532 (5 406). Enligt statens mål ska timvolymen för helåret 2010 uppgå till minst 24 400 tusen timmar.

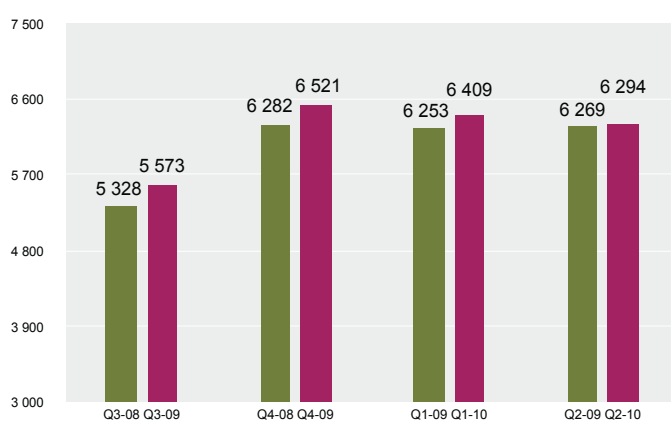
ANSTÄLLDA

ANTAL



ANTAL TIMMAR I KÄRNUPPDRAGET

TUSEN



Övergångsarbete

Antalet övergångar till anställning utanför Samhall uppgick för delårsperioden till 523 (510) personer. Detta motsvarade i rullande 12-månadersvärden 5,7 (5,0) procent av tillsvidareanställda i kärnuppdraget. Enligt statens mål ska antalet övergångar för helåret 2010 uppgå till minst 5 procent.

Övergångarna bland kvinnor ökade och uppgick i rullande 12-månadersvärden till 4,3 (3,9) procent av personalstyrkan motsvarande 178 (178) personer, men är fortfarande lägre än för männen vars övergångar uppgick till 6,9 (6,0) procent. Åtgärder vidtas löpande för att öka andelen kvinnliga övergångar bland annat genom motivationsinsatser.

För att säkerställa kvaliteten i måluppfyllelsen har den interna definitionen av övergång ytterligare preciserats bland annat genom att en övergång ska föregås av minst tre månaders anställning i Samhall och att övergången ska ha en varaktighet på minst en månad för att tas med i resultatet. Ändringarna förbättrar kvaliteten i det som redovisas som övergång och har även minskat återgångarna.

Allt fler av Samhalls anställda arbetar inom Bemannade lösningar och Tjänster där arbetet sker i direkt kontakt med kund eller integrerat med kundens verksamhet. Detta innebär att kunden får möjlighet att se den anställdes kompetens, vilket blir en merit vid övergång och anställning. Antalet övergångar inom dessa affärsområden uppgick under delårsperioden till 432 (415) personer motsvarande 8,2 (7,4) respektive 5,2 (4,4) procent i rullande 12-månadersvärden.

De medarbetare som lämnar Samhall för övergång har rätt att gå tillbaka till Samhall inom ett år (återgång). Ett tydligt resultat av lågkonjunkturen är att arbetsgivare inte förlänger visstidsanställningar och även avbryter provanställningar och tillsvidareanställningar på grund av arbetsbrist och nedskärningar i verksamheten. Antalet återgångar under delårsperioden uppgick till 208 (230) personer, av dessa har 27 återvänt från årets 523 övergångar. Antalet kvinnor som återkommit uppgick till 76 (80) varav 12 personer återvänt från årets övergångar. Av 2009 års 1 029 återgångar har hittills 447 personer, motsvarande 43 procent, kommit tillbaka som återgång under år 2009 och 2010.

Personalutveckling

Samhall bidrar på många olika sätt till ett hållbart samhälle. Det är exempelvis en samhällsvinst när Samhalls anställda försörjer sig genom avtalsenlig lön i stället för att vara beroende av olika offentliga försäkringar. Samtidigt som de bidrar till bruttovinsten i en produktionsprocess har deras arbetsinsatser betydelse för att andra företag ska utvecklas och växa.

Utvecklingstiden ökade främst för personer som saknat arbetsuppgifter, på grund av för få affärsuppdrag. Dessa personer har haft dubbelt så hög andel av sin arbetstid för utvecklingsaktiviteter jämfört med samtliga anställda.

Samhall började under år 2009 tillämpa ett nytt sätt att mäta och redovisa personalutvecklingen för anställda med funktionsnedsättning i kärnuppdraget. Syftet är att visa hur utveckling genom arbete ger samhället ett värde för den merkostnadsersättning som Samhall får.

