

# Uppdaterat juni 08

## Samhall i Almedalen

**Samhall deltar i Almedalsveckan i Visby i år med ett omfattande program, bland annat fyra miniseminarier i samarbete med Almega.**

Anledningen att Samhall satsar i Almedalen är erfarenheter från förra året, då representanter för Samhall besökte andras evenemang.

- Våldigt många talade om utanförskapet, men nästan ingen tog upp frågan om utanförskapet på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Det är avgörande för våra medarbetares chanser på arbetsmarknaden att den frågan finns med i debatten, och om ingen annan tar upp den får vi göra det själva, säger Lars Lööv, utvecklingsdirektör i Samhall.

Rubriken för seminarierna är "Arbetsgivare som visar vägen", och exempel på företag och andra som gör något särskilt för att personer med funktionsnedsättning ska komma i arbete ska lyftas fram.

Seminarierna hålls tisdag – fredag kl 13-13.20 på restaurang Burmeister, Strandgatan 9 i Visby. Moderator är Thabo Motsieloa, och Almega är medarrangör.

## 8 juli: Telenor och Open Mind

**Seminarier den 8 juli handlar om Telenors program Open Mind för personer med funktionsnedsättning. Telenors svenske VD Johan Lindgren medverkar.**

Telenor Open Mind tar årligen in ett antal deltagare till programmet som pågår under ett års tid. Syftet med programmet är att ge människor med funktionshinder en ökad chans att komma ut i arbete. Behovet av kompetens, rutiner och kollegor som ett arbete ger är viktigt för alla. Dessvärre står ofta människor med funktionshinder utanför detta.

Idén till programmet för människor med funktionshinder kommer ursprungligen från Telenor i Norge där man drivit detta program i drygt 10 år.

## 9 juli: Max

**Den 9 juli handlar seminariet om Max hamburgerrestauranger, bland annat den i Visby. Max har tecknat ett omfattande avtal med Samhall.**

Avtalet innebär tre huvuddelar: 1) Max erbjuder funktionshinderade arbete som t ex restaurangbiträden, 2) Samhall tar över alla städning på Max, 3) Samtliga chefer på Max skall utbildas i att leda mångfald.

Max har under många år haft ett starkt engagemang för mångfald och funktionshinderade personer. Max grundare och ägare Curt Bergfors är sedan 20 år rullstolsburen efter en olycka, och han har en uttalad ambition att anställa personer med funktionsnedsättning.

## 10 juli: Sodexo

**Den 10 juli är det dags för serviceföretaget Sodexo att presenteras. Sodexo samarbetar sedan i våras med Samhall i ett projekt som har all potential att växa.**

Samhall och Sodexo inledde i april ett samarbete kring restaurang Garnisonen på Östermalm i Stockholm. Sodexo ska stå för driften av restaurangen, där ett drygt 30-tal av Samhalls medarbetare kommer att ha jobb i en bemannad lösning.

För Samhalls medarbetare är detta en mycket bra lösning. Samhalls styrka är personalutveckling och Sodexo är en branschkompetent partner inom hotell, restaurang och catering, lokalvård och Facility Management. Samarbetet innebär att Samhalls anställda får ännu bättre möjlighet att utvecklas inom yrket och så småningom ta steget till en annan arbetsgivare.

## 11 juli: Vaukagårdens äldreboende i Arjeplog

**Den 11 juli presenteras Vaukagården i Arjeplog, som anlitar Samhalls Äldreservice med oväntade och positiva effekter.**

Vaukagården har 50 lägenheter där de boende har en snittålder på 87 år. En tredjedel ca är dementa. Dagverksamheten vänder sig till samhällets hemmaboende ålderspensionärer. Äldreboendet har 43 kommunanställda och sju Samhallanställda.

Samhall erbjuder kommunerna tjänster inom området Äldreservice. Tanken är att Samhalls medarbetare avlastar äldreomsorgens personal i enklare göromål som inte kräver särskild omvårdnadskompetens. Därmed kan omsorgspersonalen koncentrera sig på just omsorgen.

## Kom till Samhallbrunnen!

**Även utanför seminarietid finns det möjligheter att diskutera funktionsnedsättning, fördomar och Samhall. Utanför högskolan finns under veckan Samhallbrunnen – där det förstås också går att släcka törsten.**

Vid brunnen ges besökarna bland annat möjlighet att testa sina egna funktionsnedsättningar, och sina fördomar om funktionshinder i arbetslivet.