

Uppdaterat feb 08

Samhall på plats utanför Riksdagen 14 februari

På ettårsdagen av lanseringen av det nya varumärket genomför Samhall en kampanjinsats på landets större flygplatser och ett antal tågstationer. Dessutom finns Samhall på plats utanför Riksdagen, vid entrén på Riksgatan.

Syftet med riksdagsaktiviteten är att påminna uppdragsgivarna om hur Samhall förändrats på senare tid, från dominansen av skyddade verkstäder till ett modernt företag med bemannade lösningar hos kunder. Dessutom vill Samhall belysa situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionshinder, eftersom ett villkor för att Samhall ska lyckas med sitt uppdrag är att andra företag vill anställa dessa.

Att Samhall vill visa upp sig på flygplatser och tågstationer beror på att många affärsresenärer rör sig där.

– Här blir det våra medarbetare själva som sköter marknadsföringen i direkta möten med kunderna. Det är unikt, det är effektivt och det gör medarbetarna extra stolta, säger Birgitta Heijer, regionchef för Samhall i Stockholm. Dessutom är vi särskilt bra på jobb som kräver många och genom den här aktiviteten får vi möjlighet att visa upp den kompetensen i skarpt läge.

Ettusen lämnade Samhall för annat jobb under 2007

Ettusensjutton anställda med funktionshinder i Samhall gick förra året över till anställning hos en annan arbetsgivare. Det motsvarar 5,3 procent av samtliga anställda. Regeringens mål är 5 procent.

Samhall uppfyller för tredje året i rad ägarens samtliga mål. 51 procent av nyrekryteringarna har skett från de prioriterade grupperna psykiskt funktionshindrade, intellektuellt funktionshindrade och personer med mer än

ett funktionshinder. Målet är 40 procent. Också målen för antal arbetade timmar, räntabilitet och soliditet uppfylls.

Under 2007 har 1 500 personer med funktionshinder nyanstälts i Samhall och har därmed fått en möjlighet att gå från arbetslöshet till arbete. Ytterligare 1 400 har haft tillfällig anställning, praktik och utveckling inom ramen för arbetsmarknadstjänster.

Bemannade lösningar var den del av affärerna som växte mest. Faktureringen ökade med 38 procent och antalet anställda med 19 procent. Antalet anställda i egen tillverkning samt montering och logistik i egna lokaler minskade i motsvarande utsträckning.

Den framgångsrika försäljningen gjorde att Samhall under 2007 kunde anställa ytterligare cirka 325 personer med funktionshinder utöver regeringens mål.

Företag i enkät: Största hindret är anpassningen

Det är för komplicerat att anpassa arbetsplatsen. Det anger de flesta arbetsgivare som skäl till att företagen inte anställer medarbetare med funktionshinder. För att de ska överväga att anställa personer med funktionshinder krävs sökande med rätt kompetens.

Det visar en undersökning som Samhall låtit utredningsinstitutet Handu göra. 300 företag har besvarat enkäten, som Samhall beställt mot bakgrund av den fortsatt mycket höga arbetslösheten bland personer med funktionshinder. Sysselsättningsgraden i gruppen var vid SCB:s senaste mätning 57 procent jämfört med 80 procent för övriga befolkningen.

Företagen fick frågan "varför tror du att många företag avstår från att anställa medarbetare med funktionshinder. Svaren gav följande rangordning:

1. Det är för komplicerat att anpassa arbetsplatsen (24 procent)
2. Funktionshindrade söker sällan de lediga jobben (19)

3. Det kräver särskild arbetsledning som de inte har tid eller kompetens för (18)
4. Många arbetsgivare har fördomar om funktionshindrade (14)
5. Funktionshindrade kan inte jobba lika effektivt som andra (8)

En annan fråga var "Vad krävs för att ditt företag ska överväga att anställa personer med funktionshinder nästa gång ni ska rekrytera? Företagens rangordning blev:

1. Vi kan anställa funktionshindrade om kompetensen är rätt (23)
2. Ekonomiskt stöd för nödvändig anpassning av arbetsplatsen (17)
3. Att först ha arbetsprövning och/eller praktik (14)
4. Ekonomiskt stöd, exempelvis lönesubvention, skattereduktion (14)
5. Hjälpa att hitta en person med rätt kompetens för jobbet (12)

- Många företag tror att det är besvärligt att ha personer med funktionshinder bland personalen, och anställer därmed inga. Fler goda exempel, en bättre matchning mellan jobb och arbetssökande och mer insikt i näringslivet om möjligheterna kan ändra på detta, säger Lars Löow, utvecklingsdirektör i Samhall.

Samhall bemannar Almedalen

Samhall planerar att bemanna Politikerveckan i Visby i sommar. Företagets medarbetare kommer att göra insatser i samband med både Samhalls egna och andras evenemang.

- Det här är ett led i vår marknadsföring och opinionsbildning om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionshinder, säger Anna-Karin Hedlund, kommunikationsdirektör vid Samhall.

Samhalls egna programpunkter under veckan kommer att fokusera på situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionshinder.

- Förra året noterade vi att många talade om utanförskapet under politikerveckan, men nästan ingen berörde med ett ord just utanförskapet för personer med funktionshinder. Ska våra medarbetare ha en chans till ett annat jobb måste frågan finnas med på dagordningen, säger Anna-Karin Hedlund.

Samhall levererar varor och tjänster till kunder inom en rad olika områden: tillverkning, montering och förpackning; lager och logistik; mark- och fastighets-service; städning samt äldreservice. Samhall har 22 000 medarbetare på 250 orter och omsätter årligen drygt 7 miljarder kronor. Bolaget ägs av staten och till grund för verksamheten ligger uppdraget att skapa meningsfulla och utvecklande jobb för funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga.

"Uppdaterat" vänder sig främst till personer utanför företaget som har intresse av att följa utvecklingen inom Samhall. Redaktör: Håkan Tenelius, telefon 070-219 47 62, hakan.tenelius@samhall.se; www.samhall.se

Arbetsmarknadsutskottet besökte Samhall och InkClub

Ledamöter ur riksdagens arbetsmarknadsutskott besökte den 5 februari Samhalls bemannade lösning i Uppsalaföretaget InkClub.

Vid besöket informerade företrädare för båda företagen om det framgångsrika samarbetet. Samhall sköter hela produktionen på plats hos InkClub, som säljer främst bläckpatroner till skrivare via nätet. Ett 60-tal personer med funktionshinder har jobb via samarbetet med det växande e-handelsföretaget.

Samhall tar gärna emot fler studiebesök från utskott och partigrupper.