Modellen visar utvecklingsinsatserna under innevarande år. Utvecklingsinsatserna består exempelvis av genomförda yrkesutbildningar samt övriga utbildningar, erhållna certifikat, extern praktik, nytt arbetsinnehåll och nya kundkontakter. Under delårsperioden har cirka 23 000 (26 000) utvecklingsaktiviteter genomförts. Minskningen beror bland annat på de stora insatser som sattes in under föregående år för att kompensera för lågkonjunkturen som drabbade Samhall hårt under år 2009 samt färre antal anställda under år 2010. De mest omfattande insatserna under delårsperioden är utbildning (yrkesutbildning plus övrig utbildning) vilka utgör 35 (39) procent av utvecklingsaktiviteterna och där andelen yrkesutbildning ökat under år 2010. Antal personer i extern praktik minskade dock med 12 procent jämfört med föregående år. Extern praktik är en viktig förutsättning för en kommande övergång.

Det föreligger fortsatt brist på arbetsuppgifter främst i geografiska områden med svag arbetsmarknad och där lågkonjunkturen drabbat hårdast. För att erbjuda långsiktig utveckling genom arbete säger Samhall inte upp anställda med funktionsnedsättning på grund av arbetsbrist utan kompenserar bristen på arbetsuppgifter med olika utvecklingsinsatser. 89 procent av tillsvidareanställda i kärnuppdraget hade vid delårsperiodens slut arbete, medan knappt 2 000 personer hade brist på arbetsuppgifter och fick olika kompletterande utvecklingsinsatser. Antalet personer som hade brist på arbetsuppgifter minskade dock med cirka 750 personer jämfört med årsskiftet 2009/2010 och med cirka 500 personer jämfört med föregående kvartal.

Under delårsperioden bedöms resultatet, bland annat genom särskilda insatser, vara belastat med cirka 79 miljoner kronor för personer med låg sysselsättning.

Sjukfrånvaro

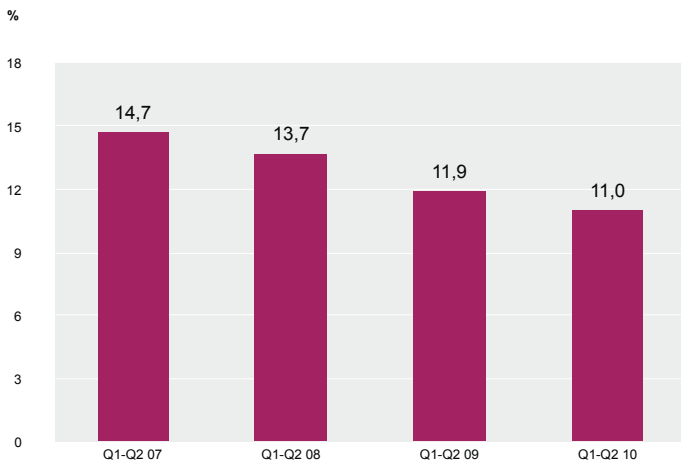
Under flera år har Samhall haft som mål att minska sjukfrånvaron. Samhall har tydliga riktlinjer för rehabilitering vid sjukdom och ett samverkansavtal med Försäkringskassan. Tidig och aktiv kontakt med den som är sjuk ger en kortare sjukskrivningsperiod. Närmaste chef har ansvar för rehabiliteringen och individen ska själv delta aktivt i att planera åtgärder.

Detta systematiska arbete har lett till att den totala sjukfrånvaron för personer med funktionsnedsättning i kärnuppdraget under de senaste tre åren minskat med 3,7 procentenheter från 14,7 till 11,0 procent. Minskad sjukfrånvaro innebär att de anställda ökar sin anställningsbarhet. Samtidigt sänks såväl företagets som samhällets kostnader för ohälsa. Framför allt har andelen långtidssjukskrivna och personer som gått till sjukersättning minskat.

En överenskommelse slöts under år 2009 mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Samhall för samarbete gällande de av Samhalls anställda i kärnuppdraget vars dagar med sjukpenning eller tidsbegränsad sjukersättning enligt de nya sjukförsäkringsreglerna tagit slut. Samhall tog på sig ansvaret att underlätta återgången till arbete för anställda i kärnuppdraget, att återinträda i tjänst och arbetsträna med full lön, under en tid motsvarande arbetslivsintroduktionen hos Arbetsförmedlingen (87 dagar). Cirka 700 av Samhalls anställda var vid utgången år 2009 långtidssjukskrivna eller hade tidsbegränsad sjukersättning som skulle upphöra. Av dessa har 222 personer utnyttjat möjligheten att återinträda i tjänst enligt ovanstående avtal. 160 personer avslutade sin arbetsträning under delårsperioden, varav 48 personer, motsvarande cirka 30 procent har återinträtt i arbete helt eller delvis, 63 procent är fortsatt sjukskrivna och 7 procent har annan frånvaro eller har slutat på Samhall. Samhalls kostnader för detta uppgick till cirka 12 miljoner kronor och omfattade cirka 60 tusen timmar.

