

# Uppdaterat maj 08

## 450 fick jobb på Samhall första kvartalet 2008

Samhall har kunnat erbjuda cirka 450 personer arbete under det första kvartalet 2008. Av dem har 180 personer fått vanlig Samhallanställning. Övriga har fått arbete inom Samhalls Arbetsmarknadstjänster.

253 personer har under kvartalet gått över till anställning hos en annan arbetsgivare, vilket motsvarar 5,4 procent av totala antalet anställda med funktionsnedsättning på årsbasis. Statens mål för år 2008 är 5 procent.

Antalet anställda i bemannade lösningar fortsätter att öka, vilket är en av förklaringarna till resultatet när det gäller övergångar. Där sker övergångarna lättare än i den verksamhet Samhall driver i egna lokaler.

- Arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning är fortfarande mycket hög. Mot den bakgrunden är det särskilt glädjande att Samhall kunnat bidra till nya jobb, både inom företaget och via övergångar hos andra arbetsgivare, säger Samhalls VD Birgitta Böhlin.

## Statens mål klaras

**Inte bara målet för övergångar till annan arbetsgivare överträffas under det första kvartalet. Samhall ligger också över statens nivåer vad gäller prioriterade grupper och ekonomiska resultat.**

Rekrytering från prioriterade grupper (psykiskt sjuka, intellektuellt funktionshindrade och personer med mer än ett funktionshinder) uppgick till 44 procent. Enligt statens mål skall rekrytering från prioriterade grupper för helåret 2008 uppgå till minst 40 procent.

Räntabiliteten på genomsnittligt eget kapital uppgick i rullande 12-månadersvärden till 11 procent och soliditeten till 38 procent. Statens mål är 7 respektive minst 30 procent.

## Klaraprojektet gav jobb till unga med funktionshinder

På sju månader har en grupp unga funktionshindrade gått från arbetslöshet och utanförskap till ett jobb. Det är resultatet av ett gemensamt projekt mellan Samhall, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Projektet går under namnet Klara och har delvis finansierats med EU-medel. Målet var att öka möjligheten för unga funktionshindrade att ta sig in på arbetsmarknaden. 15 personer i åldern 19-29 år i Dalarna har deltagit och idag har 12 av dem arbete.

Kerstin Lindblom, projektledare för Klaraprojektet, understryker vikten av att lyfta fram och fokusera på deltagarnas möjligheter och styrkor, inte problemen:

- Det är viktigt att fokusera på individernas möjligheter istället för hinder. Genom projektet har de flesta ungdomarna vuxit och stärkt sitt självförtroende.

## Visa vägen-priset är utlyst

**Nu är det dags att nominera kandidater till Samhalls Visa vägen-pris. Priset delas ut för insatser som öppnat arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.**

Samhall tog 2006 initiativ till en idégrupp med uppdrag att lämna förslag på hur olika aktörer kan medverka till att arbetsmarknaden öppnas för personer med funktionshinder. Gruppen föreslog bland annat att Samhall ska dela ut ett pris för att belöna och därmed uppmärksamma sådana insatser. Nu är "Samhalls Visa vägen-pris" utlyst.

Priset ska delas ut till en organisation, till exempel ett företag, och en individ. De som ska belönas ska ha tagit initiativ och gjort insatser som andra kan ta efter.

Vem som vill kan fram till den 15 september anmäla kandidater via [www.samhall.se](http://www.samhall.se).

## Chris Heister invigde nyinvestering i Storuman

I mars invigdes Samhalls nyinvestering i den fiberoptiska kablageproduktionen i Storuman. Samhall har därmed säkrat minst ett 30-tal jobb i Storuman och på andra industrienheter i Västerbotten och Norrbotten.

I takt med den expansiva utbyggnaden av bredband i Sverige och nationellt, har Nexans IKO Sweden AB behov av färdig kontakterande fiberkablar av hög kvalitet ständigt ökat. Denna ökade efterfrågan ligger till grund för utbyggnaden i Storuman.

Västerbottens nyutnämnda landshövding Chris Heister var på plats och invigningsstalade. Hon lyfte fram vikten av att Sverige ligger i framkant vad gäller IT-teknik, och att Samhall är en del av den utvecklingen:

- Samhalls medarbetare i Storuman kan vara stolta över att vara en del av Sveriges IT-industri. Att ha ett jobb att gå till och att känna sig stolt över sitt arbete är viktigt för identiteten, och det bästa sättet att bryta utanförskap. Dessutom är verksamheten inte bara av stor betydelse för Samhalls medarbetare, den är också en viktig kugge i det lokala näringslivet i Storuman.

## Samarbete med Sodexo kring restaurang Garnisonen

**Samhall och serviceföretaget Sodexo har inlett ett samarbete kring restaurang Garnisonen på Östermalm i Stockholm. Sodexo ska stå för driften av restaurangen, där ett drygt 30-tal av Samhalls medarbetare kommer att ha jobb i en bemannad lösning.**

Restaurang Garnisonen är den största av de restauranger som serverar Garnisonens gigantiska kontorskomplex. Restaurangen serverar dagligen runt 600 lunchgäster och tillagar 1600 skolluncher.

- Det här är en utmärkt lösning för våra medarbetare. Vår styrka är personalutveckling och Sodexo är en branschkompetent partner inom hotell, restaurang och catering. Samarbetet innebär att våra anställda får ännu bättre möjlighet att utvecklas inom yrket och så småningom ta steget till en annan arbetsgivare, säger Birgitta Heijer, regionchef i Samhall Stockholm.

Samhalls medarbetare på restaurangen får genom avtalet tillgång till Sodexhos utbildningar. Dessutom har Samhall och Sodexo planer på en gemensam restaurangskola i Garnisonen.

## Samhalls mat under lupp

**Ett antal nyhetsredaktioner har den senaste tiden skrivit om den klimatpåverkan som transporten av Samhalls mat kan ha. Det är dock inte självklart att miljöbelastningen blir större med Samhalls matkoncept jämfört med om en kommun levererar lokalt lagad mat.**

Samhalls produktionskök i Sala producerar dagligen omkring 8 000 portioner husmanskost. Maten levereras till ett 50-tal kommuner runt om i landet. De flesta slutkunderna är pensionärer som beställer maten via kommunens äldreomsorg. Maten som sådan brukar få gott betyg i enkäter och provsmakningar.

Samhalls egna beräkningar visar att alternativet att producera maten i ett mindre, lokalt produktionskök inte nödvändigtvis är bättre ur miljöperspektiv.

Transporterna av maten från Sala sker med lastbil och alla sådana transporter är förstärkt miljöbelastande. Men Samhall samkör de långa transporterna till kommuner som ligger i närheten av varandra och de långa transporterna sker en gång i veckan från Sala till kommunen. Även utkörning till slutkund sker en gång per vecka.

Samhall har gjort ett räkneexempel på transporterna till Motala kommun som ligger 22,5 mil från Sala och jämfört det med alternativet att köra ut varm mat som är producerad i Motala till pensionärerna varje dag. Den jämförelsen visar att leveranserna från Samhall blir 80 km kortare per vecka, eller 4000 km per år, jämfört med alternativet.

En mer utförlig analys av miljöeffekterna av Samhalls matproduktion och distribution skulle också behöva omfatta till exempel energiförbrukning och råvarutransporter. Inte heller på dessa punkter är det självklart att ett lokalt kök skulle få ett bättre resultat än det rationella och effektiva storköket i Sala.