

## Samhall nyanställer trots lågkonjunkturen

**Samhall har nyanställt drygt 400 personer med funktionsnedsättning under det första kvartalet 2009. 47 procent av dessa tillhör de grupper som Arbetsförmedlingen och Samhall prioriterar, till exempel personer med fler än en funktionsnedsättning.**

Nyanställningarna markerar ett trendbrott för Samhall, som har minskat antalet anställda under en följd av år. För 2009 har regeringen ökat målet för antalet arbetade timmar, vilket innebär att Samhall under året kan öka personalstyrkan med cirka 500 personer.

Nyanställningarna görs trots att lågkonjunkturen också drabbar Samhall i form av uteblivna eller minskade uppdrag. Företaget passar på att öka medarbetarnas anställningsbarhet genom praktik eller utbildning. Bland annat erbjuds grundkurser i svenska, engelska, matematik, samhällskunskap och IT. Utbildningsinsatserna finansieras med de senaste årens överskott, som stannar i företaget.

- Det känns förstås särskilt bra att kunna höja rekryteringstakten i dessa tider. Våra ökade utvecklingsinsatser gör att medarbetarna kommer att stå väl rustade för nya jobb när konjunkturen vänder, säger Birgitta Böhlin, VD i Samhall AB.

## Lars Lööv kommenterar enkät från Sveriges Radio

**Ekot i Sveriges Radio och flera lokalradiostationer presenterade nyligen en enkät där arbetsförmedlare uttrycker missnöje med Samhall. Lars Lööv, kommunikationsdirektör i Samhall, tillbakavisar kritiken.**

En majoritet av arbetsförmedlarna sa i enkäten att det blivit svårare att anvisa personer med

funktionsnedsättning till anställning hos Samhall de senaste fem åren, något som Lars Lööv inte är förvånad över.

- Arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning är mycket stor, minst ett par hundra tusen går utan jobb. Samhall har idag plats för 20.000. Så det är verkligen inte konstigt om många arbetsförmedlare önskar att vi kunde ta emot många fler, säger Lars Lööv

- Samhall har sedan år 2000 på grund av politiska beslut minskat från 27.000 till under 20.000 anställda med funktionsnedsättning. Arbetsförmedlingen och vi har varit överens om att prioritera orter där arbetslösheten är särskilt stor. Det är dessa effekter som många arbetsförmedlare känt av, inte någon ändrad inställning hos Samhall.

En majoritet av arbetsförmedlarna säger att svårigheterna att anvisa beror på att Samhall ställer högre krav idag.

- Det måste ju ställas mot det faktum att vi rejält överskrider målet för rekrytering ur de mest prioriterade grupperna, till exempel personer med fler än ett funktionshinder. Mer än hälften kom 2008 ur den gruppen, det är en ökning sedan året innan. Så statistiken ger motsatt bild, säger Lars Lööv.

## Samhall startar företagarakademi

**För att stimulera fler personer med funktionsnedsättning att bli företagare startar Samhall en företagarakademi. Samhallmedarbetare kommer att erbjuda en utbildning med inriktning på entreprenörskap och företagande. Den som går utbildningen får en mentor med personlig erfarenhet av företagande.**

I Samhalls uppdrag från staten ligger att stimulera och hjälpa de egna medarbetarna vidare till anställning hos andra arbetsgivare. Hittills har få medarbetare tagit steget från Samhall till eget företagande. Genom företagarakademin hoppas Samhall kunna inspirera och stödja fler medarbetare att bli företagare.

- Vi har hittills varit dåliga på att uppmuntra entreprenörerna bland våra medarbetare. Det är dags att också personer med funktionsnedsättning ses som potentiella företagare, säger Birgitta Böhlin, VD i Samhall AB.

Utbildningen, som sker i NyföretagarCentrums regi, kommer att starta efter sommaren. Till att börja med erbjuds akademien i två av Samhalls åtta regioner. Där kommer alla medarbetare att erbjudas plats på utbildningen med kravet att de har en tydlig företagsplan.

## Visa vägen-priset är utlyst

**Nu är det dags att nominera kandidater till Samhalls Visa vägen-pris. Priset delas ut för insatser som öppnat arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.**

Samhall tog 2006 initiativ till en idégrupp med uppdrag att lämna förslag på hur olika aktörer kan medverka till att arbetsmarknaden öppnas för personer med funktionshinder. Gruppen föreslog bland annat att Samhall ska dela ut ett pris för att belöna och därmed uppmärksamma sådana insatser. Nu är Samhalls Visa vägen-pris för 2009 utlyst.

Priset ska delas ut till en organisation, till exempel ett företag, och en individ. De som ska belönas ska ha tagit initiativ och gjort insatser som andra kan ta efter.

2008 års pris gick till Bröderna Johansson Sängfabrik i Smålandsstenar samt till Liselotte Ohlson vid stiftelsen Activa i Örebro.

Vem som vill kan fram till den 15 september anmäla kandidater via [www.samhall.se/visavagen](http://www.samhall.se/visavagen). Priset delas ut vid ett seminarium i november.