En ny överenskommelse har träffats per den 1 juli 2010, gällande anställda vars dagar med sjukpenning eller tidsbegränsad sjukersättning enligt de nya sjukförsäkringsreglerna tagit slut efter den 1 juli 2010. Denna innebär att den anställde deltar i Arbetsförmedlingens arbetslivsintroduktion med tjänstledighet från Samhall, men med möjlighet att utföra arbetslivsintroduktionen på Samhall.

SJUKFRÅNVARO ANSTÄLLDA MED FUNKTIONSNEDSÄTTNING I KÄRNUPPDRAGET



För direkt anställda har sjukfrånvaron också minskat och låg på en mycket låg nivå som vid delårsperiodens slut uppgick till 2,3 (2,7) procent.

Ekonomisk redovisning

Affärer

Samhalls affärer är organiserade i fyra affärsområden: Produktion, Tjänster, Bemannade lösningar och Arbetsmarknadstjänster.

Inom **Produktion** bedriver Samhall tillverkning inom flera områden, exempelvis elektronikproduktion, kablage, optik, plast och trä. Bland kunderna finns några av Sveriges ledande tillverkningsföretag där Samhall fungerar som underleverantör. Inom Produktion arbetar cirka 4 700 (5 200) personer eller 25 (26) procent av de anställda inom kärnuppdraget. Av dessa hade cirka 950 personer brist på arbetsuppgifter vid delårsperiodens utgång.

Inom **Tjänster** är Samhall verksam inom flera områden, till exempel städservice, fastighetsservice och äldre-service. I och med den unika möjligheten att genomföra såväl lokala som riktäckande uppdrag är Samhall ett av de största företagen i landet inom städservice och har ett väl inarbetat kvalitets- och miljö-tänkande. Cirka 5 900 personer städar allt från kontor till stora köpcentra och försvarsanläggningar, trapphus och offentliga miljöer. Inom området fastighetsservice arbetar cirka 1 050 personer. Bland kunderna finns bostadsföretag och kommuner. Inom äldre-service frigör Samhall tid för kvalificerad vårdpersonal genom att till exempel leverera mat, sköta inköp av dagligvaror samt städa och tvätta. Inom äldre-service arbetar cirka 1 400 personer. Totalt arbetar cirka 8 700 (8 450) personer inom Tjänster motsvarande 46 (43) procent av de anställda inom kärnuppdraget. Antalet personer som hade brist på arbetsuppgifter inom Tjänster uppgick till cirka 350 personer vid delårsperiodens slut.

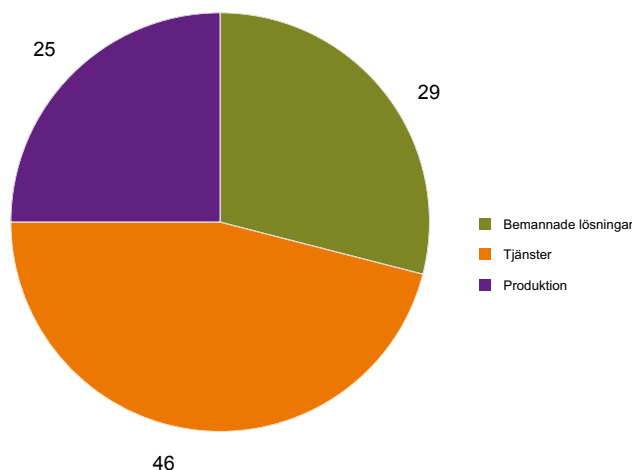
Bemannade lösningar innebär att Samhall arbetar på plats hos kunden. Samhall kan till exempel ta på sig ett långsiktigt helhetsansvar för mottagning av gods, registrering, ompackning och vidaredistribution, gärna med stora mängder gods eller försändelser. Samhall har specialiserat sig på långsiktiga åtaganden ofta med ansvar för specifika moment och rutiner där kunden har produktionsansvar och Samhall personalansvar. Samhalls långa erfarenhet av kvalificerad tillverkning, allt från enkla delmoment till montering av komplexa produkter, är ett mervärde för kunden. 29 (31) procent av Samhalls anställda inom kärnuppdraget arbetar inom Bemannade lösningar motsvarande cirka 5 600 (6 175) personer. Av dessa hade cirka 675 personer brist på arbetsuppgifter vid delårsperiodens utgång.

