

# Uppdaterat nov 07

## 2000 nya medarbetare i år

Samhall har till och med september i år anställt nära 2000 nya medarbetare, vilket motsvarar en tiondel av totala antalet medarbetare med funktionshinder. Samtidigt har 715 medarbetare övergått till anställning hos annan arbetsgivare.

46 procent av de nyanställda på Samhall kommer från de prioriterade grupper som regeringen angivit – psykiskt sjuka, intellektuellt funktionshindrade och personer med mer än ett funktionshinder. Därmed överträffas regeringens mål på minst 40 procent.

- Vår försäljning utvecklas positivt. Särskilt glädjande är den starka tillväxten i olika bemannade lösningar där Samhalls anställda arbetar ute i andra företag. Det ger oss förutsättningar att anställa och utveckla många medarbetare, inte minst dem som står allra längst ifrån arbetsmarknaden, säger Samhall AB:s VD Birgitta Böhlin i en kommentar.

## Samhall bemannar Max

**Minst 200 nya jobb för funktionshindrade blir resultatet av ett riksomfattande avtal mellan Samhall och hamburgerkedjan Max.**

Avtalet innebär att Samhall ska förse samtliga Maxrestauranger med restaurangbiträden, medarbetare som sedan ska gå över till en anställning på Max. Inför övergångarna ska samtliga 130 chefer på Max utbildas av Samhall i personalledning inriktad på funktionshinder. Samhall ska också städa på Maxrestaurangerna.

Samarbetet har föregåtts av ett pilotprojekt med finansiering av EU:s Leonardoprogram. En av piloterna är tidigare Samhallmedarbetaren Lars Andersson, som idag är anställd hos Max i Piteå som restaurangbiträde.

- Jag har fått självförtroende och självkänsla av att få ett jobb, jag känner mig behövd. Jag tror att alla människor har behov av att känna sig behövda och vara en del av samhället, säger han till Piteå-Tidningen.

## Arbetslösheten fortsatt hög bland funktionshindrade

Arbetslösheten bland funktionshindrade har inte minskat det senaste året. Det visar AMS månadsstatistik för oktober. Därmed skiljer sig gruppen från andra utsatta grupper, till exempel utrikes födda och ungdomar.

I oktober var 19257 personer med funktionshinder öppet arbetslösa, vilket är en ökning med 330 jämfört med oktober 2006. Den öppna arbetslösheten bland funktionshindrade som är yngre än 25 år har ökat med 29,3 procent till jämfört med oktober 2006 och uppgår till 1431 personer.

Långt fler funktionshindrade med arbetsförmåga och vilja att arbeta är idag försörjda på annat sätt, till exempel av socialförsäkringssystemet, och syns inte i statistiken. Bara 57 procent av funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga deltar i arbetskraften jämfört med 80 procent för personer utan funktionshinder enligt AMS och SCB:s senaste mätning (fjärde kvartalet 2006).

- Vi har ett läge på arbetsmarknaden som innebär en historisk chans att rå på arbetslösheten bland funktionshindrade. Men det förutsätter att vi räknar in dem i arbetskraften och inte utgår ifrån att den som har nedsatt arbetsförmåga varken kan eller vill arbeta, säger Lars Lööv, utvecklingsdirektör vid Samhall.

## Allt nöjdare medarbetare

**Samhalls medarbetare blir allt nöjdare enligt den årliga medarbetarundersökningen från Synovate.**

Synovate har räknat fram ett sammanlagt medarbetarindex där Samhall 2007 hamnar på 63, vilket är en ökning med två jämfört med året innan. Genomsnittet för svenskt näringsliv ligger mellan 57 och 60 enligt Synovate.

Flera faktorer bidrar till den höga noteringen. Medarbetarna anger bland annat att de trivs med

arbetskamraterna, att de känner sig viktiga för arbetet på arbetsplatsen och att de känner sig nöjda med vad de uträttar.

Medarbetarundersökningen genomfördes i augusti och september 2007 och besvarades av 81 procent av de anställda.

## Samhall sköter arbetskläder åt 3000 LKAB-anställda

**Samhalls industritvätt i Jokkmokk har fått ytterligare ett omfattande uppdrag. LKAB kommer att anlita Samhall för skötsel av arbetskläder. Uppdraget innebär att arbetstillfällena vid Jokkmokkstvätten är säkrade.**

Sedan tidigare sköter Samhall tvätten åt Försvaret i Norrlandslänen. Trots storleken på det uppdraget har beläggningen inte varit hundra procentig. Med uppdraget från LKAB blir de 30 medarbetarna fullt sysselsatta.

- Vi är förstas mycket stolta över att vi vunnit upphandlingen. En förklaring är att våra nuvarande kunder är mycket nöjda. Men vi vet ju också att vi har ett bra koncept till exempel ur miljösynpunkt. Vi kan minimera transporterna eftersom vi finns nära gruvdriften, säger Bertil Karlsson, arbetsområdeschef i Samhall.

## Idéseminarium 24 januari

**”Den glömda lösningen på arbetskraftsproblemet” är rubriken på Samhalls idéseminarium den 24 januari på Näringslivets hus i Stockholm.**

Syftet med seminariet är att identifiera vad som hindrar att personer med funktionshinder anställs när företag lider brist på arbetskraft.

Experter från arbetsmarknadens organisationer medverkar. Seminariet inleds kl 15.30. En inbjudan kommer inom kort till nyhetsbrevets mottagare.