Arbetsmarknadstjänster erbjuder arbetslivsinriktade rehabiliteringstjänster. Målgruppen är framför allt personer med funktionsnedsättning som i första hand erbjuds förstärkt arbetsträning och fördjupad bedömning inom ramen för jobb- och utvecklingsgarantin. Dessa rehabiliteringstjänster säljs i fri konkurrens med andra aktörer och hålls ekonomiskt skilda från kärnuppdraget och merkostnadsersättningen från staten. Den huvudsakliga kunden är Arbetsförmedlingen.

Personer inom jobb- och utvecklingsgarantin är inte anställda av Samhall. Vid delårsperiodens slut fanns 866 (542) personer i denna åtgärd.

Inom Arbetsmarknadstjänster fanns dessutom vid delårsperiodens slut 3 anställda. Dessa personer hade tidigare en anställning på Samhall inom ramen för Samhalls särskilda uppdrag för personer med 75 procents sjukersättning. I en projektöversenskommelse träffad mellan Arbetsförmedlingen och Samhall, har Samhall tagit på sig ansvaret att anställa personer från detta uppdrag, vars dagar med sjukpenning eller tidsbegränsad sjukersättning enligt de nya sjukförsäkringsreglerna tagit slut. Anställningsformen avser arbetsmarknadsåtgärden utvecklingsanställning och är därmed tidsbegränsad till maximalt 12 månader.

SAMHALLS ANSTÄLLDA INOM KÄRNUPPDRAGET %



Försäljning och bruttovinst

Andra kvartalet

Försäljningen under andra kvartalet uppgick till 612 (580) miljoner kronor, vilket är en ökning med 32 miljoner kronor jämfört med samma period föregående år. Försäljningsökningen är hänförlig till affärsområdena Tjänster och Bemannade lösningar som vardera ökade försäljningen med 16 miljoner kronor.

Bruttovinsten i andra kvartalet ökade med 18 miljoner kronor jämfört med föregående år motsvarande 4 procent. Detta till följd av en ökad andel försäljning inom affärsområdena Tjänster och Bemannade lösningar. Bruttovinstmarginalen i kvartalet minskade dock med 0,8 procent jämfört med föregående år beroende på volymtillväxt inom fordonsindustrin med lägre bruttovinstmarginal.

Delårsperioden

Under delårsperioden ökade försäljningen med 28 miljoner kronor jämfört med samma period föregående år och uppgick till 1 191 (1 163) miljoner kronor. Bruttovinsten ökade samtidigt med 29 miljoner kronor, vilket innebär en ökning om 4 procent jämfört med föregående år. Bruttovinstmarginalen ökade med 0,7 procentenheter till 71,6 procent. Den ökade bruttovinstmarginalen är en konsekvens av en större andel tjänsteverksamhet.

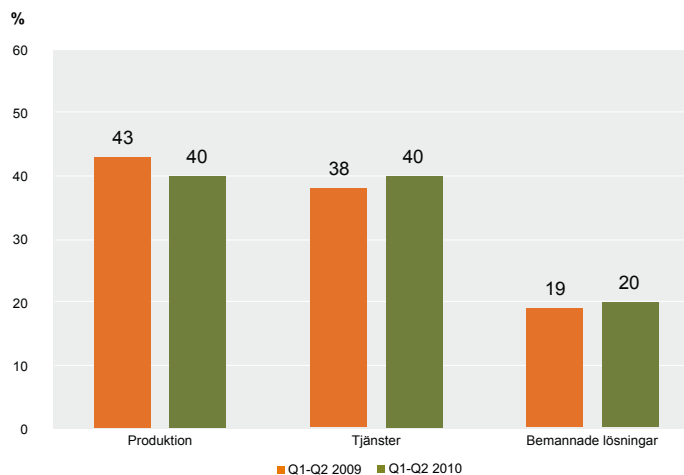
Nya affärer har under delårsperioden tecknats till en affärsvolym uppgående till cirka 350 (300) miljoner kronor på årsbasis.

Försäljningen inom affärsområdena Tjänster och Bemannade lösningar ökade sammantaget under delårsperioden med 51 miljoner kronor till 712 miljoner kronor jämfört med samma period föregående år. Jämfört med föregående kvartal ökade försäljningen inom dessa affärsområden sammantaget med 6 procent.

Inom Produktion uppgick försäljningen under delårsperioden till 479 miljoner kronor vilket är en försäljningsminskning om 21 miljoner kronor eller 4 procent. Minskningen beror på planerade omstruktureringar samt minskad efterfrågan, huvudsakligen från kunder inom träindustrin samt inom elektronik och fiberoptik. En markant ökning har dock skett inom fordonsindustrin. Jämfört med föregående kvartal ökade dock försäljningen inom Produktion med 5 procent.

Intäkter från jobb- och utvecklingsgarantin inom affärsområdet Arbetsmarknadstjänster redovisas som en övrig intäkt och uppgick till 30 (20) miljoner kronor.

ANDEL AV TOTAL FÖRSÄLJNING PER AFFÄRSOMRÅDE



Merkostnadsersättning

Merkostnadsersättningen är en ersättning som utges av staten för att Samhall genomför sitt arbetsmarknadspolitiska kärnuppdrag, att utveckla personer med funktionsnedsättning. Ersättningen ska täcka de merkostnader som Samhall har i form av anpassad arbetstakt, utvecklingsinsatser, anpassningsåtgärder av arbetsmiljön, geografisk spridning, anställningstrygghet och mångfalden av uppdrag. Merkostnadsersättningen beslutas för ett år i taget och betalas ut månadsvis. Ersättningen redovisas bland rörelsens intäkter med hänsyn till dess karaktär av ersättning för utfört uppdrag. Erhållen merkostnadsersättning intäktförs med utgångspunkt från merkostnadsersättningens andel av lönekostnaderna för anställda i kärnuppdraget beräknat på årsbasis.

Genom Riksdagsbeslut har merkostnadsersättningen för år 2010 fastställts till 4 405 (4 405) miljoner kronor.

För att säkerställa en sund konkurrens har Samhall tillsammans med representanter från olika delar av näringslivet bildat Kontaktrådet. Olika näringslivsorganisationer är i majoritet. Rådet prövar objektivt och sakkunnigt klagomål från privata företag beträffande osund konkurrens från Samhalls sida. Kontaktrådet ger en kostnadsfri prövning av klagomålen och utfärdar rekommendationer. Samhall har förbundit sig att alltid följa rådets rekommendationer. Under år 2010 har två nya ärenden anmälts. Ett prövningsärende från år 2009 har ännu inte avgjorts.

Prissättningen ska följa svensk konkurrenslagstiftning och EU:s konkurrensregler.

Vid årsskiftet trädde en ny lag i kraft gällande konfliktlösning vid offentlig säljverksamhet där Konkurrensverket, enskilda företag eller branschorganisationer har rätt att föra talan vid Stockholms tingsrätt som vid vite får förbjuda staten, en kommun eller ett landsting att bedriva näringsverksamhet som snedvrider konkurrensen. Även Samhalls verksamhet omfattas av den nya lagen.

Rörelseresultat

Rörelseresultatet för andra kvartalet uppgick till -14 (-53) miljoner kronor. Resultatet efter finansiella poster uppgick till 0 (-49) miljoner kronor. Resultat efter skatt uppgick till 0 (-57) miljoner kronor.

Rörelseresultatet för delårsperioden uppgick till -53 (-73) miljoner kronor. Resultat efter finansiella poster uppgick till -27 (-54) miljoner kronor. Resultat efter skatt uppgick till -27 (-62) miljoner kronor.

Rörelseresultatet i delårsperioden påverkades bland annat av att merkostnadsersättningen täcker en lägre del av lönekostnaderna för anställda i kärnuppdraget jämfört med föregående år. Vidare påverkades rörelseresultatet av lägre realisationsvinster avseende avyttringar av anläggningstillgångar jämfört med föregående år, vilka uppgick till 2 (16) miljoner kronor. Rörelseresultatet har även påverkats positivt av tillfälligt sänkta kollektivavtalade avgifter.

Rörelseresultatet påverkades dessutom med cirka 12 miljoner kronor gällande lönekostnader för de av Samhalls anställda i kärnuppdraget vars dagar med sjukpenning eller tidsbegränsad sjukersättning enligt de nya sjukförsäkringsreglerna tagit slut. Dessa personer har återinträtt i tjänst och arbetstränat med full lön under tid motsvarande Arbetslivsintroduktionen (87 dagar) hos Arbetsförmedlingen i enlighet med den överenskommelse som slutits mellan Samhall, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Avkastning och soliditet

Staten har två ekonomiska ambitionsmål för Samhall, 7 procents avkastning på eget kapital och en soliditet på minst 30 procent över en konjunkturcykel. Samhall uppnådde i rullande 12-månadersvärden en avkastning om -1 (-2) procent och en soliditet om 39 (39) procent.

Genom kravet på ekonomiskt överskott över en konjunkturcykel kan Samhall långsiktigt säkra möjligheterna att genomföra sitt samhällsuppdrag. Överskottet stannar i företaget och används till investeringar och insatser för medarbetarnas utveckling. Detta gör det möjligt att inte säga upp anställda med funktionsnedsättning under en konjunkturcykel när affärsintäkterna minskar.

Investeringar

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för andra kvartalet till 9 (4) miljoner kronor och avyttringar av anläggningstillgångar till 0 (8) miljoner kronor.

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick för delårsperioden till 14 (10) miljoner kronor och avyttringar av anläggningstillgångar till 3 (20) miljoner kronor.

Kassaflöde

Samhalls likvida medel och kortfristiga placeringar i finansiella instrument uppgick vid delårsperiodens slut till 2 276 (2 276) miljoner kronor. Delårsperiodens kassaflöde uppgick till -24 (78) miljoner kronor. Kassaflödet jämfört med föregående år påverkades främst av ökad kapitalbindning i varulager och kundfordringar till följd av ökad försäljning. Affärsområdet Produktions ökade försäljning under senare delen av delårsperioden har medfört ett högre varulagervärde jämfört med föregående år. Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -13 (68) miljoner kronor.

Riskhantering och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering inom Samhall är en del av den strategiska planeringen och ska bidra till att uppsatta mål nås samtidigt som negativa operationella eller finansiella effekter undviks. Samhall fastställer årligen en riskhanteringsplan grundad på en riskanalys utifrån upprättat riskregister. För varje risk finns en strategi och åtgärder för hantering av risken samt ansvar för uppföljningen. Riskhantering bedrivs på både strategisk och operativ nivå i företaget och är en naturlig del i personalutvecklings- och affärsprocessen samt i de administrativa stödprocesserna. Risker inventeras och värderas inom fem områden: Politiska, Samhälleliga- och marknadsrisker, Affärsrisker, Organisatoriska risker, Finansiella risker och Lagefterlevnad.

Styrelsen har inom sig tillsatt ett revisionsutskott som bland annat har till uppgift att för styrelsens räkning följa Samhalls övergripande riskhantering. För att på ett tydligt sätt koppla riskhanteringen till måluppfyllelsen finns även en riskkommitté på ledningsnivå med ansvar att analysera risksituationen samt prioritera och vidta åtgärder samt insatser för att säkra att bolaget ska nå sin målbild.

De risker som identifierats som mest väsentliga finns för närvarande inom områdena affärer samt marknad.

För närmare redogörelse av bolagets risker hänvisas till senast avlämnade årsredovisning.

Framtida utveckling

Genom riksdagsbeslut har merkostnadsersättningen till Samhall för år 2010 fastställts till 4 405 miljoner kronor.

Enligt statens mål ska antalet övergångar år 2010 till anställning hos annan arbetsgivare gällande tillsvidareanställda inom kärnuppdraget uppgå till 5 procent av personalstyrkan, vilket förväntas infrias.

Det fastställda antalet timmar för år 2010 ska enligt statens mål uppgå till minst 24,4 miljoner timmar vilket förväntas infrias. Om antalet timmar vid utgången av år 2010 understiger 24,4 miljoner timmar ska återbetalning av merkostnadsersättningen ske i proportion till underskridandet. Om antalet timmar överstiger 24,4 miljoner timmar utgår ingen merkostnadsersättning för överskridandet.

Rekrytering från prioriterade grupper för år 2010 ska uppgå till minst 40 procent vilket förväntas infrias.

Affärsområdet Arbetsmarknadstjänster erbjuder främst personer med funktionsnedsättning möjlighet att öka sin anställningsbarhet samt bryta arbetslöshet och utanförskap. Detta sker huvudsakligen genom arbetsträning. Under år 2010 beräknas Arbetsmarknadstjänster omfatta minst 1 000 platser, vilket utgör cirka 5 procent relaterat till antalet anställda i Samhalls kärnuppdrag.

Samhall har också ett uppdrag enligt lagen (1998:1755) om särskilda insatser för personer med tre fjärdedels sjukersättning eller aktivitetsersättning vilket innebär att Samhall ska anställa perso-

ner med 75 procents sjukersättning som Arbetsförmedlingen inte hittar någon annan anställning åt inom 6 månader. Samhall planerar att vidmakthålla dagens volym om cirka 200 personer spridda över landet inom detta uppdrag under år 2010.

2010 bedöms som helhet påverkas av lågkonjunkturen. Trots en svag uppgång i försäljningen under andra kvartalet bedöms denna inte kunna kompensera den måttliga försäljningsutvecklingen som förelåg under första kvartalet inom samtliga affärsområden. Sammantaget med en oförändrad merkostnadsersättning jämfört med år 2009 och avtalsenligt ökade lönekostnader, bedöms resultatet år 2010 bli i nivå med ett nollresultat.

Redovisningsprinciper

Denna kvartalsrapport har upprättats i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation nummer 20, Delårsrapportering.

En rörelsegren avser en redovisningsmässigt identifierbar del av ett företag som tillhandahåller varor och tjänster och som är utsatt för risker och möjligheter som skiljer sig från vad som gäller för andra rörelsegrenar. Geografiskt område avser en redovisningsmässigt identifierbar del av ett företag som tillhandahåller varor och tjänster inom ett avgränsat geografiskt område och som är utsatt för risker och möjligheter, som skiljer sig från vad som gäller för andra geografiska områden.

I Samhall klassificeras rörelsegrenar, vilka är indelade i affärsområdena Produktion, Tjänster, Bemannade lösningar samt Arbetsmarknadstjänster som det primära segmentet och geografiskt område, vilket är Sverige i sin helhet, som det sekundära. Affärsområdet Arbetsmarknadstjänster inom det primära segmentet redovisas under övrigt då väsentlighetskravet inte är uppfyllt.

Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder har använts i denna kvartalsrapport som i den senast avgivna årsredovisningen.

Resultaträkning

MSEK	Q2 2010	Q2 2009	Q1-Q2 2010	Q1-Q2 2009	HELÅR 2009
Försäljning	612	580	1 191	1 163	2 287
Merkostnadsersättning	1 137	1 200	2 226	2 308	4 405
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor	0	0	1	-1	-6
Övriga rörelseintäkter	18	24	38	76	115
SUMMA INTÄKTER	1 767	1 804	3 456	3 546	6 801
Råvaror och förnödenheter	-178	-164	-339	-338	-647
Övriga externa kostnader	-128	-131	-254	-270	-531
Personalkostnader	-1 468	-1 555	-2 902	-2 996	-5 678
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-7	-7	-14	-15	-34
SUMMA KOSTNADER	-1 781	-1 857	-3 509	-3 619	-6 890
RÖRELSERESULTAT	-14	-53	-53	-73	-89
Resultat från finansiella poster	14	4	26	19	48
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	0	-49	-27	-54	-41
Bokslutsdispositioner	-	-	-	-	24
RESULTAT FÖRE SKATT	0	-49	-27	-54	-17
Skatt på årets resultat	-	-	-	-	0
Skatt justerad från föregående år	-	-8	-	-8	-8
PERIODENS RESULTAT	0	-57	-27	-62	-25

Segmentsredovisning

	PRODUKTION		TJÄNSTER		BEMANNADE LÖSNINGAR		GEMENSAMMA INTÄKTER OCH KOSTNADER * /OFÖRDELAT		ELIMINERINGAR **		TOTALT	
	Q1-Q2 2010	Q1-Q2 2009	Q1-Q2 2010	Q1-Q2 2009	Q1-Q2 2010	Q1-Q2 2009	Q1-Q2 2010	Q1-Q2 2009	Q1-Q2 2010	Q1-Q2 2009	Q1-Q2 2010	Q1-Q2 2009
Nettoomsättning inklusive merkostnadsersättning*	1 008	1 057	1 499	1 352	920	943	132	235	-103	-41	3 456	3 546
Rörelsens kostnader	-1 082	-1 135	-1 501	-1 334	-914	-967	-154	-260	142	77	-3 509	-3 619
RÖRELSERESULTAT PER RÖRELSEGREN	-74	-78	-2	18	6	-24	-22	-25	39	36	-53	-73

* Inkluderar interna intäkter som eliminerats på företagsnivå.

** Intäkter och kostnader mellan resultatenheter som inte fördelats.

Balansräkning

MSEK	10-06-30	09-06-30	09-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>	3	1	4
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	36	42	38
Maskiner och inventarier	64	67	62
Pågående nyanläggningar	-	1	-
	100	110	100
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>	7	1	7
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	110	112	111
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager m m	125	133	105
Kundfordringar	408	367	331
Övriga fordringar	151	236	117
Kortfristiga placeringar	1 694	1 420	1 421
Likvida medel	582	856	861
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR	2 960	3 012	2 835
SUMMA TILLGÅNGAR	3 070	3 124	2 946
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	1 204	1 194	1 231
Obeskattade reserver	-	24	-
Avsättningar	5	20	15
Kortfristiga skulder	1 861	1 886	1 700
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	3 070	3 124	2 946
Ställda säkerheter	Inga	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	0	0	0

Förändring i eget kapital

MSEK	10-06-30	09-06-30	09-12-31
Eget kapital vid periodens ingång	1 231	1 256	1 256
Periodens resultat	-27	-62	-25
EGET KAPITAL VID PERIODENS UTGÅNG	1 204	1 194	1 231

Totalt antal aktier uppgår till 5 000 000. Samtliga aktier innehas av staten. Aktierna medför inte rätt till utdelning. Uppkommer vinst ska vinstmedlen balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

Kassaflödesanalys

MSEK	Q2 2010	Q2 2009	Q1-Q2 2010	Q1-Q2 2009	HELÅR 2009
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapital</i>	-4	-31	-39	-48	-21
Förändring av rörelsekapital	-17	30	26	116	111
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-21	-1	-13	68	90
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-9	4	-11	10	-7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-	-	-	-
PERIODENS KASSAFLÖDE	-30	3	-24	78	83
Annan ökning/minskning av bokfört värde ¹⁾	10	-6	18	-4	-3
Likvida medel vid periodens början	2 296	2 279	2 282	2 202	2 202
Likvida medel vid periodens slut	2 276	2 276	2 276	2 276	2 282

¹⁾ Avser justering av marknadsvärdet på kortfristiga placeringar.

Kvartalsdata

		Q3 2008	Q4 2008	Q1 2009	Q2 2009	Q3 2009	Q4 2009	Q1 2010	Q2 2010
SOCIAL REDOVISNING									
Övergångar, kärnuppdraget	antal	185	264	171	339	202	317	184	339
Övergångar, kärnuppdraget ¹⁾	%	5,2	4,9	4,5	5,0	5,1	5,4	5,6	5,7
Rekrytering från prioriterade grupper	%	47	49	47	56	50	0	41	39
Antal arbetade timmar, kärnuppdraget	tusen	5 328	6 282	6 253	6 269	5 573	6 521	6 409	6 294
Antal anställda med funktionsnedsättning, kärnuppdraget	antal	19 306	19 383	19 450	19 912	19 421	19 141	18 892	19 043
Anställda med 75 % sjukersättning	antal	180	177	181	189	190	198	196	202
Anställda, Arbetsmarknadstjänster ²⁾	antal	326	115	46	26	5	0	0	3 ³⁾
Direkt anställda	antal	1 315	1 321	1 316	1 347	1 276	1 252	1 217	1 210
Totalt antal anställda	antal	21 127	20 996	20 993	21 474	20 892	20 591	20 305	20 458
Personer, jobb- och utvecklingsgarantin vid periodens slut	antal	380	410	605	542	704	773	866	866
Sjukfrånvaro, anställda med funktionsnedsättning, kärnuppdraget	%	11,5	12,7	13,1	10,6	10,0	12,0	11,8	10,2
Sjukfrånvaro, direkt anställda	%	2,8	3,0	3,2	2,3	2,3	2,9	2,4	2,2
EKONOMISK REDOVISNING									
Försäljning	msek	653	688	583	580	536	588	579	612
Bruttovinst ⁴⁾	msek	429	457	408	416	394	416	419	434
Rörelseresultat	msek	43	-30	-20	-53	-25	9	-39	-14
Resultat efter finansiella poster	msek	71	-4	-5	-49	-8	21	-27	0
Bruttovinstmarginal	%	65,7	66,4	70,0	71,7	73,5	70,7	72,4	70,9
Kassalikviditet	%	161	160	159	153	164	161	155	152
Kassaflöde	msek	-37	112	75	3	-109	114	6	-30
Soliditet	%	43	42	42	39	41	42	40	39

¹⁾ Mätt i rullande 12-månadersvärden.

²⁾ Avser till och med Q4 2009 utvecklingsanställningar och anställningar med särskilt anställningsstöd.

³⁾ Avser personer som tidigare hade 75 procents sjukersättning och vars dagar med sjukpenning eller tidsbegränsad sjukersättning enligt de nya sjukförsäkringsreglerna tagit slut.

⁴⁾ Avser nettot av försäljning minus råvaror och förnödenheter samt förändring av produkter i arbete och färdiga varor.

Nästa rapporttillfälle

Nästa kvartalsrapport kommer att publiceras den 22 oktober 2010.

Undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att kvartalsrapporten ger en rättvisande översikt av företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver de väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget står inför.

Stockholm den 12 augusti 2010

Björn Wolrath
Ordförande

Hans Abrahamsson Ann-Christin Andersson Bertil Carlsén

Tobias Henmark Kenneth Johansson Eva-Lotta Kraft

Pia Litbo Maria Nilsson Anna Rolén

Gunnel Tolfes

Birgitta Böhlin
Verkställande direktör

Denna rapport har ej varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

Samhall är ledande leverantör av personalintensiva tjänster, som städning, tillverkning, montering, lager och logistik, fastighets- och markskötsel, förpackning samt äldreomsorg. Samhall har 20 000 medarbetare på 250 orter och omsätter årligen cirka 7 miljarder kronor. Bolaget ägs av staten och har uppdraget att producera efterfrågade varor och tjänster, och genom detta skapa utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning.



Samhall AB Klarabergsviadukten 90
Box 27705 115 91 Stockholm
Tel 08-553 411 00 Fax 08-553 411 01
samhall.info@samhall.se
www.samhall.se
Organisationsnummer: 556448-1397
Säte: Stockholm

Kontaktperson beträffande denna
kvartalsrapport: Ekonomichef
Katarina Wester tel 013-37 33 10